

## Personalverordnung (PV)

Änderung vom [Datum]

---

Erlass(e) dieser Veröffentlichung:

Neu: –

Geändert: **153.011.1** | 430.251.0 | 551.111

Aufgehoben: –

---

*Der Regierungsrat des Kantons Bern,  
auf Antrag der Finanzdirektion,  
beschliesst:*

### I.

Der Erlass [153.011.1](#) Personalverordnung vom 18.05.2005 (PV) (Stand 01.05.2022) wird wie folgt geändert:

#### **Art. 8 Abs. 3 (geändert)**

<sup>3</sup> Das Personalamt erlässt Richtlinien für Homeoffice und mobiles Arbeiten. Im Rahmen dieser Richtlinien vereinbaren die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ihre Vorgesetzten die Einzelheiten der ortsunabhängigen Arbeitsleistung.

#### **Art. 13 Abs. 5 (aufgehoben)**

<sup>5</sup> *Aufgehoben.*

#### **Art. 15 Abs. 1 (geändert), Abs. 2 (geändert), Abs. 3 (neu)**

<sup>1</sup> Der Arbeitsvertrag wird in schriftlicher oder in digitaler Form abgeschlossen.

<sup>2</sup> Er regelt mindestens die folgenden Punkte:

*Aufzählung unverändert.*

<sup>3</sup> Die Direktionen oder die Staatskanzlei können die Unterschriftsberechtigung für die Begründung oder Änderung der Arbeitsverhältnisse durch Verordnung an eine zentrale Organisationseinheit übertragen. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis sowie Zuständigkeiten nach Artikel 209 bleiben von der Delegation unberührt.

**Art. 29 Abs. 1**

<sup>1</sup> Die Anstellungsbehörde kann eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses freistellen, sobald

a **(geändert)** die Kündigung der betroffenen Person eröffnet worden ist,

**Art. 30 Abs. 2 (geändert)**

<sup>2</sup> Ein während der Freistellung anderweitig erzieltetes Erwerbseinkommen wird angerechnet.

**Art. 30b Abs. 1, Abs. 2 (geändert)**

<sup>1</sup> Die Austrittsvereinbarung regelt insbesondere

a **(geändert)** die allfällige Verlängerung der ordentlichen Kündigungsfrist gemäss Artikel 25 Absatz 1 PG bis zu maximal neun Monaten sowie

<sup>2</sup> Die Abgangsentschädigung im Rahmen von Austrittsvereinbarungen beträgt maximal sechs Monatsgehälter.

**Art. 31 Abs. 2 (geändert)**

*Gehaltsanspruch, Berechnungsregeln (Überschrift geändert)*

<sup>2</sup> Es gelten die folgenden Berechnungsregeln:

a **(neu)** Der Teilwert eines Monatsgehalts wird auf der Grundlage der effektiven Anzahl Kalendertage des jeweiligen Monats ermittelt.

b **(neu)** Ein Tagesansatz wird auf der Grundlage von 22 Arbeitstagen ermittelt.

c **(neu)** Ein Stundenansatz wird auf der Grundlage von monatlich 182 Arbeitsstunden berechnet.

**Art. 40 Abs. 3 (geändert), Abs. 4 (geändert)**

<sup>3</sup> Berufserfahrung kann mit bis zu vier Gehaltsstufen für ein volles Jahr angerechnet werden. Dabei sind der Beschäftigungsgrad in früheren Stellen, die Vergleichbarkeit früherer Tätigkeiten mit der neuen Stelle und die Arbeitsmarktlage angemessen zu berücksichtigen. Berufserfahrung in früheren Stellen ab einem Beschäftigungsgrad von 50 Prozent wird vollumfänglich zu 100 Prozent angerechnet. Eine weitergehende Anrechnung von Gehaltsstufen ist im Einvernehmen mit dem Personalamt zulässig.

<sup>4</sup> Ausserberufliche Tätigkeiten wie die Ausübung eines öffentlichen Amtes können mit einer Gehaltsstufe für ein volles Jahr angerechnet werden. Für Betreuungsarbeit wird eine Gehaltsstufe für ein volles Jahr angerechnet.

**Art. 40a Abs. 1 (geändert), Abs. 6 (geändert)**

<sup>1</sup> Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die direkt nach einer beruflichen Grundbildung in den Kantonsdienst eintreten, sowie für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung kommen Einstiegsstufen zur Anwendung.

<sup>6</sup> Die zur Ausübung der Stelle dienliche Berufserfahrung wird ab dem jeweiligen Anfangsgehalt nach den Grundsätzen von Artikel 40 berücksichtigt. Artikel 41 bleibt vorbehalten.

**Art. 45 Abs. 1 (geändert)**

<sup>1</sup> Bei der Gewährung von Gehaltsstufen kann die Einstufung der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters im Vergleich zu den Einstufungen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit ähnlichen Voraussetzungen berücksichtigt werden.

**Art. 49 Abs. 1 (geändert), Abs. 2 (geändert)**

<sup>1</sup> Von der Leistungs- und Verhaltensbeurteilung nach Artikel 163 ausgenommen ist das Reinigungspersonal.

*a* Aufgehoben.

*b* Aufgehoben.

<sup>2</sup> Für diese Personalkategorie können bis zu drei Gehaltsstufen pro Jahr bis zur Gehaltsstufe 45 angerechnet werden. Artikel 47 Absätze 2 und 3 gilt sinngemäss.

**Art. 60 Abs. 1 (geändert), Abs. 1a (neu), Abs. 3 (geändert), Abs. 4 (aufgehoben)**

<sup>1</sup> Anlässlich einer Geburt wird dem weiblichen Personal ein bezahlter Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen gewährt. Das Gehalt wird zu 100 Prozent des durchschnittlichen Beschäftigungsgrads der fünf Monate vor Beginn des Anspruchs ausgerichtet.

<sup>1a</sup> Verlängert sich der Anspruch auf Mutterschaftsentschädigung nach Artikel 16c des Bundesgesetzes vom 25. September 1952 über den Erwerbssersatz (Erwerbssersatzgesetz, EOG)<sup>1)</sup> aufgrund eines Spitalaufenthalts des Neugeborenen, verlängert sich der Anspruch auf bezahlten Mutterschaftsurlaub nach Absatz 1 entsprechend.

<sup>3</sup> Der Mutterschaftsurlaub beginnt spätestens am Tag der Geburt und frühestens zwei Wochen vor dem mutmasslichen Geburtstermin. Krankheit, Unfall und unbezahlter Urlaub unterbrechen den Mutterschaftsurlaub nicht.

<sup>4</sup> *Aufgehoben.*

**Art. 60a Abs. 1a (neu), Abs. 4 (neu)**

<sup>1a</sup> Der Anspruch nach Absatz 1 entsteht auch, wenn das Kind nicht lebensfähig geboren wird, die Schwangerschaft aber mindestens 23 Wochen gedauert hat.

<sup>4</sup> Die bundesrechtliche Vaterschaftsentschädigung fällt an den Kanton. Wird das entsprechende Formular nicht abgegeben, wird das Gehalt um die dem Kanton entgehende Vaterschaftsentschädigung gekürzt.

**Art. 97 Abs. 4 (geändert)**

<sup>4</sup> Fallen öffentliche Aufgaben an den Kanton, entscheiden die Direktionen und die Staatskanzlei über die Anrechnung der in der entsprechenden Funktion geleisteten Dienstzeit.

**Art. 110 Abs. 1 (geändert)**

***Berechnungsregeln (Überschrift geändert)***

<sup>1</sup> Für die Fahrt vom Arbeitsort zum Zielort der Dienstreise (Einsatzort) werden Entschädigungen ausgerichtet. Ist die Strecke zwischen Wohnort und Einsatzort kürzer als die Strecke zwischen Arbeitsort und Einsatzort, wird nur die kürzere entschädigt. Befindet sich der Einsatzort auf der Strecke zwischen Wohnort und Arbeitsort, werden nur zusätzliche Fahrkosten erstattet.

---

<sup>1)</sup> SR 834.1

**Titel nach Art. 114 (geändert)****5.3.4 Infrastruktur****Art. 114a Abs. 1 (geändert), Abs. 2 (geändert), Abs. 3 (neu)**

<sup>1</sup> Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nutzen für die Erfüllung ihrer Aufgaben nur die Informatik- und Telekommunikationsmittel, die ihnen vom Kanton zur Verfügung gestellt werden oder von den zuständigen Fachbehörden gemäss der Verordnung vom 24. Januar 2018 über die Informations- und Telekommunikationstechnik der Kantonsverwaltung (ICTV)<sup>1)</sup> für die dienstliche Nutzung zugelassen sind.

<sup>2</sup> Benutzen sie aufgrund zwingender dienstlicher Bedürfnisse ihre private Infrastruktur, namentlich eigene Büroräumlichkeiten oder Informatik- und Telekommunikationsmittel, kann ihnen dafür eine Entschädigung ausgerichtet werden.

<sup>3</sup> Für die Benutzung von kantonaler Infrastruktur für private Zwecke ist eine kostendeckende Benutzungsgebühr zu leisten (Art. 53 Abs. 3 PG).

**Art. 119 Abs. 1 (geändert), Abs. 2 (geändert)**

<sup>1</sup> Die Zeitgutschrift für Nacharbeit wird für angeordnete, tatsächlich geleistete Arbeitseinsätze zwischen 20.00 und 06.00 Uhr im Umfang von 20 Prozent gewährt. Sie gilt für folgende Personalkategorien in den Gehaltsklassen 1 bis 23:

- b* **(geändert)** Betreuungspersonal sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Sicherheitsdienst im Amt für Justizvollzug,
- c* **(geändert)** Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im betrieblichen Strassenunterhalt im Tiefbauamt,
- f* **(geändert)** Betreuungspersonal sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der kantonalen besonderen Volksschulen und Einrichtungen für Kinder mit besonderem Förder- und Schutzbedarf,
- g* **(neu)** Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kantonspolizei ohne Polizeistatus, aber mit operativen polizeilichen Aufgaben.

<sup>2</sup> Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kantonspolizei mit Polizeistatus in den Gehaltsklassen 1 bis 23 erhalten eine Zeitgutschrift von 16 Prozent für Einsätze zwischen 20.00 und 06.00 Uhr.

---

<sup>1)</sup> BSG [152.042](#)

**Art. 122 Abs. 1 (geändert)**

<sup>1</sup> Gesuche um Bevorschussung oder Ersatz von Gerichts- und Anwaltskosten gemäss Artikel 51 PG sind bei der zuständigen Direktion, der Staatskanzlei oder den von ihnen ermächtigten Organisationseinheiten einzureichen. Diese entscheiden über das Gesuch und richten allfällige Leistungen aus.

**Art. 136a Abs. 1 (geändert), Abs. 2 (aufgehoben), Abs. 3 (aufgehoben)**

<sup>1</sup> In der Kantonsverwaltung gilt grundsätzlich das Arbeitszeitmodell der Jahresarbeitszeit. Vorbehalten bleiben die Bestimmungen über die Vertrauensarbeitszeit nach den Artikeln 136d bis 136f.

<sup>2</sup> *Aufgehoben.*

<sup>3</sup> *Aufgehoben.*

**Art. 136b Abs. 4 (geändert), Abs. 5 (neu)**

<sup>4</sup> Überschreitet der Saldo am Ende einer Abrechnungsperiode die festgelegte Höchstzahl an Minusstunden nach Absatz 1, können die den Saldo überschreitenden Minusstunden im Einverständnis zwischen Vorgesetzten und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Form eines Gehaltsabzugs verrechnet werden.

<sup>5</sup> Findet keine Verrechnung der Minusstunden nach Absatz 4 statt, ist zwingend zu vereinbaren, wann die den Saldo überschreitenden Minusstunden im Folgejahr geleistet werden.

**Art. 146 Abs. 3 (geändert)**

<sup>3</sup> Bezahlter Mutterschaftsurlaub nach Artikel 60, bezahlter Vaterschafts- und Adoptionsurlaub nach Artikel 60a, bezahlter Betreuungsurlaub nach Artikel 156a, Arbeitsverhinderung wegen eines dienstlich erlittenen Unfalls und Berufskrankheit sind für die Kürzung nicht anzurechnen.

**Art. 149 Abs. 2 (geändert), Abs. 3 (geändert)**

<sup>2</sup> In jedem Kalenderjahr sind mindestens 20 freie Tage zu beziehen, wovon

*a* **(neu)** Ferien- und Langzeitkonto-Guthaben in halben Tagen bezogen werden können,

*b* **(neu)** wenigstens zwei Wochen zusammenhängen müssen.

<sup>3</sup> Von den 20 freien Tagen gemäss Absatz 2 sind in jedem Kalenderjahr mindestens 10 Tage zulasten des Ferienguthabens zu beziehen.

**Art. 156 Abs. 1 (geändert), Abs. 3 (aufgehoben), Abs. 4 (geändert), Abs. 5 (geändert)**

<sup>1</sup> Bezahlter Kurzurlaub wird in Anzahl Arbeitstagen gewährt. Ein Arbeitstag entspricht der täglichen Soll-Arbeitszeit gemäss Beschäftigungsgrad. Die Amtsvorsteherin oder der Amtsvorsteher bewilligt bezahlte Kurzurlaube wie folgt:

- a **(geändert)** bis drei Arbeitstage pro Ereignis wegen plötzlicher Erkrankung einer oder eines nahen Familienangehörigen, höchstens zehn Tage pro Kalenderjahr,
- a1 **(neu)** bis vier Arbeitstage pro Ereignis wegen des Todes einer oder eines nahen Familienangehörigen.
- b **(geändert)** ein Arbeitstag pro Kalenderjahr wegen eigener Heirat oder eigenen Wohnungswechsels,
- c **(geändert)** ein Arbeitstag pro Kalenderjahr wegen obligatorischer oder freiwilliger Teilnahme an der militärischen Orientierungsveranstaltung oder Abgabe des persönlichen Materials bei Entlassung aus der Militärdienstpflicht.

<sup>3</sup> *Aufgehoben.*

<sup>4</sup> Die Amtsvorsteherin oder der Amtsvorsteher bewilligt bezahlten Urlaub weiter wie folgt:

- a **(geändert)** bis zehn Arbeitstage für Leiterausbildungs- und Fortbildungskurse sowie für die Tätigkeit als hauptverantwortliche Leiterin oder Leiter von Kursen und Lagern im Rahmen von «Jugend und Sport»,
- b **(geändert)** bis fünf Arbeitstage für den sozialen Einsatz zur Ferienbetreuung von Menschen mit Behinderung und Betagten,
- c **(geändert)** bis fünf Arbeitstage für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bis zum vollendeten 30. Altersjahr als Gruppenleiterin oder -leiter von Kursen und Lagern im Rahmen von ausserschulischer Jugendarbeit,
- d **(geändert)** bis drei Arbeitstage für Mitglieder der Geschäftsleitung bzw. des Sektionsvorstands von Verbänden des Kantonspersonals,
- e **(geändert)** bis drei Arbeitstage zur Teilnahme an Delegiertenversammlungen sowie an Versammlungen von Unter- bzw. Teilverbänden oder Sektionen von Verbänden des Personals der Kantonsverwaltung und dessen Vorsorgeeinrichtungen,

<sup>5</sup> Die Amtsvorsteherin oder der Amtsvorsteher kann Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, deren Arbeitsverhältnis von der Anstellungsbehörde aufgelöst worden ist, bezahlten Urlaub im erforderlichen Umfang für Vorstellungsgespräche gewähren, höchstens jedoch einen halben Arbeitstag pro Woche. Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die von einer Stellenaufhebung betroffen sind, kann der Urlaub bereits gewährt werden, sobald sie über die geplante Beendigung des Arbeitsverhältnisses informiert worden sind.

**Art. 156a (neu)**

*Bezahlter Urlaub für die Betreuung eines wegen Krankheit oder Unfalls gesundheitlich schwer beeinträchtigten Kindes*

<sup>1</sup> Hat eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter einen Anspruch auf eine Betreuungsentschädigung nach den Artikeln 16n bis 16s EOG, weil ihr oder sein Kind wegen Krankheit oder Unfalls gesundheitlich schwer beeinträchtigt ist, so hat sie oder er Anspruch auf einen bezahlten Betreuungsurlaub von höchstens 14 Wochen. Das Gehalt wird zu 100 Prozent auf der Basis des aktuellen monatlichen Bruttogehalts ausgerichtet.

<sup>2</sup> Der Betreuungsurlaub ist innerhalb einer Rahmenfrist von 18 Monaten zu beziehen. Die Rahmenfrist beginnt mit dem Tag, für den das erste Taggeld bezogen wird.

<sup>3</sup> Sind beide Elternteile erwerbstätig, hat jeder Elternteil Anspruch auf einen Betreuungsurlaub von höchstens sieben Wochen. Die Eltern können eine abweichende Aufteilung des Urlaubs wählen.

<sup>4</sup> Der Betreuungsurlaub kann zusammenhängend oder gestaffelt bezogen werden.

<sup>5</sup> Die Vorgesetzten sind über die Modalitäten des Urlaubsbezugs sowie über Änderungen unverzüglich zu informieren.

<sup>6</sup> Die bundesrechtliche Betreuungsentschädigung fällt an den Kanton. Wird das entsprechende Formular nicht abgegeben, wird das Gehalt um die dem Kanton entgehende Betreuungsentschädigung gekürzt.

**Art. 156b (neu)**

*Bezahlter Urlaub für Absenzen aufgrund von Arzt- und Zahnarztbesuchen sowie ärztlich verordneten therapeutischen Behandlungen*



<sup>1</sup> Für Arzt- oder Zahnarztbesuche wird unabhängig vom Beschäftigungsgrad der betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die effektiv benötigte Zeit, höchstens aber eine Stunde pro Besuch und Arbeitstag, an die Arbeitszeit angerechnet.

<sup>2</sup> Für länger dauernde medizinische und ärztlich verordnete therapeutische Behandlungen kann mit Bewilligung der oder des Vorgesetzten die effektiv benötigte Zeit als Arbeitszeit angerechnet werden.

<sup>3</sup> An Arbeitstagen, an welchen Arzt- oder Zahnarztbesuche nach Absatz 1 oder therapeutische Behandlungen nach Absatz 2 an die Arbeitszeit angerechnet werden, darf die tägliche Soll-Arbeitszeit bzw. die vereinbarte Arbeitszeit nicht überschritten werden.

**Art. 161 Abs. 1 (geändert), Abs. 2 (geändert), Abs. 3 (aufgehoben)**

<sup>1</sup> Die Vorgesetzten nehmen mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern jährlich mindestens eine Standortbestimmung in Form eines Mitarbeitergesprächs vor.

<sup>2</sup> Das Mitarbeitergespräch ist ein Führungs-, Qualitäts- und Personalentwicklungsinstrument.

<sup>3</sup> *Aufgehoben.*

**Art. 178 Abs. 1a (neu)**

<sup>1a</sup> Wird das Arbeitsverhältnis durch Tod beendet, entsteht keine Rückzahlungspflicht.

**Art. 181 Abs. 1 (geändert)**

<sup>1</sup> Die Anstellungsbehörde kann auf eine Rückzahlung ganz oder teilweise verzichten, wenn

a (neu) diese für die Mitarbeiterin oder den Mitarbeiter eine besondere Härte darstellt oder

b (neu) der Verzicht auf die Rückzahlung im Interesse des Kantons liegt.

**Art. 182 Abs. 1 (geändert)**

<sup>1</sup> Der rückzahlbare Betrag wird vom Personalamt berechnet, eingefordert und an die jeweiligen Organisationseinheiten weitergeleitet.

**Art. 185 Abs. 3 (geändert)**

<sup>3</sup> Bei den Lernenden übernimmt der Kanton die ganze Prämie für die Nichtberufsunfallversicherung und für die UVG-Zusatzversicherung.

**Art. 191a Abs. 2 (neu), Abs. 3 (neu)**

<sup>2</sup> Der Kanton als Arbeitgeber beteiligt sich zur Hälfte an der Prämie.

<sup>3</sup> Bei den Lernenden übernimmt der Kanton die ganze Prämie.

**Art. 195 Abs. 3 (geändert)**

<sup>3</sup> Eine Vertreterin oder ein Vertreter des Personalamts gehört der Bewertungskommission an. Sie oder er hat beratende Stimme.

**Art. 209 Abs. 2**

<sup>2</sup> Über umstrittene vermögensrechtliche Ansprüche verfügt das Personalamt. Als vermögensrechtliche Ansprüche gelten

e *Aufgehoben.*

f *Aufgehoben.*

**Art. 210 Abs. 1 (geändert)**

<sup>1</sup> Sind Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Entscheid über die Bemessung von Gehaltsstufen nach Artikel 45 nicht einverstanden, können sie innert dreissig Tagen seit Bereitstellung der Gehaltsabrechnung auf dem Personalinformationssystem oder postalischer Zustellung ein Begehren um Erlass einer Verfügung bei ihrer Anstellungsbehörde stellen.

**Titel nach Art. T8-1 (neu)**

*T9 Übergangsbestimmung der Änderung vom*

**Art. T9-1 (neu)**

*Einstufung der Funktion «Reinigungsmitarbeiterin/Reinigungsmitarbeiter» über der Gehaltsstufe 45*

<sup>1</sup> Bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welche von der Überführung der Funktion «handwerkliche Mitarbeiterin, handwerklicher Mitarbeiter» in die Funktion «Reinigungsmitarbeiterin/Reinigungsmitarbeiter» per 1. Januar 2023 betroffen und über der Gehaltsstufe 45 eingestuft sind, findet keine Rückstufung statt.

**Anhänge**

*Anhang 1:* Einreihung der Funktionen in die Gehaltsklassen nach Artikel 34 Absatz 2 und Artikel 136d Absatz 1 (**geändert**)

*Anhang 2:* Festlegung des Anfangsgehalts nach Artikel 38 Absätze 1 bis 5 (**geändert**)

*Anhang 3:* Tabelle zur Berechnung der Abgangsentschädigung nach Artikel 123 Absatz 2 (**geändert**)

*Anhang 4:* Festlegung des Anfangsgehalts nach Artikel 38 Absatz 6 (**geändert**)

## II.

### 1.

Der Erlass [430.251.0](#) Verordnung über die Anstellung der Lehrkräfte vom 28.03.2007 (LAV) (Stand 01.05.2022) wird wie folgt geändert:

**Art. 49 Abs. 1, Abs. 2 (aufgehoben), Abs. 3 (geändert), Abs. 4 (geändert)**

<sup>1</sup> Die Schulleitung bewilligt bezahlte Kurzurlaube im Einzelfall wie folgt:

- a (**geändert**) bis zu drei Arbeitstage pro Ereignis wegen plötzlicher Erkrankung einer oder eines nahen Familienangehörigen, höchstens aber zehn Arbeitstage pro Schuljahr,
- a1 (**neu**) bis zu vier Arbeitstage pro Ereignis wegen des Todes einer oder eines nahen Familienangehörigen,
- b (**geändert**) ein Arbeitstag pro Schuljahr wegen eigener Heirat oder eigenen Wohnungswechsels,
- c (**geändert**) im Rahmen der benötigten Zeit wegen anderer dringender privater oder familiärer Verpflichtungen, die sich nicht ausserhalb der Unterrichtszeit erledigen lassen,
- d (**geändert**) ein Arbeitstag pro Schuljahr wegen obligatorischer oder freiwilliger Teilnahme an der militärischen Orientierungsveranstaltung oder Abgabe des persönlichen Materials bei Entlassung aus der Militärdienstpflicht.

<sup>2</sup> *Aufgehoben.*

<sup>3</sup> Die Schulleitungen bewilligen pro Schuljahr bezahlten Urlaub weiter wie folgt:  
*Aufzählung unverändert.*

<sup>4</sup> Sie gewähren stillenden Müttern während des ersten Lebensjahrs des Kindes bezahlten Urlaub bis zu drei Arbeitstagen pro Monat nach Massgabe des Beschäftigungsgrads für das Stillen oder für das Abpumpen von Milch.

**Art. 49a (neu)**

*Bezahlter Urlaub für die Betreuung eines wegen Krankheit oder Unfalls gesundheitlich schwer beeinträchtigten Kindes*

<sup>1</sup> Der Urlaub für die Betreuung eines wegen Krankheit oder Unfalls gesundheitlich schwer beeinträchtigten Kindes richtet sich nach Artikel 156a PV.

**Art. 64 Abs. 1 (geändert)**

<sup>1</sup> Das Mitarbeitergespräch ist ein Führungs-, Qualitäts- und Personalentwicklungsinstrument.

**Anhänge**

*Anhang 3A: zu Artikel 42 Absatz 2 (geändert)*

**2.**

Der Erlass [551.111](#) Polizeiverordnung vom 20.11.2019 (PoIV) (Stand 01.04.2021) wird wie folgt geändert:

**Art. 67 Abs. 1 (geändert)**

<sup>1</sup> Auf die Geltendmachung des rückzahlungspflichtigen Betrags kann verzichtet werden, wenn

*Aufzählung unverändert.*

**III.**

Keine Aufhebungen.

**IV.**

Diese Änderung tritt am 1. Januar 2023 in Kraft.

[Ort], [Datum]

Im Namen des Regierungsrates  
Die Präsidentin: Häsler  
Der Staatsschreiber: Auer

## Anhang 1: Einreihung der Funktionen in die Gehaltsklassen nach Artikel 34 Absatz 2 und Artikel 136d Absatz 1

(Stand 01.01.~~2020~~2023)

*Für die mit einem \* markierten Funktionen gilt die Vertrauensarbeitszeit nach Artikel 136d.*

### GK Funktionsbezeichnung

- 30 Generalsekretärin/Generalsekretär\*
- 30 Generalstaatsanwältin/Generalstaatsanwalt\*
- 30 Oberrichterin/Oberrichter\*
- 30 ordentliche Professorin/ordentlicher Professor
- 30 Polizeikommandantin/Polizeikommandant\*
- 30 Präsidentin/Präsident des Obergerichts\*
- 30 Präsidentin/Präsident des Verwaltungsgerichts\*
- 30 Rektorin/Rektor der Berner Fachhochschule (BFH)
- 30 Staatsschreiberin/Staatsschreiber\*
- 30 Verwaltungsdirektorin/Verwaltungsdirektor der Universität\*
- 30 Verwaltungsrichterin/Verwaltungsrichter\*
- 30 Vorsteherin/Vorsteher der Finanzkontrolle\*
- 29 Generalsekretärin/Generalsekretär des Grossen Rates\*
- 29 Kantonsärztin/Kantonsarzt\*
- 29 stellvertretende Generalstaatsanwältin/stellvertretender Generalstaatsanwalt\*
- 29 Rektorin/Rektor der Pädagogischen Hochschule (PH)
- 29 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Justizvollzug\*
- 29 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Grundstücke und Gebäude\*
- 29 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Landwirtschaft und Natur\*
- 29 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Wasser und Abfall\*
- 29 Vorsteherin/Vorsteher des Personalamtes\*
- 29 Vorsteherin/Vorsteher der Steuerverwaltung\*
- 29 Vorsteherin/Vorsteher des Tiefbauamtes\*
- 28 Chefärztin/Chefarzt
- 28 Chefin/Chef Kriminalabteilung Polizei
- 28 Departementsleiterin/Departementsleiter der BFH
- 28 Generalsekretärin/Generalsekretär der Universität\*
- 28 Gerichtspräsidentin/Gerichtspräsident
- 28 hauptamtliche Richterin/hauptamtlicher Richter der Steuerrekurskommission
- 28 Kantonsapothekerin/Kantonsapotheker\*
- 28 leitende Jugendanwältin/leitender Jugendanwalt\*
- 28 Leiterin/Leiter Recht Direktion Ia\*
- 28 Leitung Recht Direktion 3\*

- 28 Leiterin/Leiter Ressourcen-Direktion-I
- 28 leitende Staatsanwältin/leitender Staatsanwalt\*
- 28 Präsidentin/Präsident der KESB\*
- 28 Projektleiterin/Projektleiter I
- 28 Regierungsstatthalterin/Regierungsstatthalter\*
- 28 Staatsanwältin/Staatsanwalt
- 28 Stabschefin/Stabschef der Justizleitung\*
- 28 stellvertretende Polizeikommandantin/stellvertretender Polizeikommandant
- 28 stellvertretende Generalsekretärin/stellvertretender Generalsekretär\*
- 28 Verwaltungsdirektorin/Verwaltungsdirektor der BFH
- 28 Vizerektorin/Vizerektor der BFH
- 28 Vizestaatschreiberin/Vizestaatschreiber\*
- 28 Vorsitzende/Vorsitzender der Schlichtungsbehörde
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Arbeitslosenversicherung\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Bevölkerungsschutz, Sport und Militär\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Gemeinden und Raumordnung\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Hochschulen\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Informatik und Organisation\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Kindergarten, Volksschule und Beratung\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Kultur\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Bevölkerungsdienste\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für öffentlichen Verkehr und Verkehrskoordination\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Sozialversicherungen\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Umwelt und Energie\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Veterinärwesen\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Wald und Naturgefahren\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Wirtschaft\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für zentrale Dienste der Bildungs- und Kulturdirektion\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher der Finanzverwaltung\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Gesundheitsamtes\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Kantonalen Jugendamtes\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Kantonalen Laboratoriums\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Kommunikation\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Mittelschul- und Berufsbildungsamtes\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Amtes für Integration und Soziales\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Strassenverkehrs- und Schifffahrtsamtes\*
- 28 Vorsteherin/Vorsteher des Kantonalen Grundbuchamtes\*
- 27 Abteilungsleitung 4
- 27 Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher Ia
- 27 Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher Ia Polizei
- 27 Beauftragte/Beauftragter für Datenschutz\*

- 27 [Departementsleiterin/Departementsleiter-BFH](#)
- 27 Direktorin/Direktor Anstalt I
- 27 Finanzplanerin/Finanzplaner
- 27 Generalsekretärin/Generalsekretär [des](#) Ober-/Verwaltungsgerichts
- 27 Institutsleiterin/Institutsleiter I [der](#) PH
- 27 [Leiterin/Leiter-Recht-Direktion-I\\*](#)
- 27 [Leitung-Recht-Direktion-2\\*](#)
- 27 [Leiterin/Leiter-Ressourcen-Direktion-II](#)
- 27 Projektleiterin/Projektleiter II
- 27 Staatsarchivarin/Staatsarchivar\*
- 27 Stabschefin/Stabschef [der](#) Generalstaatsanwaltschaft\*
- 27 ausserordentliche Professorin/ausserordentlicher Professor
- 27 Vorsteherin/Vorsteher [des](#) [Amts](#) für Geoinformation~~en~~\*
- 26 [Abteilungsleitung-3](#)
- 26 [Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher-I](#)
- 26 Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher I Polizei
- 26 Beauftragte/Beauftragter für kirchliche und religiöse Angelegenheiten
- 26 Direktorin/Direktor Anstalt II
- 26 Fachspezialistin/Fachspezialist Ia
- 26 Geschäftsleiterin/Geschäftsleiter [der](#) Grundbuchverwaltung
- 26 Institutsleiterin/Institutsleiter II [der](#) PH
- 26 leitende Ärztin/leitender Arzt
- 26 Leiterin/Leiter Finanzen Ia
- 26 [Leiterin/Leiter-Recht-Direktion-II](#)
- 26 [Leitung-Recht-Direktion-1](#)
- 26 Projektleiterin/Projektleiter III
- 26 Gesamtleiterin/Gesamtleiter Pädagogisches Zentrum für Hören und Sprache Münchenbuchsee
- 26 Vorsteherin/Vorsteher [eines](#) regionalen~~s~~ [Betreibungs-](#) und [Konkursamts](#)
- 25 [Abteilungsleitung-2](#)
- 25 [Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher-II](#)
- 25 Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher II Polizei
- 25 Bau-Projektmanagerin/Bau-Projektmanager I
- 25 Direktorin/Direktor Anstalt III
- 25 Dozentin/Dozent I
- 25 Fachbereichsleiterin/Fachbereichsleiter Inforama I
- 25 Fachspezialistin/Fachspezialist I
- 25 Fischereinspektorin/Fischereinspektor
- 25 HR-Leiterin/HR-Leiter I
- 25 Jagdinspektorin/Jagdinspektor
- 25 Leiterin/Leiter Finanzen I
- 25 leitende Psychologin/leitender Psychologe Ia

- 25 Leiterin/Leiter Abteilung Naturförderung
- 25 Leiterin/Leiter Verkehrsprüfzentrum I
- 25 Oberärztin/Oberarzt I
- 25 Projektleiterin/Projektleiter IV
- 25 stellvertretende Regierungsstatthalterin/stellvertretender Regierungsstatthalter
- 25 Gesamtleiterin/Gesamtleiter Schulheim
- 24 Abteilungsleitung 1
- 24 Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher III
- 24 Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher III Information Polizei
- 24 Bau-Projektmanagerin/Bau-Projektmanager II
- 24 Beauftragte/Koordinatorin/Beauftragter/Koordinator
- 24 Dozentin/Dozent II
- 24 Fachbereichsleiterin/Fachbereichsleiter Inforama II
- 24 Fachspezialistin/Fachspezialist II
- 24 Gefängnisleiterin/Gefängnisleiter I
- 24 HR-Leiterin/HR-Leiter II
- 24 leitende Psychologin/leitender Psychologe I
- 24 leitende Revisorin/leitender Revisor
- 24 Leiterin/Leiter Finanzen II
- 24 Leiterin/Leiter des juristischene Sekretariats der Steuerrekurskommission
- 24 Oberärztin/Oberarzt II
- 24 Projektleiterin/Projektleiter V
- 24 Schulinspektorin/Schulinspektor
- 24 Vorsteherin/Vorsteher der Kantonalen Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männern
- 24 Wissenschaftliche Arbeit 4
- 23 Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher IV
- 23 Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher IV Polizei
- 23 Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher IV Spezialfahndung Polizei
- 23 Architektin I/\_Ingenieurin I/Architekt I/\_Ingenieur I
- 23 Bereichsleiterin/Bereichsleiter I Anstalt
- 23 Bereichsleiterin/Bereichsleiter Fischerei I
- 23 Bereichsleiterin/Bereichsleiter Forstwirtschaft
- 23 Bereichsleiterin/Bereichsleiter Jagd
- 23 Bereichsleitung 5
- 23 Dienststellenleitung eines ~~Betreibungs- und Konkurs~~amts~~beamtin/Betreibungs- und Konkursbeamter~~
- 23 Dozentin/Dozent III
- 23 Fachbereichsleiterin/Fachbereichsleiter Inforama III
- 23 Fachbereichsleiterin/Fachbereichsleiter Naturschutz I
- 23 Gefängnisleiterin/Gefängnisleiter II
- 23 Gerichtsschreiberin/Gerichtsschreiber
- 23 Grundbuchverwalterin/Grundbuchverwalter



- 23 HR-Leiterin/HR-Leiter III
- 23 [ICT-Architektin/ICT-Architekt I](#)
- 23 [ICT-Fachspezialistin/ICT-Fachspezialist I](#)
- 23 [ICT-Sicherheitsspezialistin/ICT-Sicherheitsspezialist I](#)
- 23 Informatikerin/Informatiker I
- 23 Leiterin/Leiter Finanzen III
- 23 leitende Psychologin/leitender Psychologe II
- 23 leitende Sozialpädagogin/leitender Sozialpädagoge I
- 23 Leiterin/Leiter Verkehrsprüfzentrum II
- 23 Oberförsterin/Oberförster
- 23 Pfarrerin/Pfarrer
- 23 Praxislehrkraft mit erweitertem Auftrag I PH
- 23 Psychologin/Psychologe Ia
- 23 Steuerchefexpertin/Steuerchefexperte
- 23 Steuerexpertin/Steuerexperte I
- 23 Steuerexperten-Gruppenchefin/Steuerexperten-Gruppenchef
- 23 Strasseninspektorin/Strasseninspektor
- 23 stellvertretende Oberärztin/stellvertretender Oberarzt
- 23 [Vorsteherin/Vorsteher Berufsschule für Pflege, Schwerpunkt Psychiatrie](#)
- 23 [Wissenschaftliche Arbeit 3](#)
- 23 [wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter I](#)
- 22 [Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher V](#)
- 22 Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher V Polizei
- 22 Architektin II/\_Ingenieurin II/Architekt II/\_Ingenieur II
- 22 Bereichsleiterin/Bereichsleiter II Anstalt
- 22 Bereichsleiterin/Bereichsleiter Fischerei II
- 22 [Bereichsleitung 4](#)
- 22 [Betreibungs- und Konkursbeamtin/Betreibungs- und Konkursbeamter II](#)
- 22 Controllerin/Controller I
- 22 Direktions- oder Bereichsrevisorin I/Direktions- oder Bereichsrevisor I
- 22 Dozentin/Dozent IV
- 22 Fachsteuerexperten-Gruppenchefin/Fachsteuerexperten-Gruppenchef
- 22 Fachbereichsleiterin/Fachbereichsleiter Naturschutz II
- 22 Gefängnisleiterin/Gefängnisleiter III
- 22 HR-Fachspezialistin/HR-Fachspezialist I
- 22 [ICT-Architektin/ICT-Architekt II](#)
- 22 [ICT-Fachspezialistin/ICT-Fachspezialist II](#)
- 22 [ICT-Projektleiterin/ICT-Projektleiter I](#)
- 22 [ICT-Service Managerin/ICT-Service Manager I](#)
- 22 [ICT-Sicherheitsspezialistin/ICT-Sicherheitsspezialist II](#)
- 22 Informatikerin/Informatiker II

- 22 Lehrerin/Beraterin/Lehrer/Berater Inforama I
- 22 Leiterin/Leiter Personaldienst I
- 22 Leiterin/Leiter Finanzen IV
- 22 Leiterin/Leiter Fischereiwirtschaft
- 22 Oberassistentin/Oberassistent
- 22 Praxislehrkraft mit erweitertem Auftrag II PH
- 22 Psychologin/Psychologe I
- 22 Steuerexpertin/Steuerexperte II
- 22 Verwalterin/Verwalter I
- 22 Wissenschaftliche Arbeit 2
- ~~22~~ ~~wissenschaftliche-Mitarbeiterin/wissenschaftlicher-Mitarbeiter-II-~~
- ~~24~~ ~~Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher-VI~~
- 21 Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher VI Polizei
- 21 Architektin IIa 5 Ingenieurin IIa/Architekt IIa 5 Ingenieur IIa
- 21 Assistenzärztin/Assistenzarzt I
- 21 Bereichsleiterin/Bereichsleiter III Anstalt
- 21 Bereichsleitung 3
- ~~24~~ ~~Betreibungs- und Konkursbeamtin/Betreibungs- und Konkursbeamter III~~
- 21 Controllerin/Controller II
- 21 Dienstchefin/Dienstchef I Fahndung Polizei
- 21 Dienstchefin/Dienstchef I Stationierte/Mobile Polizei
- ~~24~~ ~~Dienstchefin/Dienstchef Ia~~
- 21 Direktions- oder Bereichsrevisorin/Direktions- oder Bereichsrevisor II
- 21 Dozentin/Dozent V
- 21 Fachsteuerexpertin/Fachsteuerexperte I
- 21 HR-Fachspezialistin/HR-Fachspezialist II
- 21 ICT-Architektin/ICT-Architekt III
- 21 ICT-Fachspezialistin/ICT-Fachspezialist III
- 21 ICT-Projektleiterin/ICT-Projektleiter II
- 21 ICT-Service Managerin/ICT-Service Manager II
- 21 ICT-Sicherheitsspezialistin/ICT-Sicherheitsspezialist III
- 21 Informatikerin/Informatiker III
- 21 Lebensmittelinspektorin/Lebensmittelinspektor
- 21 Lehrerin/Beraterin/Lehrer/Berater Inforama II
- 21 Leiterin/Leiter Finanzen V
- 21 Leiterin/Leiter Hotellerie I
- 21 Leiterin/Leiter Personaldienst II
- 21 Leiterin/Leiter des Zentralen Terminologiedienstes
- 21 Leiterin/Leiter des Zentralen Übersetzungsdienstes
- 21 Pfarrverweserin/Pfarrverweser I
- 21 Psychologin/Psychologe II

- 21 Wissenschaftliche Arbeit 1  
 21 wissenschaftliche Bibliotheksleiterin/wissenschaftlicher Bibliotheksleiter  
~~24~~ ~~wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter III~~  
20 Administrative Fachbearbeitung 5  
~~20~~ ~~Abteilungsvorsteherin/Abteilungsvorsteher VII~~  
 20 Architektin III / Ingenieurin III / Architekt III / ~~II~~ ~~Ingenieurin~~ / Ingenieur III  
 20 Assistentin/Assistent I  
 20 Assistenzärztin/Assistenzarzt II  
20 Bereichsleitung 2  
 20 Chefin/Chef Administration Polizei  
 20 Dienstchefin/Dienstchef Aus- und Weiterbildung Polizei  
~~20~~ ~~Dienstchefin/Dienstchef I~~  
 20 Dienstchefin/Dienstchef I Anstalt  
 20 Dienstchefin/Dienstchef II Fahndung Polizei  
 20 Dienstchefin/Dienstchef II Stationierte/Mobile Polizei  
 20 Dienstchefin/Dienstchef Regionale Einsatzzentrale Polizei  
 20 Dienstchefin/Dienstchef Unfalldienst Polizei  
 20 Diplompsychologin/Diplompsychologe I  
 20 Fachspezialistin/Fachspezialist Finanz- und Rechnungswesen I  
 20 Fachsteuerexpertin/Fachsteuerexperte II  
~~20~~ ~~höhere Sachbearbeiterin/höherer Sachbearbeiter I~~  
 20 HR-Fachspezialistin/HR-Fachspezialist III  
20 ICT-Fachspezialistin/ICT-Fachspezialist IV  
20 ICT-Projektleiterin/ICT-Projektleiter III  
20 ICT-Service Managerin/ICT-Service Manager III  
 20 Informatikerin/Informatiker IV  
 20 Lehrerin-Beraterin/Lehrer-Berater Inforama III  
 20 Leiterin/Leiter Rechnungswesen I  
 20 leitende Sozialpädagogin/leitender Sozialpädagoge II  
 20 Psychologin/Psychologe III  
 20 Raumplanerin/Raumplaner  
 20 Revisorin/Revisor I  
 20 Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter Ia  
 20 Sozialarbeiterin-Therapeutin/Sozialarbeiter-Therapeut  
 20 Übersetzerin-Terminologin/Übersetzer-Terminologe I  
 20 Verwalterin/Verwalter II  
 20 wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter BFH IV  
19 Administrative Fachbearbeitung 4  
 19 Assistentin/Assistent II  
 19 Assistenzärztin/Assistenzarzt III  
 19 Bereichsleiterin/Bereichsleiter Verkehrsprüfzentrum

19 Bereichsleitung 1

19 Bibliotheksfachreferentin/Bibliotheksfachreferent

19 Dienstchefin/Dienstchef II

19 Dienstchefin/Dienstchef II Anstalt

19 Dienstchefin/Dienstchef III Stationierte/Mobile Polizei

19 Diplompsychologin/Diplompsychologe II

19 Fachspezialistin/Fachspezialist Finanz- und Rechnungswesen II

19 Gruppenchefin/Gruppenchef Fahndung Polizei

19 höhere Sachbearbeiterin/höherer Sachbearbeiter II19 ICT-Service Managerin/ICT-Service Manager IV

19 Informatikerin/Informatiker V

19 Lehrerin/Beraterin/Lehrer/Berater Inforama IV

19 Leiterin/Leiter Hotellerie II

19 Leiterin/Leiter Personaldienst III

19 Leiterin/Leiter Rechnungswesen II

19 Psychologin/Psychologe IV

19 Revisorin/Revisor II

19 Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter I

19 Sozialpädagogin/Sozialpädagoge I

19 stellvertretende Strasseninspektorin/stellvertretender Strasseninspektor I

19 technische Inspektorin/technischer Inspektor I

19 Terminologin-Übersetzerin/Terminologe-Übersetzer

19 Übersetzerin-Terminologin/Übersetzer-Terminologe II

19 Verwalterin/Verwalter Schule III

19 wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter BFH V

18 Administrative Fachbearbeitung 3

18 Assistentin/Assistent I BFH

18 Assistentin/Assistent III

18 Assistenzärztin/Assistenzarzt IV

18 Betriebsleiterin/Betriebsleiter Landwirtschaft I

18 Dienstchefin/Dienstchef III

18 Dienstchefin/Dienstchef III Anstalt

18 Dienstchefin/Dienstchef IV Stationierte/Mobile Polizei

18 Dienstchefin/Dienstchef Technik Polizei

18 Dienstchefin/Dienstchef Verkehr Polizei

18 diplomierte Pflegefachfrau Stationsleiterin/diplomierter Pflegefachmann Stationsleiter

18 Diplompsychologin/Diplompsychologe III

18 Fachspezialistin/Fachspezialist Finanz- und Rechnungswesen III

18 Försterin/Förster I

18 Gruppenchefin/Gruppenchef Unfalldienst Polizei

18 höhere Sachbearbeiterin/höherer Sachbearbeiter III

18 ICT-Service Managerin/ICT-Service Manager V

- 18 Informatikerin/Informatiker VI
- 18 Laborleiterin/Laborleiter I
- 18 Lehrerin/Beraterin/Lehrer/Berater Inforama V
- 18 Leiterin/Leiter Teilbereich Hotellerie I
- 18 Leiterin/Leiter von Teilbereichen Schulverwaltung
- 18 milchwirtschaftliche Inspektorin/milchwirtschaftlicher Inspektor
- 18 Mitarbeiterin/Mitarbeiter I Fahndung Polizei
- 18 Personalfachfrau/Personalfachmann I
- 18 Technikerin/Techniker Ia
- 18 Sachbearbeiterin Taxation Gruppenchefin/Sachbearbeiter Taxation Gruppenchef
- 18 Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter II
- 18 Sozialpädagogin/Sozialpädagoge II
- 18 Soziotherapeutin/Soziotherapeut Vollzugseinrichtung
- 18 stellvertretende Strasseninspektorin/stellvertretender Strasseninspektor II

18 Teamleitung 6

- 18 Verkehrsexpertin/Verkehrsexperte I
- 18 Werkstatteleiterin/Werkstatteleiter I
- 18 Zivilstandsbeamtin/Zivilstandsbeamter I

17 Administrative Fachbearbeitung 2

- 17 Betriebsleiterin/Betriebsleiter Landwirtschaft II
- 17 Buchhalterin/Buchhalter I

17 Dienstchefin/Dienstchef IV

- 17 Dienstchefin/Dienstchef IV Anstalt
- 17 Dienstchefin/Dienstchef V Polizei
- 17 Dienstchefin/Dienstchef V Stationierte/Mobile Polizei
- 17 diplomierte Pflegefachfrau./stellvertretende Stationsleiterin/diplomierter Pflegefachmann stellvertretender Stationsleiter
- 17 Diplompsychologin/Diplompsychologe IV
- 17 Fischereiaufseherin/Fischereiaufseher I
- 17 Försterin/Förster II
- 17 Gruppenchefin/Gruppenchef Polizei mit besonderen Aufgaben
- 17 Gruppenchefin/Gruppenchef Verkehr Polizei

17 höhere Sachbearbeiterin/höherer Sachbearbeiter IV17 ICT-Supporterin/ICT-Supporter I

- 17 Informatikerin/Informatiker VII
- 17 Küchenchefin/Küchenchef I
- 17 Laborleiterin/Laborleiter IIa
- 17 Lehrerin/Beraterin/Lehrer/Berater Inforama VI
- 17 Leiterin/Leiter Arbeit und Beschäftigung
- 17 Leiterin/Leiter Teilbereich Hotellerie II

- 17 Mitarbeiterin/Mitarbeiter II Fahndung Polizei
- 17 Mitarbeiterin/Mitarbeiter Regionale Einsatzzentrale Polizei
- 17 Mitarbeiterin/Mitarbeiter Unfalldienst Polizei
- 17 Naturschutzgebietsbetreuerin/Naturschutzgebietsbetreuer I
- 17 Personalfachfrau/Personalfachmann II
- 17 Revierförsterin/Revierförster
- 17 Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter III
- 17 Sozialpädagogin/Sozialpädagoge III
- 17 stellvertretende Strasseninspektorin/stellvertretender Strasseninspektor III
- 17 Teamleitung 5
- 17 Technikerin/Techniker I
- 17 technische Inspektorin/technischer Inspektor II
- 17 Verkehrsexpertin/Verkehrsexperte II
- 17 Werkstatteleiterin/Werkstatteleiter II
- 17 Wildhüterin/Wildhüter I
- 16 Administrative Fachbearbeitung 1
- 16 Assistentin/Assistent II\_BFH
- 16 Betreuerin/Betreuer Ia
- 16 Betreuerin-Gruppenleiterin/Betreuer-Gruppenleiter
- 16 Bibliotheksleiterin/Bibliotheksleiter I
- 16 Buchhalterin/Buchhalter II
- 16 Chefpräparatorin/Chefpräparator
- 16 Dienstchefin/Dienstchef V
- 16 diplomierte Pflegefachfrau Gruppenleiterin/diplomierter Pflegefachmann Gruppenleiter
- 16 Fachspezialistin/Fachspezialist I+D
- 16 Fischereiaufseherin/Fischereiaufseher II
- 16 Gruppenchefin/Gruppenchef Stationierte/Mobile Polizei
- 16 ICT-Supporterin/ICT-Supporter II
- 16 Informatikerin/Informatiker VIII
- 16 Küchenchefin/Küchenchef II
- 16 Laborleiterin/Laborleiter II
- 16 Lehrerin\_/\_Beraterin/Lehrer\_/\_Berater Inforama VII
- 16 Leiterin/Leiter Hotellerie III
- 16 Leiterin/Leiter Teilbereich Hotellerie III
- 16 Meisterin/Meister I
- 16 Mitarbeiterin/Mitarbeiter Arbeit und Beschäftigung I
- 16 Mitarbeiterin/Mitarbeiter I Polizei mit besonderen Aufgaben
- 16 Mitarbeiterin/Mitarbeiter I Verkehr Polizei
- 16 Naturschutzgebietsbetreuerin/Naturschutzgebietsbetreuer II
- 16 Personalfachfrau/Personalfachmann III
- 16 Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Ia

- 16 Sachbearbeiterin Taxation Gruppenchefin/Sachbearbeiter Taxation Gruppenchef II
- 16 Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter IV
- 16 Sozialpädagogin/Sozialpädagoge IV
- 16 Strassenmeisterin-Gruppenführerin/Strassenmeister-Gruppenführer
- 16 Teamleitung 4
- 16 technische Sachbearbeiterin/technischer Sachbearbeiter Ia
- 16 Unterrichtsassistentin Dentalhygiene/Unterrichtsassistent Dentalhygiene
- 16 Verkehrsexpertin/Verkehrsexperte III
- 16 Wildhüterin/Wildhüter II
- 16 Zivilstandsbeamtin/Zivilstandsbeamter II
- 15 Administrative Sachbearbeitung 4
- 15 Betreuerin/Betreuer I
- 15 Buchhalterin/Buchhalter III
- 15 diplomierte Pflegefachfrau/diplomierter Pflegefachmann
- 15 Forstwartin-Vorarbeiterin/Forstwart-Vorarbeiter
- 15 Gruppenchefin/Gruppenchef I
- 15 Hausdienstleiterin/Hausdienstleiter Ia
- 15 ICT-Supporterin/ICT-Supporter III
- 15 Informatikerin/Informatiker IX
- 15 Küchenchefin/Küchenchef III
- 15 Laborantin/Laborant Ia
- 15 leitende Zahntechnikerin/leitender Zahntechniker
- 15 Leiterin/Leiter Kindertagesstätte
- 15 Leiterin/Leiter Schulsekretariat
- 15 Meisterin/Meister II
- 15 Mitarbeiterin/Mitarbeiter Arbeit und Beschäftigung II
- 15 Mitarbeiterin/Mitarbeiter II Polizei mit besonderen Aufgaben
- 15 Mitarbeiterin/Mitarbeiter II Verkehr Polizei
- 15 Mitarbeiterin/Mitarbeiter Stationierte/Mobile Polizei
- 15 Personalassistentin/Personalassistent I
- 15 Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Taxation I
- 15 Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Ib
- 15 Sekretariatsleiterin/Sekretariatsleiter I
- 15 Sozialpädagogin/Sozialpädagoge V
- 15 Teamleitung 3
- 15 technische Inspektorin/technischer Inspektor III
- 15 technische Sachbearbeiterin/technischer Sachbearbeiter I
- 15 Übersetzerin-Terminologin/Übersetzer-Terminologe III
- 15 Verkehrsexpertin/Verkehrsexperte IV
- 15 Werkführerin/Werkführer Landwirtschaft I
- 14 Administrative Sachbearbeitung 3

- 14 Betreuerin/Betreuer II
- 14 Bibliotheksleiterin/Bibliotheksleiter II
- 14 Forstwartin/Forstwart
- 14 ~~Gruppenchefin/Gruppenchef II~~
- 14 Hausdienstleiterin/Hausdienstleiter I
- 14 ICT-Supporterin/ICT-Supporter IV
- 14 Informatikerin/Informatiker X
- 14 Küchenchefin/Küchenchef IV
- 14 Laborantin/Laborant I
- 14 leitende tiermedizinische Praxisassistentin/leitender tiermedizinischer Praxisassistent
- 14 leitende Tierpflegerin/leitender Tierpfleger
- 14 Leiterin/Leiter Teilbereich Hotellerie IV
- 14 Mitarbeiterin/Mitarbeiter III Polizei mit besonderen Aufgaben
- 14 Mitarbeiterin/Mitarbeiter Rechnungswesen I
- 14 Personalassistentin/Personalassistent II
- 14 ~~Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Ic~~
- 14 Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Taxation II
- 14 ~~Sekretariatsleiterin/Sekretariatsleiter II~~
- 14 Spezialhandwerkerin/Spezialhandwerker I
- 14 Spezialhandwerkerin Strassenunterhalt/Spezialhandwerker Strassenunterhalt I
- 14 Teamleitung 2
- 14 Technikerin/Techniker II
- 14 Verkehrsexpertin/Verkehrsexperte V
- 14 Werkführerin/Werkführer Landwirtschaft II
- 13 Administrative Sachbearbeitung 2
- 13 Berufsarbeiterin/Berufsarbeiter Hotellerie I
- 13 Betreuerin/Betreuer III
- 13 Bibliothekar/Bibliothekarin
- 13 ~~Gruppenchefin/Gruppenchef III~~
- 13 Hausdienstleiterin/Hausdienstleiter II
- 13 Laborantin/Laborant II
- 13 ~~leitende Telefonistin/leitender Telefonist Ia~~
- 13 Mitarbeiterin/Mitarbeiter Rechnungswesen II
- 13 Mitarbeiterin/Mitarbeiter Sicherheitsdienst I
- 13 Miterzieherin/Miterzieher I
- 13 Personalassistentin/Personalassistent III
- 13 Präparatorin/Präparator
- 13 ~~Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Id~~
- 13 ~~Sekretariatsleiterin/Sekretariatsleiter III~~
- 13 Spezialhandwerkerin/Spezialhandwerker II
- 13 Spezialhandwerkerin Strassenunterhalt/Spezialhandwerker Strassenunterhalt II



13 Teamleitung 1

13 technische Sachbearbeiterin/technischer Sachbearbeiter II

13 Verkehrsexpertin/Verkehrsexperte VI

13 Werkführerin Landwirtschaft/Werkführer Landwirtschaft III

13 Zahntechnikerin/Zahntechniker I

13 Zivilstandsbeamtin/Zivilstandsbeamter III

12 Administrative Sachbearbeitung 1

12 Berufsarbeiterin/Berufsarbeiter Hotellerie II

12 Berufsarbeiterin/Berufsarbeiter I

12 Hausdienstleiterin/Hausdienstleiter III

12 Hilfsassistentin/Hilfsassistent

12 Hilfsassistentin/Hilfsassistent BFH

12 Laborantin/Laborant III

12 landwirtschaftliche Berufsmitarbeiterin/landwirtschaftlicher Berufsmitarbeiter I

12 leitende Dentalassistentin/leitender Dentalassistent

12 leitende Telefonistin/leitender Telefonist I

12 Miterzieherin/Miterzieher II

12 Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Ie

12 Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Schulsekretariat

12 Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Taxation III

12 Sekretärin/Sekretär I

12 Strassenmeisterin/Strassenmeister I

12 technische Inspektorin/technischer Inspektor IV

12 technische Sachbearbeiterin/technischer Sachbearbeiter III

12 tiermedizinische Praxisassistentin/tiermedizinischer Praxisassistent I

12 Zahnhygienikerin/Zahnhygieniker

12 Zahntechnikerin/Zahntechniker II

12 Zeichnerin/Zeichner

11 Administrative Assistenz 4

11 Berufsarbeiterin/Berufsarbeiter Hotellerie III

11 Berufsarbeiterin/Berufsarbeiter II

11 Dentalassistentin/Dentalassistent I

11 Fachfrau/Fachmann Betreuung

11 Fahrzeugexpertin/Fahrzeugexperte11 leitende Telefonistin/leitender Telefonist II

11 Miterzieherin/Miterzieher III

11 Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter IIa11 Sekretärin/Sekretär II

11 Strassenmeisterin/Strassenmeister II

11 technische Sachbearbeiterin/technischer Sachbearbeiter IV

11 tiermedizinische Praxisassistentin/tiermedizinischer Praxisassistent II

10 Administrative Assistenz 3

- 10 Berufsarbeiterin/Berufsarbeiter III
- 10 Bibliotheksangestellte/Bibliotheksangestellter
- 10 Dentalassistentin/Dentalassistent II
- 40 Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter IIb
- 40 Sekretärin/Sekretär III
- 10 technische Sachbearbeiterin/technischer Sachbearbeiter V
- 10 Tierpflegerin/Tierpfleger I

9 Administrative Assistenz 2

- 9 handwerkliche Mitarbeiterin/handwerklicher Mitarbeiter IIa
- 9 Hausdienstmitarbeiterin/Hausdienstmitarbeiter
- 9 Hilfslaborantin/Hilfslaborant
- 9 Hotellerie-Mitarbeiterin/Hotellerie-Mitarbeiter IIa
- 9 landwirtschaftliche Berufsmitarbeiterin/landwirtschaftlicher Berufsmitarbeiter II
- 9 Sekretärin/Sekretär IV
- 9 Telefonistin/Telefonist I

8 Administrative Assistenz 1

- 8 Hotellerie-Mitarbeiterin/Hotellerie-Mitarbeiter IIb
- 8 Mitarbeiterin/Mitarbeiter Kindertagesstätte
- 8 Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter IIc
- 8 Sekretärin/Sekretär V
- 8 Telefonistin/Telefonist II
- 8 Tierpflegerin/Tierpfleger II
- 8 zahnmedizinische Assistentin/zahnmedizinischer Assistent III

7 Administrative Mitarbeit 5

- 7 handwerkliche Mitarbeiterin/handwerklicher Mitarbeiter IIb
- 7 Hilfszeichnerin/Hilfszeichner
- 7 Hotellerie-Mitarbeiterin/Hotellerie-Mitarbeiter IIc
- 7 Sekretärin/Sekretär VI
- 7 Telefonistin/Telefonist III

6 Administrative Mitarbeit 4

- 6 Büromitarbeiterin/Büromitarbeiter Ia
- 6 Hotellerie-Mitarbeiterin/Hotellerie-Mitarbeiter IIc
- 6 Kurierin/Kurier, Weibelin/Weibel I
- 6 Miterzieherin/Miterzieher IV

5 Administrative Mitarbeit 3

- 5 Büromitarbeiterin/Büromitarbeiter I
- 5 Datatypistin/Datatypist I
- 5 handwerkliche Mitarbeiterin/handwerklicher Mitarbeiter IIIa
- 5 Hotellerie-Mitarbeiterin/Hotellerie-Mitarbeiter IIIa
- 5 Kurierin/Weibelin/Kurier/Weibel II

- 4 handwerkliche Mitarbeiterin/handwerklicher Mitarbeiter IIIb
- 4 Hotellerie-Mitarbeiterin/Hotellerie-Mitarbeiter IIIb
- 3 Administrative Mitarbeit 2
- 3 Büromitarbeiterin/Büromitarbeiter II
- 3 Datypistin/Datypist II
- 3 Hotellerie-Mitarbeiterin/Hotellerie-Mitarbeiter IIIc
- 3 Kurierin/Kurier III
- 2 handwerkliche Mitarbeiterin/handwerklicher Mitarbeiter V
- 2 Hotellerie-Mitarbeiterin/Hotellerie-Mitarbeiter IIId
- 2 Mitarbeiterin/Mitarbeiter-Reinigungsdienst
- 2 Reinigungsmitarbeiterin/Reinigungsmitarbeiter
- 1 Administrative Mitarbeit 1
- 4 Büromitarbeiterin/Büromitarbeiter III

## Anhang 2: Festlegung des Anfangsgehalts nach Artikel 38 Absätze 1 bis 5

(Stand 01.01.2023~~17~~)

Die Zustimmung des Personalamts zur Festsetzung des individuellen Gehaltsbestandteils ist erforderlich, wenn die Direktionen, die Staatskanzlei oder die von ihnen ermächtigten Organisationseinheiten mit der Gewährung von Gehaltsstufen ausserhalb der folgenden Bandbreite liegen:

Alter der Mitarbeiterin, des Mitarbeiters	Gehaltsstufe	
	von	bis
<u>≤</u> bis 20	6. ES <sup>1</sup>	0
21	6. ES	2
22	6. ES	4
23	6. ES	6
24	6. ES	8
25	5. ES	10
26	4. ES	12
27	3. ES	14
28	2. ES	16
29	1. ES	18
30	0	20
31	2	22
32	4	24
33	6	26
34	8	28
35	10	30
36	12	32
37	14	34
38	16	36
39	18	38
40	20	40
41	21	42
42	22	44
43	23	46
44	24	48
45	25	50
46	26	52
47	27	54

48	28	56
49	29	58
50	30	60
51	31	62
52	32	64
53	33	66
54	34	68
55	35	70
56	36	72
57	37	74
58	38	76
59	39	78
60	40	80
61	41	80
62	42	80
63	43	80
64	44	80
65	45	80

<sup>1</sup> Einstiegsstufe



## Anhang 4: Festlegung des Anfangsgehalts nach Artikel 38 Absatz 6

(Stand 01.01.~~2023~~~~2017~~)

Die Zustimmung des Personalamts zur Festsetzung des individuellen Gehaltsbestandteils für Reinigungspersonal mit Gehaltsaufstieg nach Artikel 49 ist erforderlich, wenn die Direktionen, die Staatskanzlei oder die von ihnen ermächtigten Organisationseinheiten mit der Gewährung von Gehaltsstufen ausserhalb der folgenden Bandbreite liegen:

Alter der Mitarbeiterin, des Mitarbeiters	Gehaltsstufe	
	von	bis
bis ≤ 20	0	0
21	0	2
22	0	4
23	0	6
24	0	8
25	0	10
26	0	12
27	0	14
28	0	16
29	0	18
30	0	20
31	2	22
32	4	24
33	6	26
34	8	28
35	10	30
36	<del>12</del> 10	<del>32</del> 30
37	<del>14</del> 10	<del>34</del> 30
38	<del>16</del> 11	<del>36</del> 31
39	<del>18</del> 11	<del>38</del> 31
40	<del>20</del> 11	<del>40</del> 31
41	<del>21</del> 12	<del>42</del> 32

42	<del>22</del> 12	<del>44</del> 32
43	<del>23</del> 12	<del>45</del> 32
44	<del>24</del> 13	<del>45</del> 33
45	<del>25</del> 13	<del>45</del> 33
46	<del>25</del> 13	<del>45</del> 33
47	<del>25</del> 14	<del>45</del> 34
48	<del>25</del> 14	<del>45</del> 34
49	<del>25</del> 14	<del>45</del> 34
50	<del>25</del> 15	<del>45</del> 34
51	<del>25</del> 15	<del>45</del> 34
52	<del>25</del> 15	<del>45</del> 34
53	<del>25</del> 16	<del>45</del> 34
54	<del>25</del> 16	<del>45</del> 34
55	<del>25</del> 16	<del>45</del> 34
56	<del>25</del> 17	<del>45</del> 34
57	<del>25</del> 17	<del>45</del> 34
58	<del>25</del> 17	<del>45</del> 34
59	<del>25</del> 18	<del>45</del> 34
60	<del>25</del> 18	<del>45</del> 34
61	<del>25</del> 18	<del>45</del> 34
62	<del>25</del> 19	<del>45</del> 34
63	<del>25</del> 19	<del>45</del> 34
64	<del>25</del> 19	<del>45</del> 34
65	<del>25</del> 20	<del>45</del> 34

## Anhang 3A zu Artikel 42 Absatz 2

(Stand 01.~~08.2017~~01.2023)

### Unterrichtsdauer im Rahmen der Jahresarbeitszeit und einer Lektionendauer von 45 Minuten (Volksschule und Sekundarstufe II)

Schultyp, Schulstufe oder Unterrichtsbereich	Anzahl Schulwochen pro Jahr	Anzahl Lektionen pro Schulwoche für einen Beschäftigungsgrad von 100%	Beschäftigungsgrad in Prozent pro Wochenlektion	Bemerkungen
Volksschule (inkl. erstes Jahr des gymnasialen Bildungsgangs)	39	28	3.5714	
	38	29	3.45483	
Berufsvorbereitendes Schuljahr, Vorlehren (theoretischer und praktischer* Unterricht)	39	26	3.85462	* Das Pflichtpensum von 27 Lektionen bei 38 Schulwochen gilt, wenn der Auftrag gemäss individuellem Pflichtenheft ein integraler ist (vgl. Art. 17 LAG).
	38	27	3.7037	
	37	27,5	3.64363	
	36	28	3.5714	
	35	29	3.45483	
	34	30	3.3333	
	33	31	3.23258	
	32	32	3.13250	
	31	33	3.0303	
Berufsvorbereitendes Schuljahr (praktischer* Unterricht)	39	35	2.86574	Lektionendauer = 60 Minuten  * Das Pflichtpensum von 36 Lektionen bei 38 Schulwochen gilt, wenn der Auftrag gemäss individuellem Pflichtenheft auf Instruktion in der Werkstatt beschränkt ist.
	38	36	2.78778	
	37	37	2.7027	
	36	38	2.6346	
	35	39	2.5644	
	34	40,5	2.47694	
	33	41,5	2.41096	
	32	43	2.33256	
	31	44	2.2727	
30	45,5	2.204978		

Handelsmittelschule, Lehrwerkstätte (theoretischer Unterricht), Berufsschule inkl. berufliche Weiterbildung	39	25	4.0090
	38	26	3.85462
	37	26,5	3.7736
	36	27	3.7037
	35	28	3.5714
	34	29	3.45483
	33	30	3.3333
	32	30,5	3.28787
	31	31,5	3.1746
	30	33	3.0303
Berufsmaturitätsschule, Fachmittelschule, Berufsmaturitätsunterricht an Handelsmittelschulen	39	24	4.17667
	38	24,5	4.0816
	37	25,5	3.9216
	36	26	3.85462
	35	26,5	3.7736
	34	27,5	3.64364
	33	28,5	3.51088
	32	29,5	3.3333
	31	30,5	3.28787
	30	31,5	3.1746
Gymnasium (10.–12. Schuljahr bzw. 12.–14. Schuljahr gemäss Harnos)	39	23	4.35478
	38	23,5	4.26553

### Anmerkungen:

1. Berufspraktischer Unterricht: vgl. Artikel 46.
2. Für Einzelunterricht erhöht sich das Pflichtpensum gemäss Direktionsverordnung.