

empiricon

Personalfragung 2022

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Empiricon AG
Befragen. Beraten. Umsetzen.

www.empiricon.ch

Im Auftrag von



Kanton Bern
Canton de Berne

Lesehilfe und Rücklauf

Auswertungsbericht - Kanton Bern

Farblegende

Die Mittelwerte der Bewertungen werden auf einer Punkteskala zwischen 0 und 100 ausgewiesen.

Sie repräsentieren den Grad der Zustimmung zu einer Aussage.

Als Lesehilfe sind die Werte farblich hinterlegt.

-  Hohe positive Beurteilung
85 - 100 Punkte
-  Mittlere positive Beurteilung
65 - 84 Punkte
-  Geringe positive Beurteilung
50 - 64 Punkte
-  Negative Beurteilung
0 - 49 Punkte

 Mittelwert Befragung 2019

Abkürzungen

- BE Kanton Bern
- 19 Kanton Bern (Befragung 2019)
- bm Benchmark extern
- top Topwert
- * nicht ausweisbar
- n Anzahl Antworten
- MW Mittelwert
- ** Diese Frage fliesst nicht in die Berechnung des Themas ein.
- h Handlungsbedarf
- 1 Verbesserungspotentiale
(Handlungsbedarf 1. Priorität)
- 2 Stärken pflegen
(Handlungsbedarf 2. Priorität)
- 3 Niveau erhöhen
(Handlungsbedarf 3. Priorität)
- 4 Niveau erhalten
(Handlungsbedarf 4. Priorität)

Rücklauf

BE		72.2 %	2875 von 3984
19		79.7 %	791 von 992

Benchmark extern

Der Benchmark extern zeigt für vergleichbare Fragen den Mittelwert aus den Personalbefragungen von SBB, Post und Bundesverwaltung (Befragungen 2022 oder 2021). Aufgrund unterschiedlicher Fragestellungen kann sich der Benchmark aus den Werten von einem, zwei oder aus allen drei Unternehmen zusammensetzen.

Topwert

Der Topwert ist eine interne Vergleichsgrösse. Der Topwert zeigt den Mittelwert derjenigen Hälfte der teilnehmenden Mitarbeitenden (innerhalb der Kantonsverwaltung Bern), welche die Fragen und Themen besser bewertet hat als die andere Hälfte der teilnehmenden Mitarbeitenden.

Analysemodell

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Analysemodell: Erläuterungen

Auswertungsbericht - Kanton Bern

Arbeitszufriedenheit, Commitment

Die Arbeitszufriedenheit gibt Auskunft darüber, inwieweit die erwartete Arbeitssituation der Mitarbeitenden mit der angetroffenen Arbeitssituation übereinstimmt.

Das Commitment zeigt, in welchem Ausmass sich die Mitarbeitenden mit den übergeordneten Zielen bzw. Strategien identifizieren, welche Treue zum Arbeitgeber sie zeigen und welchen grundsätzlichen Leistungswillen sie aufweisen.

Zielorientiertes Verhalten

Aus der Verknüpfung von Arbeitszufriedenheit und Commitment ergibt sich das zielorientierte Verhalten.

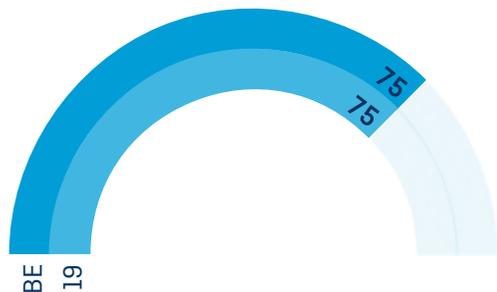
Ein strategieorientiertes, zielkonformes Verhalten von Mitarbeitenden entsteht aus einer idealen Steuerung von Arbeitszufriedenheit und Commitment.

Das heisst, dass strategische Zielsetzungen wie etwa Kundenorientierung, Innovation und Kostenbewusstsein durch Mitarbeitende vor allem dann unterstützt werden, wenn sie einerseits eine hohe progressive Arbeitszufriedenheit zeigen und andererseits ein hohes Commitment aufweisen.

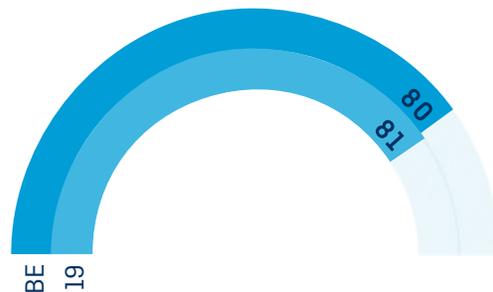
Cockpit

Auswertungsbericht - Kanton Bern

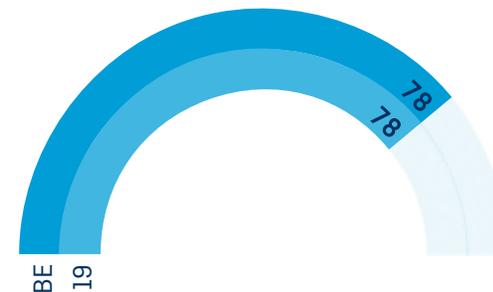
Arbeitszufriedenheit



Commitment



Zielorientiertes Verhalten



Verbesserungspotentiale

(Handlungsbedarf 1. Priorität)

Arbeitgebersversprechen	62
Amtsleitung	64
Veränderungen	65
Entwicklungsmöglichkeiten	66

Stärken pflegen

(Handlungsbedarf 2. Priorität)

Arbeitsinhalt	84
Arbeitszeit/Work-Life-Balance	78
Direkte Vorgesetzte	78
Arbeitsgesundheit	78
Personalarbeit	74
Ziele	72

Company Commitment, Zielvereinbarung und Leistungsbeurteilung, Handlungsspielraum

Grösste Veränderungen Themen gegenüber 2019



Executive Summary

Auswertungsbericht - Kanton Bern

- Von den ursprünglich angeschriebenen 4'008 Mitarbeitenden der Kantonsverwaltung Bern (Stichprobe) konnten 3'984 erreicht werden. Insgesamt haben 2'875 Mitarbeitende an der Personalbefragung 2022 teilgenommen. Dies entspricht einer **Rücklaufquote** von 72.2%. Somit besteht eine sehr gute Basis zur Darstellung eines fundierten Stimmungsbildes der Mitarbeitenden zur Arbeitssituation in der Kantonsverwaltung Bern.
- 71%* der Mitarbeitenden sind mit der Arbeitssituation insgesamt sehr oder grösstenteils zufrieden, 20% sind eher zufrieden, 6% eher unzufrieden. 4% der Antwortenden bezeichnen sich als grösstenteils oder sehr unzufrieden mit der aktuellen Arbeitssituation beim Kanton Bern.
- Die **Arbeitszufriedenheit** der Mitarbeitenden wird mit einem Punktwert zwischen 0 und 100 gemessen. Das Ergebnis liegt mit 75** Punkten auf einem positiven Niveau und somit gleich hoch wie im Jahr 2019.
- Das **Commitment** (Zugehörigkeitsgefühl der Mitarbeitenden zur Kantonsverwaltung Bern) setzt sich aus den drei Themen Identifikation, Treue zum Arbeitgeber (Fluktuationsneigung) und Leistungsbereitschaft zusammen. Die drei Themen werden durch die Mitarbeitenden wie folgt bewertet: Die Identifikation mit der Kantonsverwaltung Bern erreicht mit 76 Punkten eine positive Ausprägung. Mit 80 Punkten liegt die Treue zum Arbeitgeber auf einem leicht höheren Niveau als die Identifikation. Die Mitarbeitenden weisen mit 85 Punkten eine sehr hohe Leistungsbereitschaft auf. Gesamthaft ergibt sich mit 80 Punkten ein mit anderen Arbeitgebern vergleichbar hohes Commitment der Mitarbeitenden des Kantons Bern, das gegenüber 2019 um 1 Punkt tiefer ausfällt.
- Am **höchsten** bewerten die Antwortenden die Themen Arbeitsinhalt und Team. Die **tiefsten** Beurteilungen zeigen sich bei den Themen Gehaltssystem, Arbeitsprozesse und Arbeitsbelastung.
- Der **Arbeitsinhalt** erzielt im Themenvergleich die höchste Bewertung (Mittelwert=MW: 84; +/-0 Punkte ggü. 2019). Die besten Noten erhalten die fachliche Forderung und der Abwechslungsreichtum der Arbeit (MW je 85). Die Freude an der Arbeit erhält eine Bewertung von 81 Punkten.

* Der Wert misst die relative Anzahl Personen, die einer Aussage zustimmen, bzw. diese ablehnen.

** Der Mittelwert (MW) ist der Grad der Zustimmung bzw. Ablehnung zu einzelnen Fragen oder Themengebieten mit dem Minimalwert 0 und dem Maximalwert 100. Grundsätzlich sind alle Fragen und Themengebiete, wenn nicht anders vermerkt, als Mittelwert ausgewiesen.

Executive Summary

Auswertungsbericht - Kanton Bern

- Das Thema **Handlungsspielraum** weist leicht höhere auf Ergebnisse als 2019 auf (MW: 69; +3 Punkte). Die Antwortenden werden im Vergleich zu 2019 etwas mehr ermutigt, selbstständig Entscheide zu treffen (MW: 74; +3 Punkte). Auch die Aspekte «ausreichender Handlungsspielraum» (MW: 70; +1 Punkt), «Möglichkeit der Einflussnahme auf wichtige Entscheidungen» (MW: 66; +3 Punkte) und «Möglichkeit, initiativ zu werden und eigene Ideen umzusetzen» (MW: 65; +2 Punkte) erhalten leicht bessere Bewertungen.
- Die Aussagen zum Themenbereich **Arbeitszeit/Work-Life-Balance** werden deutlich positiv bewertet. Am meisten geschätzt wird die Arbeitszeitregelung (MW: 82; +3 Punkte). Die von der Kantonsverwaltung Bern gebotenen Möglichkeiten, flexibel zu Arbeiten (z. B. Arbeitszeitmodelle, Teilzeitarbeit, Jobsharing, Home-Office) wird deutlich höher bewertet als noch 2019 (MW: 78; +11 Punkte). Auch die Balance zwischen Arbeit und Privatleben wird leicht besser beurteilt als vor drei Jahren (MW: 74; +4 Punkte).
- Die Antwortenden fühlen sich häufiger überlastet als 2019 (MW: 60; -5 Punkte) und das Thema **Arbeitsbelastung** wird insgesamt eher kritisch beurteilt (MW: 58, -5 Punkte). Im Vergleich zu 2019 ebenfalls tiefer bewertet werden die Fragen, ob im Team genügend Mitarbeitende zur Bewältigung der Arbeit zur Verfügung stehen (MW: 53; -5 Punkte) und, ob genügend Zeit zur Erledigung der Arbeit vorhanden ist (MW: 62; -4 Punkte).
- Sämtliche Fragen im Themengebiet **Team** weisen höhere Bewertungen als 2019 auf. Sehr gut bewertet werden die gegenseitige Unterstützung (MW: 83; +3 Punkte) und der offene Austausch von Informationen und Wissen im Team (MW: 83; +3 Punkte). Etwas tiefer liegen die Bewertungen bei den Aspekten offenes Ansprechen von Problemen im Team (MW: 75; +4 Punkte) sowie die konstruktive Feedback-Kultur (MW: 75; +6 Punkte).
- Insgesamt erkennen die Mitarbeitenden bei den **Arbeitsprozessen** etwas weniger Optimierungsbedarf als noch 2019 (MW: 55; +6 Punkte). Dies widerspiegelt sich auch auf Ebene der einzelnen Fragen: Sowohl der Abbau von Doppelspurigkeiten (MW: 59; +7 Punkte) als auch die Frage, ob Arbeitsabläufe im Amt konsequent vereinfacht werden (MW: 51; +5 Punkte) erhalten kritische, aber ggü. 2019 weniger tiefere Noten.
- Der wahrgenommene Zusammenhalt in den Ämtern wird nur knapp positiv bewertet (62; +/- 0 Punkte). Die **Zusammenarbeit** zwischen den darin unterstellten Teams wird dagegen etwas besser bewertet (MW: 68; +2 Punkte).

Executive Summary

Auswertungsbericht - Kanton Bern

- Die Mitarbeitenden sind mit dem Thema **Information** insgesamt zufrieden (MW: 74; +1 Punkt). Der Wissens- und Erfahrungsaustausch wird etwas konsequenter gefördert als 2019 (MW: 76; +3 Punkte). In etwa gleich gut beurteilt wie damals wird hingegen der Zugang zu den für die Arbeit wichtigen Informationen (MW: 72; -1 Punkt).
- Aus Gesamtsicht liegt die Bewertung der **direkten Vorgesetzten** auf einem positiven und leicht höherem Niveau als 2019 (MW: 78; +4 Punkte). Am höchsten beurteilen die Mitarbeitenden das Ernstnehmen von Anliegen (MW: 83; +4 Punkte) sowie das Vorleben von Respekt und Loyalität (MW: 82; +4 Punkte) durch die Vorgesetzten. Der am tiefsten bewertete Aspekt ist, wie 2019, der Umgang mit Konflikten, wobei sich hier eine Verbesserung zeigt (MW: 72; +4 Punkte).
- Das Thema **Amtsleitung** wird aus Gesamtsicht leicht besser als 2019 bewertet (MW: 64; +2 Punkte). Die Frage, ob die Leitung genügend Kontakt zu den Mitarbeitenden habe, schneidet dabei weniger gut ab (MW: 60; +1 Punkt) als der Aspekt Vertrauen in die Amtsleitung (MW: 69; +3 Punkte).
- Die verschiedenen Items des Themas **Zielvereinbarung und Leistungsbeurteilung** werden unterschiedlich eingestuft: Ein guter Wert zeigt sich bezüglich der konkreten Zielvereinbarung im Mitarbeitendengespräch (MW: 84; +7 Punkte). Der tiefste Wert zeigt sich zur Frage, ob sich das MAG als Instrument zur Leistungsbeurteilung eignet (MW: 60; +3 Punkte).
- Das Thema **Ziele** wird im Themenvergleich durchschnittlich und leicht besser als 2019 beurteilt (MW: 72; +2 Punkte). Die Mitarbeitenden wissen, wie sie die wichtigsten Ziele erreichen können (MW: 74; +/-0 Punkte). Die tiefste Bewertung zeigt sich nach wie vor bei der Verfolgung langfristig ausgerichteter Zielsetzungen, die als Orientierung dienen können (MW: 68; +/-0 Punkte).
- Das Thema **Aus- und Weiterbildung** zeigt sich nahezu gleich wie 2019. Eine nach wie vor relativ tiefe Note erhält das zentrale Kursprogramm des Personalamtes hinsichtlich der Eignung, den anstehenden Herausforderungen gerecht zu werden (MW: 60; +/- 0 Punkte). Die Mitarbeitenden können aber ihr Fachwissen beim Kanton Bern laufend vertiefen (MW: 72; +1 Punkt) und finden etwas mehr Weiterbildungsmöglichkeiten zur Erlangung der notwendigen Fachkompetenz als noch 2019 (MW: 67; +2 Punkte).
- Die **Entwicklungsmöglichkeiten** werden knapp positiv bewertet: Die Möglichkeit zur beruflichen Weiterentwicklung beim Kanton Bern (MW: 63; +2 Punkte) und auch die Thematisierung im MAG (MW: 68; +2 Punkte) erhalten leicht höher Bewertungen.

Executive Summary

Auswertungsbericht - Kanton Bern

- Das **Gehaltssystem** schneidet von allen Themen am schlechtesten ab (MW: 46; +3 Punkte). Beide Fragen dazu werden aber leicht besser bewertet als noch 2019. Die Leistungsgerechtigkeit des Gehaltssystems des Kantons Bern wird um 2 Punkte besser bewertet (MW: 53) und die Marktgerechtigkeit um 4 Punkte (MW: 32).
- Die beiden Fragen zur **beruflichen Vorsorge** werden etwa gleich hoch bewertet. Die Möglichkeiten zur Einflussnahme auf die persönliche berufliche Vorsorge werden etwas besser als 2019 bewertet (MW: 69; +3 Punkte). Der Informationsstand zur persönlichen beruflichen Vorsorge zeigt sich im Zeitverlauf nahezu unverändert (MW: 68; +1 Punkt).
- Die Mitarbeitenden zeigen sich **Veränderungen** gegenüber etwas offener als noch 2019 (MW: 71; +3 Punkte). Die rasche Umsetzung notwendiger Veränderungen im Amt wird etwas weniger kritisch gesehen als 2019 (MW: 59; +2 Punkte).
- Das 2022 erstmals befragte Thema **Digitalisierung** erhält unterschiedliche Bewertungen: Die Mitarbeitenden fühlen sich den mit der Digitalisierung einhergehenden Herausforderungen gewachsen (MW: 77), sind aber mehrheitlich der Meinung, dass sie die Veränderungen im Zusammenhang damit nicht mitgestalten können (MW: 47).
- Beide Items des Themenbereichs **Innovation** erreichen leicht höhere Werte als 2019. Innovation hat in den Teams keinen allzu hohen Stellenwert (MW: 62; +2 Punkte), die Teammitglieder werden aber durchaus ermutigt, Ideen einzubringen und Verbesserungen anzuregen (MW: 74; +3 Punkte).
- Weiterhin positiv wird der Themenbereich **Vielfalt** bewertet, die beiden Fragen erhalten aber sehr unterschiedliche Noten: Die Gleichstellung von Frau und Mann zeigt sich ggü. 2019 nahezu unverändert (MW: 84; -1 Punkt), tiefer aber leicht besser als 2019 schneidet hingegen die Förderung der Mehrsprachigkeit ab (MW: 63; +4 Punkte).
- Die Mitarbeitenden beurteilen die **Personalarbeit** in etwa gleich wie 2019. Die Kompetenz der Personalverantwortlichen wie auch die Bedürfnisgerechtigkeit der Personalarbeit werden dabei gut bewertet (MW: 76; +1 Punkt bzw. 73; +/-0 Punkte).
- Die Werte des **Arbeitgeberversprechens** sind den Mitarbeitenden nur knapp genügend bekannt (MW: 62), die Werte erscheinen den Mitarbeitenden aber grundsätzlich glaubwürdig zu erscheinen (MW: 69).

Executive Summary

Auswertungsbericht - Kanton Bern

- Das **Company Commitment** bzw. das Engagement der Arbeitgeberin für ihre Mitarbeitenden erhält einen besseren Wert als 2019: Dies zeigt sich sowohl bei der Frage, ob die Kantonsverwaltung ihre Mitarbeitenden ernst nehme (MW: 72; +3 Punkte) wie auch bei jener, ob die Kantonsverwaltung hinter ihren Mitarbeitenden stehe (MW: 73; +3 Punkte).
- Im Zeitvergleich leicht höher wird das Thema **Arbeitsgesundheit** beurteilt (MW: 78; +3 Punkte). Die Antwortenden fühlen sich durch die Vorgesetzten bei gesundheitlichen Schwierigkeiten/Abwesenheiten noch besser unterstützt (MW: 84; +3 Punkte) und sehen ihre Gesundheit durch die Arbeit nicht merklich beeinträchtigt (MW: 73; +3 Punkte).
- Der subjektiv bewertete **Gesundheitszustand** ist grundsätzlich sehr hoch, fällt aber etwas tiefer aus als 2019. Die Einschätzung der psychischen Verfassung (MW: 82; -3 Punkte) wird dabei im Vergleich zur Einschätzung der physischen Verfassung (MW: 84; -1 Punkt) leicht tiefer bewertet.
- Relativ kritisch zeigen sich die Antworten zu den 2022 erstmals gestellten Fragen zu neuen **Arbeitsplatzangeboten**. Etwas weniger als die Hälfte der Mitarbeitenden kann sich vorstellen, auf einen fixen Büroarbeitsplatz zu verzichten oder Coworking-Arbeitsplätze zu nutzen. Die Antwortenden sind dagegen etwas mehr bereit, den eigenen Arbeitsplatz mit einer Kollegin/einem Kollegen zu teilen.
- Die Fragen zum Thema **Homeoffice** werden gut bewertet: Beim Arbeiten im Homeoffice/beim mobilen Arbeiten erhalten die Mitarbeitenden genügend Unterstützung von den Vorgesetzten und auch die Zusammenarbeit mit anderen Mitarbeitenden funktioniert gut.
- Bei der unter dem Titel **demographischer Wandel** zugeordneten Frage nach dem Pensionierungs-Zeitpunkt zeigen sich im Zeitvergleich nur minime Entwicklungen seit 2019: Ein etwa gleich hoher Anteil möchte die Erwerbsarbeit vor der Pensionierungsgrenze beenden (2022 und 2019: 42%). Bis zur Pensionierungsgrenze arbeiten möchten 48% (2019: 50%). Der Anteil der Antwortenden, die über die Pensionierungsgrenze hinaus arbeiten möchten, liegt mit 9% nur minim höher als 2019 mit 8%.

Übersicht Rücklauf / Datenbasis

Auswertungsbericht - Kanton Bern

Übersicht Rücklauf	Verteilt		Erhalten in %
	absolut		
Kanton Bern	3984	2875	72.2%
Staatskanzlei	87	69	79.3%
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	528	409	77.5%
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	277	209	75.5%
Direktion für Inneres und Justiz	481	393	81.7%
Sicherheitsdirektion	673	324	48.1%
Finanzdirektion	488	388	79.5%
Bildungs- und Kulturdirektion	516	389	75.4%
Bau- und Verkehrsdirektion	433	302	69.7%
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	447	343	76.7%
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentdienste)	54	49	90.7%

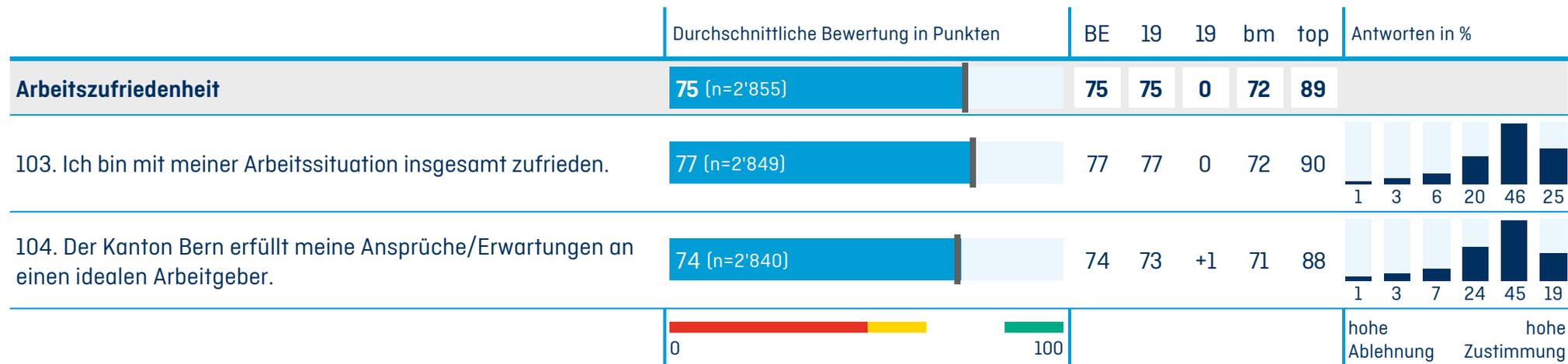
Datenbasis Kanton Bern

Geschlecht	absolut	in%
– weiblich	1564	54.4%
– männlich	1311	45.6%
Korrespondenzsprache		
– Deutsch	2611	90.8%
– Französisch	264	9.2%
Alter		
– bis 19 Jahre	44	1.5%
– 20 bis 29 Jahre	242	8.4%
– 30 bis 39 Jahre	671	23.3%
– 40 bis 49 Jahre	725	25.2%
– 50 bis 59 Jahre	919	32.0%
– 60 Jahre oder älter	274	9.5%
Generation		
– Generation Boomer (Baby Boomer)	497	17.3%
– Generation X (Slacker)	1312	45.6%
– Generation Y (Me / Millennials)	926	32.2%
– Generation Z (Zoomer / Digital Natives)	140	4.9%

Dienstalter	absolut	in%
– weniger als 1 Jahr	173	6.1%
– 1 bis 3 Jahre	353	12.5%
– mehr als 3 bis 5 Jahre	268	9.5%
– mehr als 5 bis 10 Jahre	656	23.2%
– mehr als 10 bis 20 Jahre	808	28.6%
– mehr als 20 Jahre	567	20.1%
Vorgesetztenfunktion		
– ja	752	26.4%
– nein	2098	73.6%
Beschäftigungsgrad		
– Vollzeit (90%-100%)	1568	54.5%
– Teilzeit (50% bis 89%)	1175	40.9%
– Teilzeit (unter 50%)	132	4.6%
Gehaltsklasse		
– Lernende/ Auszubildende	50	1.7%
– Gehaltsklasse 1-6	9	0.3%
– Gehaltsklasse 7-12	147	5.1%
– Gehaltsklasse 13-18	1294	45.0%
– Gehaltsklasse 19-23	1058	36.8%
– Gehaltsklasse 24-26	175	6.1%
– Gehaltsklasse 27-30	142	4.9%

Arbeitszufriedenheit

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Arbeitszufriedenheit

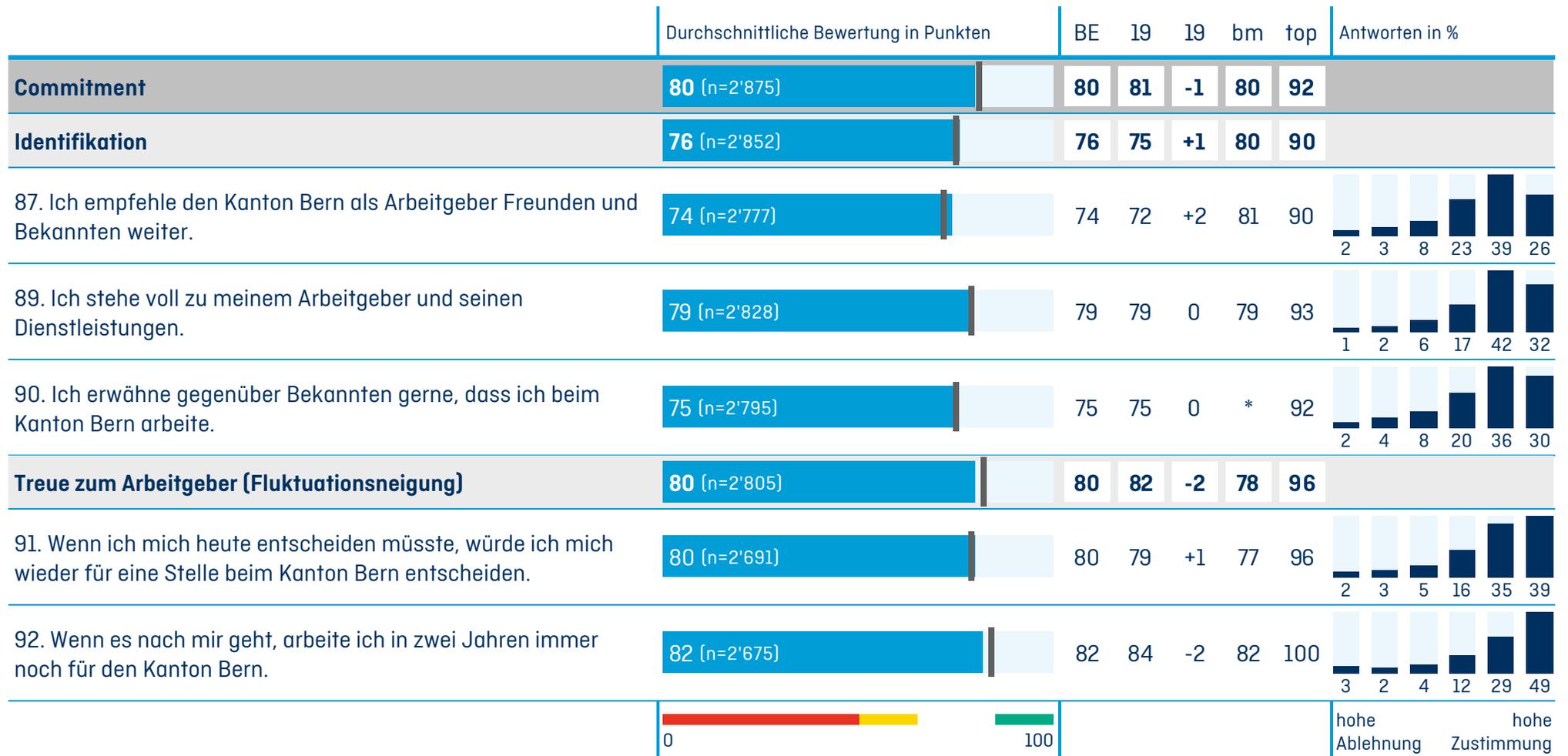
Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	bm	top
Arbeitszufriedenheit	75 (n=2'855)	75	75	0	72	89
Staatskanzlei	75 (n=69)	75	*	*		
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	76 (n=407)	76	*	*		
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	68 (n=208)	68	*	*		
Direktion für Inneres und Justiz	72 (n=391)	72	*	*		
Sicherheitsdirektion	73 (n=322)	73	*	*		
Finanzdirektion	77 (n=384)	77	*	*		
Bildungs- und Kulturdirektion	79 (n=384)	79	*	*		
Bau- und Verkehrsdirektion	79 (n=302)	79	*	*		
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	75 (n=339)	75	*	*		
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	82 (n=49)	82	*	*		

0 100

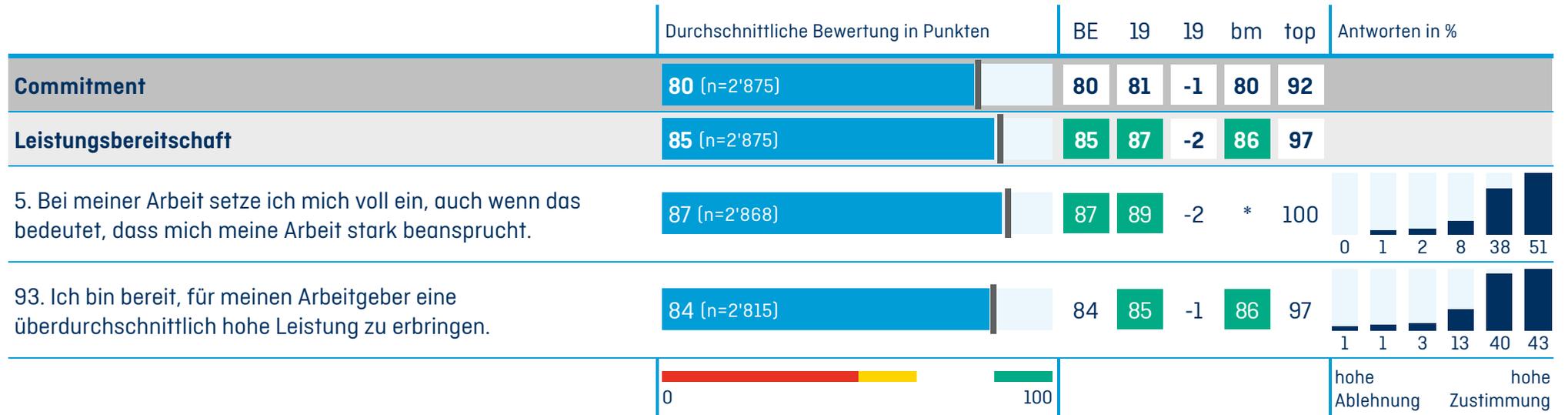
Commitment

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Commitment

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Commitment

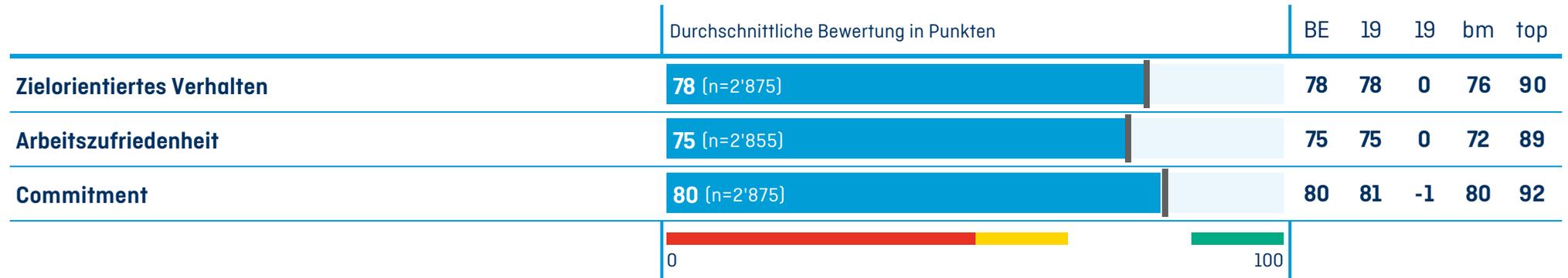
Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	bm	top
Commitment	80 (n=2'875)	80	81	-1	80	92
Staatskanzlei	82 (n=69)	82	*	*		
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	81 (n=409)	81	*	*		
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	77 (n=209)	77	*	*		
Direktion für Inneres und Justiz	78 (n=393)	78	*	*		
Sicherheitsdirektion	78 (n=324)	78	*	*		
Finanzdirektion	80 (n=388)	80	*	*		
Bildungs- und Kulturdirektion	83 (n=389)	83	*	*		
Bau- und Verkehrsdirektion	83 (n=302)	83	*	*		
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	82 (n=343)	82	*	*		
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	84 (n=49)	84	*	*		

0 100

Zielorientiertes Verhalten

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Zielorientiertes Verhalten

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	bm	top
Zielorientiertes Verhalten	78 (n=2'875)	78	78	0	76	90
Staatskanzlei	78 (n=69)	78	*	*		
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	79 (n=409)	79	*	*		
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	72 (n=209)	72	*	*		
Direktion für Inneres und Justiz	75 (n=393)	75	*	*		
Sicherheitsdirektion	76 (n=324)	76	*	*		
Finanzdirektion	78 (n=388)	78	*	*		
Bildungs- und Kulturdirektion	81 (n=389)	81	*	*		
Bau- und Verkehrsdirektion	81 (n=302)	81	*	*		
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	78 (n=343)	78	*	*		
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	83 (n=49)	83	*	*		

0 100

Portfolio

Auswertungsbericht - Kanton Bern

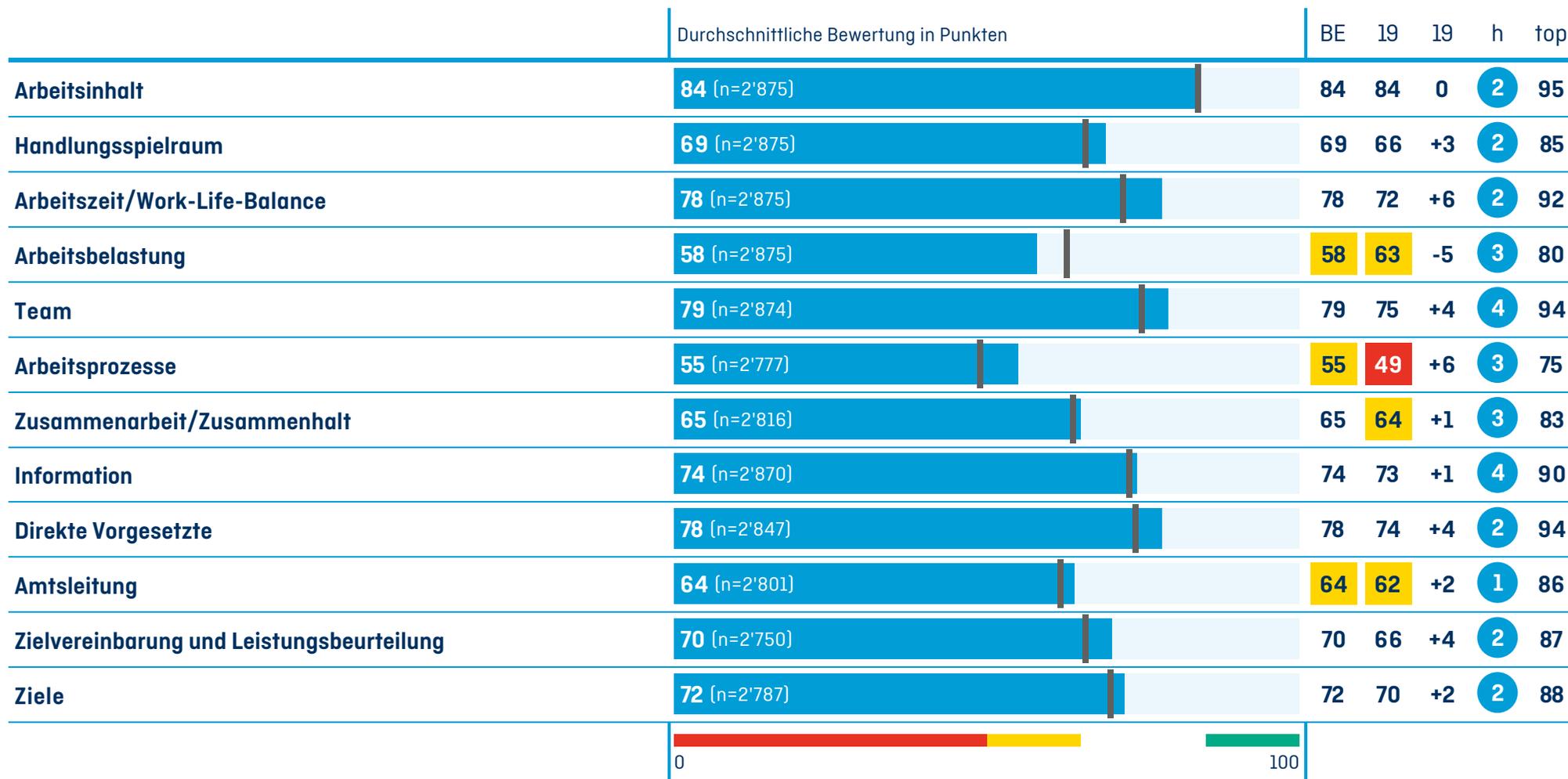


Das Handlungsportfolio zeigt den Handlungsbedarf pro Thema der Arbeitssituation mit Einteilung nach Prioritäten. Dabei wird die Bewertung der Themen auf der vertikalen Achse abgebildet, der Einfluss der Themen auf das zielorientierte Verhalten (Arbeitszufriedenheit/Commitment) auf der horizontalen Achse.

Der Einfluss wird durch ein statistisches Verfahren berechnet. Als Grenze für die Einteilung auf den Achsen (oben/unten, bzw. links/rechts) gelten jeweils die Mittelwerte der Bewertungen bzw. der Einflüsse aus allen Themen.

Übersicht Themengebiete

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Übersicht Themengebiete

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	top
Aus- und Weiterbildung	66 (n=2'830)	66	66	0	3	84
Entwicklungsmöglichkeiten	66 (n=2'806)	66	64	+2	1	86
Gehaltssystem	46 (n=2'761)	46	43	+3	3	67
Berufliche Vorsorge	67 (n=2'779)	67	66	+1	3	87
Veränderungen	65 (n=2'852)	65	63	+2	1	80
Digitalisierung	65 (n=2'833)	65	*	*	3	81
Innovation	68 (n=2'842)	68	66	+2	3	87
Vielfalt	74 (n=2'737)	74	72	+2	4	92
Personalarbeit	74 (n=2'565)	74	74	0	2	92
Arbeitgebersprechen	62 (n=2'534)	62	*	*	1	84
Company Commitment	72 (n=2'701)	72	69	+3	2	87
Arbeitsgesundheit	78 (n=2'862)	78	75	+3	2	94

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Arbeitsinhalt	84 (n=2'875)	84	84	0	2	*	95	
1. Bei meiner Arbeit werde ich fachlich gefordert.	85 (n=2'871)	85	83	+2			76 100	 0 1 4 11 35 49
2. Meine Arbeit ist abwechslungsreich.	85 (n=2'868)	85	84	+1			79 100	 0 1 4 12 33 49
4. Ich habe Freude an meiner Arbeit.	81 (n=2'849)	81	83	-2			80 94	 0 1 5 15 43 36
	 0 100							hohe Ablehnung hohe Zustimmung
	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
3. Ich muss häufig Aufgaben erledigen, die mich überfordern.** (Frage mit umgekehrter Sinngebung. Für die Auswertung wurden die Resultate umgerechnet.)	80 (n=2'868)	80	79	+1		*	95	 1 2 7 12 41 37
	 0 100							hohe Zustimmung hohe Ablehnung

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Arbeitsinhalt	84 (n=2'875)	84	84	0	2	*	95
Staatskanzlei	86 (n=69)	86	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	85 (n=409)	85	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	81 (n=209)	81	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	83 (n=393)	83	*	*			
Sicherheitsdirektion	84 (n=324)	84	*	*			
Finanzdirektion	83 (n=388)	83	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	85 (n=389)	85	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	85 (n=302)	85	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	84 (n=343)	84	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	86 (n=49)	86	*	*			

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Handlungsspielraum	69 (n=2'875)	69	66	+3	2	*	85	
6. Meine Arbeit gibt mir die Möglichkeit, initiativ zu werden und eigene Ideen umzusetzen.	65 (n=2'863)	65	63	+2		*	86	
7. Um meine Aufgaben zu erledigen, habe ich ausreichend Handlungsspielraum.	70 (n=2'865)	70	69	+1		77	88	
8. In meinem Team werden die Mitarbeitenden ermutigt, selbständig Entscheidungen zu treffen.	74 (n=2'847)	74	71	+3		*	92	
9. Bei meiner Arbeit kann ich Entscheidungen beeinflussen, die für mich wichtig sind.	66 (n=2'842)	66	63	+3		78	87	
		0		100				hohe Ablehnung hohe Zustimmung

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Handlungsspielraum	69 (n=2'875)	69	66	+3	2	*	85
Staatskanzlei	69 (n=69)	69	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	69 (n=409)	69	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	67 (n=209)	67	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	63 (n=393)	63	*	*			
Sicherheitsdirektion	67 (n=324)	67	*	*			
Finanzdirektion	70 (n=388)	70	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	73 (n=389)	73	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	72 (n=302)	72	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	68 (n=343)	68	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	74 (n=49)	74	*	*			

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Arbeitszeit/Work-Life-Balance	78 (n=2'875)	78	72	+6	2	*	92	
18. Meine Arbeitssituation ermöglicht es mir, Arbeit und Privatleben in Einklang zu bringen.	74 (n=2'867)	74	70	+4			75 92	 2 6 10 18 35 30
31. Beim Kanton Bern gibt es angemessene Möglichkeiten, flexibel zu arbeiten (z.B. Arbeitszeitmodelle, Teilzeitarbeit, Jobsharing, Homeoffice).	78 (n=2'816)	78	67	+11			74 95	 2 4 7 14 35 38
32. Die Arbeitszeitregelung entspricht meinen Bedürfnissen.	82 (n=2'862)	82	79	+3			76 97	 1 3 5 11 37 43
	 0 100							hohe Ablehnung hohe Zustimmung

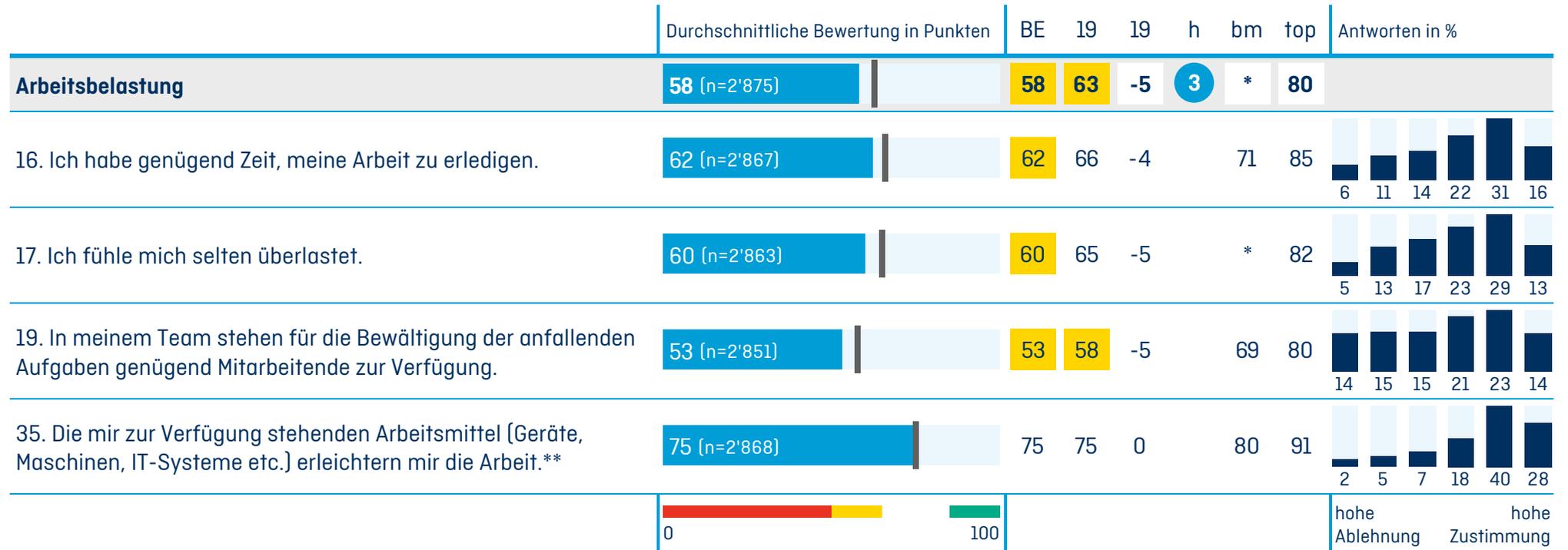
Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Arbeitszeit/Work-Life-Balance	78 (n=2'875)	78	72	+6	2	*	92
Staatskanzlei	82 (n=69)	82	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	79 (n=409)	79	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	77 (n=209)	77	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	75 (n=393)	75	*	*			
Sicherheitsdirektion	68 (n=324)	68	*	*			
Finanzdirektion	86 (n=388)	86	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	80 (n=389)	80	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	81 (n=302)	81	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	73 (n=343)	73	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	82 (n=49)	82	*	*			
		0					100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Arbeitsbelastung	58 (n=2'875)	58	63	-5	3	*	80
Staatskanzlei	60 (n=69)	60	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	64 (n=409)	64	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	51 (n=209)	51	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	52 (n=393)	52	*	*			
Sicherheitsdirektion	59 (n=324)	59	*	*			
Finanzdirektion	59 (n=388)	59	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	56 (n=389)	56	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	61 (n=302)	61	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	60 (n=343)	60	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	71 (n=49)	71	*	*			
	0  100						

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Team	79 (n=2'874)	79	75	+4	4	*	94	
20. In meinem Team unterstützen wir uns gegenseitig bei der Arbeit.	83 (n=2'864)	83	80	+3		81	99	 1 2 5 12 33 47
21. In meinem Team sprechen wir Probleme offen an.	75 (n=2'860)	75	71	+4		80	93	 3 4 8 17 35 34
22. In meinem Team pflegen wir eine konstruktive Feedback-Kultur.	75 (n=2'856)	75	69	+6		77	93	 3 4 8 19 33 33
23. In meinem Team tauschen wir Informationen und Wissen offen aus.	83 (n=2'865)	83	80	+3		76	99	 1 3 5 11 34 47
	 0 100							hohe Ablehnung hohe Zustimmung

Themengebiete im Detail

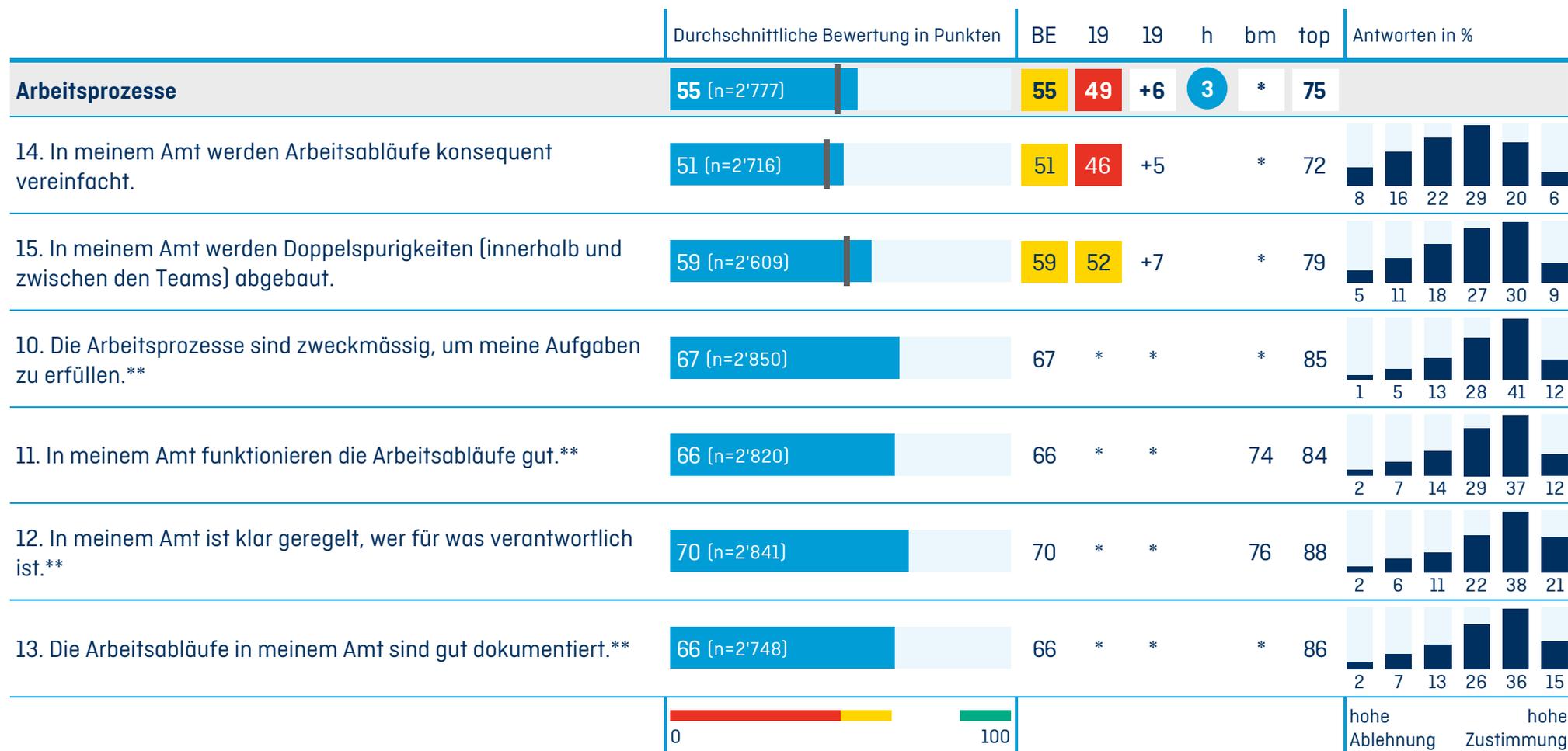
Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Team	79 (n=2'874)	79	75	+4	4	*	94
Staatskanzlei	79 (n=69)	79	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	80 (n=409)	80	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	80 (n=209)	80	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	76 (n=393)	76	*	*			
Sicherheitsdirektion	78 (n=324)	78	*	*			
Finanzdirektion	81 (n=388)	81	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	81 (n=389)	81	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	80 (n=302)	80	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	75 (n=342)	75	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	84 (n=49)	84	*	*			

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern



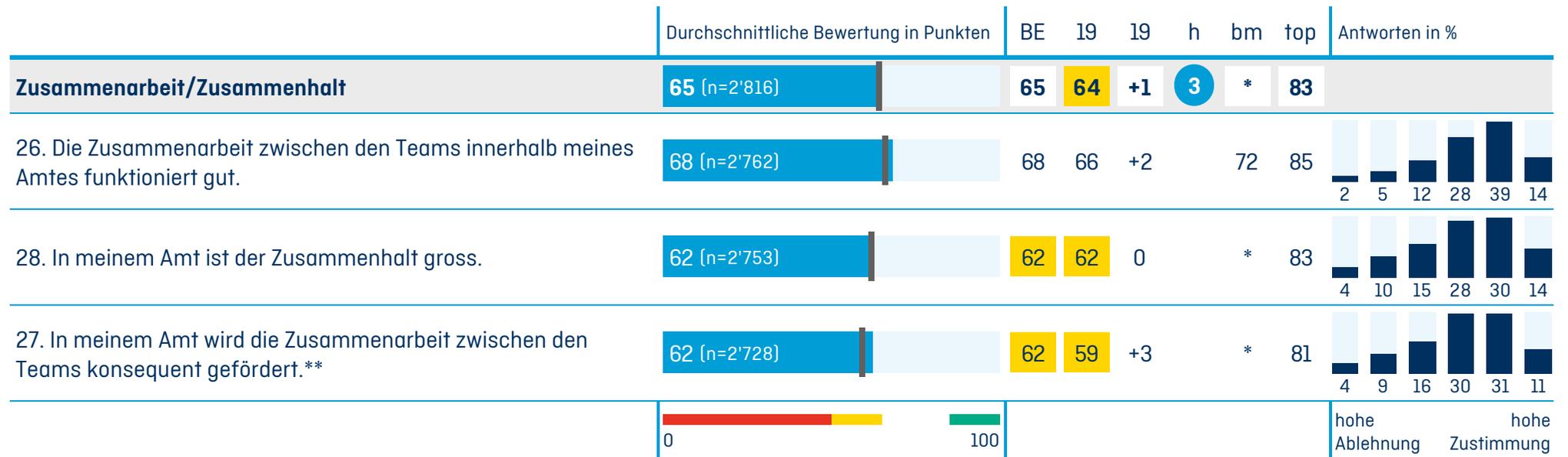
Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Arbeitsprozesse	55 (n=2'777)	55	49	+6	3	*	75
Staatskanzlei	63 (n=64)	63	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	53 (n=394)	53	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	47 (n=201)	47	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	58 (n=384)	58	*	*			
Sicherheitsdirektion	51 (n=315)	51	*	*			
Finanzdirektion	58 (n=380)	58	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	54 (n=365)	54	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	54 (n=296)	54	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	57 (n=331)	57	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	66 (n=47)	66	*	*			
		0					100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Zusammenarbeit/Zusammenhalt	65 (n=2'816)	65	64	+1	3	*	83
Staatskanzlei	75 (n=65)	75	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	63 (n=400)	63	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	54 (n=200)	54	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	64 (n=391)	64	*	*			
Sicherheitsdirektion	66 (n=321)	66	*	*			
Finanzdirektion	65 (n=385)	65	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	66 (n=372)	66	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	67 (n=295)	67	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	67 (n=338)	67	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	72 (n=49)	72	*	*			

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Information	74 (n=2'870)	74	73	+1	4	*	90	
24. In meinem Team wird der Wissens- und Erfahrungsaustausch zwischen Mitarbeitenden konsequent gefördert.	76 (n=2'853)	76	73	+3		*	93	 2 5 8 18 35 33
25. In meinem Amt haben alle Mitarbeitenden einen schnellen Zugang zu wichtigen Informationen, die sie für ihre Arbeit benötigen.	72 (n=2'822)	72	73	-1		67	90	 2 5 10 21 37 26
	 0 100							hohe Ablehnung hohe Zustimmung

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Information	74 (n=2'870)	74	73	+1	4	*	90
Staatskanzlei	76 (n=69)	76	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	75 (n=409)	75	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	68 (n=209)	68	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	73 (n=392)	73	*	*			
Sicherheitsdirektion	74 (n=324)	74	*	*			
Finanzdirektion	76 (n=387)	76	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	74 (n=388)	74	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	74 (n=302)	74	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	75 (n=341)	75	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	80 (n=49)	80	*	*			

0 100

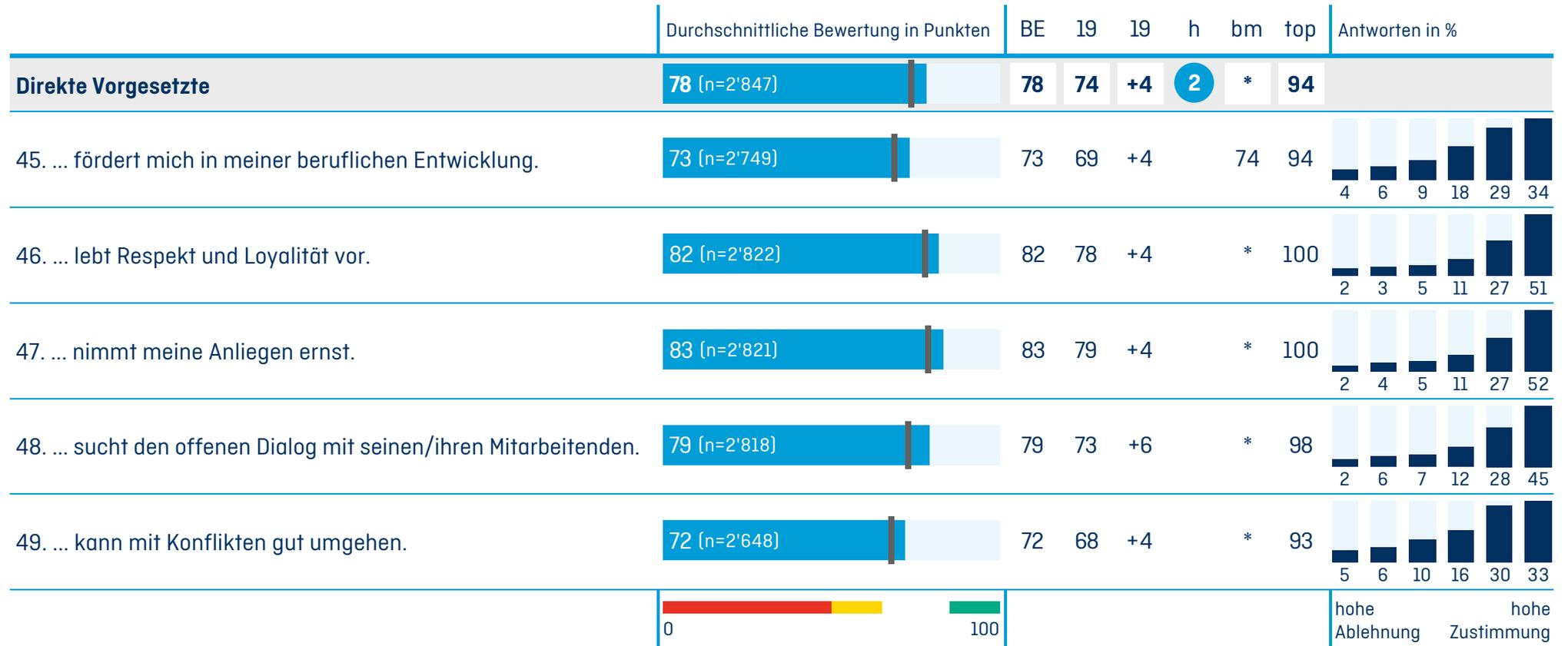
Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Direkte Vorgesetzte	78 (n=2'847)	78	74	+4	2	*	94	
Mein/e direkte/r Vorgesetzte/r ...								
40. ... informiert mich rechtzeitig.	80 (n=2'830)	80	78	+2		75	96	1 3 6 14 37 39
41. ... passt sein Führungsverhalten der jeweiligen Situation an.	76 (n=2'786)	76	72	+4		*	94	2 5 8 16 34 35
42. ... anerkennt gute Leistungen durch Lob/Wertschätzung.	80 (n=2'827)	80	74	+6		84	98	2 5 6 14 28 46
43. ... unterstützt mich kompetent bei der Lösung von Problemen, die meine Arbeit betreffen.	80 (n=2'828)	80	78	+2		86	98	2 4 6 14 29 46
44. ... gibt mir konstruktive Rückmeldungen (Feedback) über meine geleistete Arbeit.	77 (n=2'819)	77	72	+5		78	96	2 5 8 16 30 39
		0				100		hohe Ablehnung hohe Zustimmung

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Direkte Vorgesetzte	78 (n=2'847)	78	74	+4	2	*	94
Staatskanzlei	80 (n=69)	80	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	80 (n=409)	80	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	75 (n=209)	75	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	75 (n=390)	75	*	*			
Sicherheitsdirektion	75 (n=324)	75	*	*			
Finanzdirektion	81 (n=385)	81	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	81 (n=388)	81	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	77 (n=301)	77	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	76 (n=326)	76	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	86 (n=46)	86	*	*			

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Amtsleitung	64 (n=2'801)	64	62	+2	1	*	86	
55. Die Amtsleitung hat genügend Kontakt zu den Mitarbeitenden.	60 (n=2'745)	60	59	+1		*	84	7 12 14 23 26 17
56. Ich habe Vertrauen in die Amtsleitung.	69 (n=2'744)	69	66	+3		66	90	4 8 10 19 33 25
	0  100							hohe Ablehnung hohe Zustimmung

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Amtsleitung	64 (n=2'801)	64	62	+2	1	*	86
Staatskanzlei	76 (n=69)	76	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	60 (n=395)	60	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	57 (n=204)	57	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	65 (n=390)	65	*	*			
Sicherheitsdirektion	61 (n=314)	61	*	*			
Finanzdirektion	62 (n=377)	62	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	69 (n=375)	69	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	66 (n=297)	66	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	67 (n=332)	67	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	78 (n=48)	78	*	*			
		0					100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %	
Zielvereinbarung und Leistungsbeurteilung	70 (n=2'750)	70	66	+4	2	*	87		
51. Im Mitarbeitendengespräch (MAG) werden konkrete Ziele vereinbart.	84 (n=2'721)	84	77	+7		*	99		
52. Bei meiner Arbeit orientiere ich mich an den im MAG vereinbarten Zielen.	68 (n=2'716)	68	67	+1		*	88		
53. Das MAG eignet sich zur Beurteilung meiner Leistung.	60 (n=2'714)	60	57	+3		*	84		
54. Ich erlebe das MAG im Rahmen des Zielvereinbarungssystems als transparent und fair.	71 (n=2'672)	71	65	+6		*	91		
		0							hohe Ablehnung hohe Zustimmung

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Zielvereinbarung und Leistungsbeurteilung	70 (n=2'750)	70	66	+4	2	*	87
Staatskanzlei	72 (n=68)	72	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	71 (n=405)	71	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	67 (n=202)	67	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	70 (n=369)	70	*	*			
Sicherheitsdirektion	67 (n=319)	67	*	*			
Finanzdirektion	75 (n=375)	75	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	73 (n=377)	73	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	68 (n=291)	68	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	68 (n=300)	68	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	75 (n=44)	75	*	*			

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %															
Ziele	72 (n=2'787)	72	70	+2	2	*	88																
57. Mein Amt verfolgt langfristig ausgerichtete Zielsetzungen, an denen wir uns orientieren können.	68 (n=2'585)	68	68	0		*	87	<table border="1"> <tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr> <tr><td>3</td><td>6</td><td>11</td><td>26</td><td>37</td></tr> <tr><td>18</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	1	2	3	4	5	3	6	11	26	37	18				
1	2	3	4	5																			
3	6	11	26	37																			
18																							
58. Die wichtigsten Ziele unseres Amtes werden an alle Mitarbeitenden kommuniziert.	73 (n=2'711)	73	70	+3		*	91	<table border="1"> <tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr> <tr><td>2</td><td>6</td><td>9</td><td>20</td><td>35</td></tr> <tr><td>28</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	1	2	3	4	5	2	6	9	20	35	28				
1	2	3	4	5																			
2	6	9	20	35																			
28																							
59. Die wichtigsten Ziele unseres Teams werden aus den wichtigsten Zielen unseres Amtes abgeleitet.	71 (n=2'605)	71	70	+1		*	89	<table border="1"> <tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr> <tr><td>2</td><td>6</td><td>10</td><td>22</td><td>38</td></tr> <tr><td>23</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	1	2	3	4	5	2	6	10	22	38	23				
1	2	3	4	5																			
2	6	10	22	38																			
23																							
60. In meinem Team wissen wir genau, was wir zu tun haben, um die wichtigsten Ziele zu erreichen.	74 (n=2'705)	74	74	0		*	91	<table border="1"> <tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr> <tr><td>1</td><td>5</td><td>9</td><td>18</td><td>39</td></tr> <tr><td>28</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	1	2	3	4	5	1	5	9	18	39	28				
1	2	3	4	5																			
1	5	9	18	39																			
28																							
		0		100				hohe Ablehnung hohe Zustimmung															

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Ziele	72 (n=2'787)	72	70	+2	2	*	88
Staatskanzlei	71 (n=67)	71	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	71 (n=396)	71	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	64 (n=204)	64	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	70 (n=387)	70	*	*			
Sicherheitsdirektion	72 (n=320)	72	*	*			
Finanzdirektion	77 (n=382)	77	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	70 (n=367)	70	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	73 (n=300)	73	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	70 (n=315)	70	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	78 (n=49)	78	*	*			

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Aus- und Weiterbildung	66 (n=2'830)	66	66	0	3	*	84	
61. Beim Kanton Bern kann ich mein Fachwissen laufend vertiefen.	72 (n=2'804)	72	71	+1		*	89	
62. Die Angebote des zentralen Kursprogramms des Personalamtes unterstützen mich dabei, den anstehenden Anforderungen an meine Arbeit gerecht zu werden.	60 (n=2'568)	60	60	0		*	81	
63. Es gibt für mich genügend Weiterbildungsmöglichkeiten zur Erlangung der nötigen Fachkompetenz.	67 (n=2'678)	67	65	+2		*	87	
66. Ich verfüge über die nötigen Kompetenzen, um die zukünftigen Herausforderungen zu bewältigen.**	83 (n=2'803)	83	82	+1		*	94	
68. Frage nur für Vorgesetzte: Meine Mitarbeitenden verfügen über die nötigen Kompetenzen, um die zukünftigen Herausforderungen zu bewältigen.**	81 (n=748)	81	80	+1		*	90	
								hohe Ablehnung hohe Zustimmung

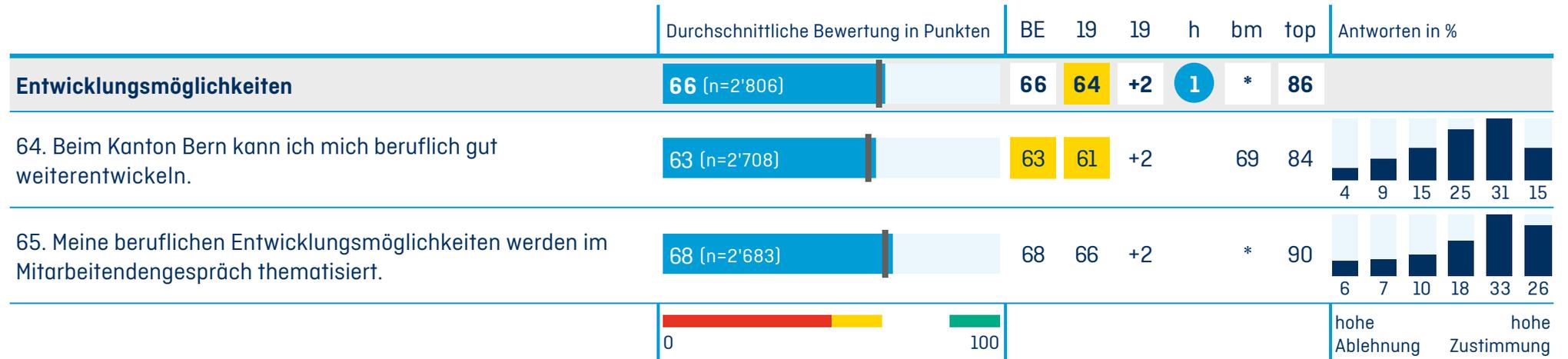
Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Aus- und Weiterbildung	66 (n=2'830)	66	66	0	3	*	84
Staatskanzlei	59 (n=68)	59	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	64 (n=403)	64	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	61 (n=207)	61	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	63 (n=387)	63	*	*			
Sicherheitsdirektion	69 (n=320)	69	*	*			
Finanzdirektion	72 (n=380)	72	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	66 (n=379)	66	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	67 (n=302)	67	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	69 (n=336)	69	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	62 (n=48)	62	*	*			
		0					100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Entwicklungsmöglichkeiten	66 (n=2'806)	66	64	+2	1	*	86
Staatskanzlei	58 (n=67)	58	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	63 (n=402)	63	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	59 (n=204)	59	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	64 (n=384)	64	*	*			
Sicherheitsdirektion	66 (n=319)	66	*	*			
Finanzdirektion	73 (n=377)	73	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	67 (n=380)	67	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	65 (n=300)	65	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	66 (n=325)	66	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	68 (n=48)	68	*	*			
	0  100						

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Gehaltssystem	46 (n=2'761)	46	43	+3	3	*	67
Staatskanzlei	43 (n=67)	43	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	46 (n=394)	46	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	43 (n=201)	43	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	49 (n=372)	49	*	*			
Sicherheitsdirektion	41 (n=314)	41	*	*			
Finanzdirektion	46 (n=371)	46	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	50 (n=371)	50	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	46 (n=295)	46	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	45 (n=330)	45	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	46 (n=46)	46	*	*			
		0					100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %								
Berufliche Vorsorge	67 (n=2'779)	67	66	+1	3	*	87									
33. Über meine persönliche berufliche Vorsorge bin ich gut informiert.	68 (n=2'773)	68	67	+1		*	88	<table border="1"> <tr><th>0</th><th>2</th><th>7</th><th>13</th><th>22</th><th>36</th><th>20</th><th>100</th></tr> </table>	0	2	7	13	22	36	20	100
0	2	7	13	22	36	20	100									
34. Die Möglichkeiten zur Einflussnahme auf meine persönliche berufliche Vorsorge erachte ich als ausreichend.	69 (n=2'331)	69	66	+3		*	87	<table border="1"> <tr><th>0</th><th>2</th><th>6</th><th>11</th><th>24</th><th>38</th><th>19</th><th>100</th></tr> </table>	0	2	6	11	24	38	19	100
0	2	6	11	24	38	19	100									
								hohe Ablehnung hohe Zustimmung								

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Berufliche Vorsorge	67 (n=2'779)	67	66	+1	3	*	87
Staatskanzlei	68 (n=66)	68	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	68 (n=401)	68	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	64 (n=201)	64	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	66 (n=381)	66	*	*			
Sicherheitsdirektion	65 (n=311)	65	*	*			
Finanzdirektion	71 (n=369)	71	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	66 (n=373)	66	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	70 (n=295)	70	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	67 (n=335)	67	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	66 (n=47)	66	*	*			

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Veränderungen	65 (n=2'852)	65	63	+2	1	*	80	
69. In meinem Amt werden notwendige Veränderungen rasch umgesetzt.	59 (n=2'704)	59	57	+2		*	79	5 11 17 31 28 10
70. Ich bin ausreichend über Veränderungen in meinem Amt informiert.	66 (n=2'795)	66	65	+1		*	86	2 8 13 26 35 15
73. In meinem Team sind Mitarbeitende offen für Veränderungen.	71 (n=2'801)	71	68	+3		74	87	1 4 11 25 40 19
71. Die Dienstleistungsorientierung/ Kundenorientierung wird in meinem Amt systematisch gefördert.**	68 (n=2'626)	68	67	+1		*	87	2 6 12 25 38 17
72. In meinem Amt arbeiten wir konsequent daran, vermeidbare Kosten zu reduzieren.**	64 (n=2'549)	64	62	+2		*	87	5 8 13 24 32 17
	0							hohe Ablehnung hohe Zustimmung

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Veränderungen	65 (n=2'852)	65	63	+2	1	*	80
Staatskanzlei	72 (n=69)	72	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	64 (n=407)	64	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	63 (n=206)	63	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	65 (n=392)	65	*	*			
Sicherheitsdirektion	64 (n=323)	64	*	*			
Finanzdirektion	67 (n=383)	67	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	67 (n=385)	67	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	66 (n=302)	66	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	65 (n=337)	65	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	75 (n=48)	75	*	*			
		0					100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Digitalisierung	65 (n=2'833)	65	*	*	3	*	81	
76. In meinem Amt wird die Digitalisierung gefördert.	74 (n=2'770)	74	*	*			74 91	
77. Ich bin genügend über die Digitalisierungsprojekte in meinem Amt informiert.	68 (n=2'744)	68	*	*		*	88	
78. Die Auswirkungen der Digitalisierung auf unsere Arbeit wird von meinem Amt genügend erklärt.	63 (n=2'684)	63	*	*		*	85	
79. Die Veränderungen, welche die Digitalisierung in meinem Amt mit sich bringen, kann ich aktiv mitgestalten.	47 (n=2'674)	47	*	*		*	73	
80. Ich fühle mich den Herausforderungen gewachsen, welche die Digitalisierung in meinem Arbeitsalltag mit sich bringt.	77 (n=2'748)	77	*	*			84 93	
81. Für meine Arbeit relevante Aus- und Weiterbildungsangebote im Rahmen der Digitalisierung stehen mir innerhalb des Kantons zur Verfügung.	63 (n=2'179)	63	*	*		*	85	
		0						hohe Ablehnung
		100						hohe Zustimmung

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Digitalisierung	65 (n=2'833)	65	*	*	3	*	81
Staatskanzlei	70 (n=69)	70	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	64 (n=403)	64	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	62 (n=205)	62	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	67 (n=389)	67	*	*			
Sicherheitsdirektion	63 (n=323)	63	*	*			
Finanzdirektion	72 (n=384)	72	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	66 (n=382)	66	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	66 (n=298)	66	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	55 (n=331)	55	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	77 (n=49)	77	*	*			
		0					100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Innovation	68 (n=2'842)	68	66	+2	3	*	87	
74. In meinem Team werden die Mitarbeitenden ermutigt, Ideen einzubringen und Verbesserungen anzuregen.	74 (n=2'827)	74	71	+3		*	92	 2 5 9 16 37 30
75. Innovation nimmt in meinem Team einen hohen Stellenwert ein.	62 (n=2'737)	62	60	+2		*	83	 5 9 15 29 27 15
	 0 100							hohe Ablehnung hohe Zustimmung

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Innovation	68 (n=2'842)	68	66	+2	3	*	87
Staatskanzlei	70 (n=68)	70	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	70 (n=407)	70	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	71 (n=206)	71	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	65 (n=390)	65	*	*			
Sicherheitsdirektion	66 (n=321)	66	*	*			
Finanzdirektion	71 (n=382)	71	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	72 (n=382)	72	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	72 (n=302)	72	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	60 (n=336)	60	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	76 (n=48)	76	*	*			
		0					100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Vielfalt	74 (n=2'737)	74	72	+2	4	*	92	
82. In meinem Amt sind Frauen und Männer einander gleichgestellt.	84 (n=2'517)	84	85	-1		*	100	
83. In meinem Amt wird die Mehrsprachigkeit bewusst gefördert (z. B. im Rahmen von Stellenbesetzungen, Sprachkursen oder der Aufgabenerledigung in der bevorzugten Amtssprache).	63 (n=2'405)	63	59	+4		*	89	
								hohe Ablehnung hohe Zustimmung

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Vielfalt	74 (n=2'737)	74	72	+2	4	*	92
Staatskanzlei	87 (n=68)	87	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	74 (n=392)	74	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	68 (n=187)	68	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	69 (n=382)	69	*	*			
Sicherheitsdirektion	73 (n=313)	73	*	*			
Finanzdirektion	78 (n=376)	78	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	77 (n=366)	77	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	74 (n=275)	74	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	72 (n=331)	72	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	80 (n=47)	80	*	*			

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Personalarbeit	74 (n=2'565)	74	74	0	2	*	92	
100. Meine Anliegen werden von der/dem Personalverantwortlichen kompetent bearbeitet.	76 (n=2'513)	76	75	+1		*	93	 3 4 7 16 38 32
101. Die Betreuung durch die Personalverantwortliche/den Personalverantwortlichen meines Amtes entspricht meinen Bedürfnissen.	73 (n=2'520)	73	73	0		*	92	 3 6 8 16 37 30
	 0 100							hohe Ablehnung hohe Zustimmung

Themengebiete im Detail

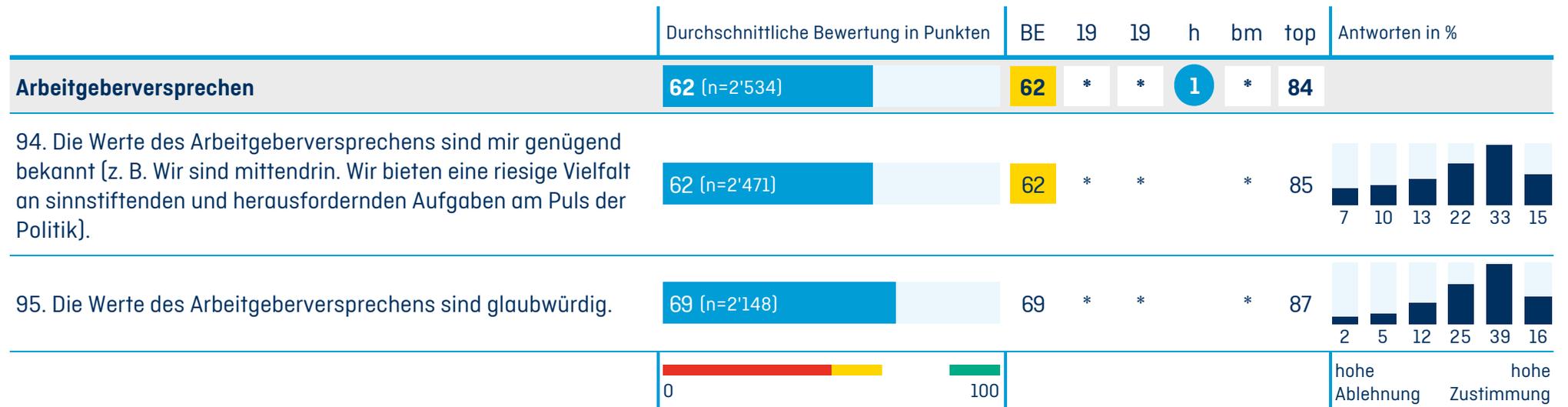
Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Personalarbeit	74 (n=2'565)	74	74	0	2	*	92
Staatskanzlei	74 (n=67)	74	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	77 (n=336)	77	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	63 (n=182)	63	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	73 (n=348)	73	*	*			
Sicherheitsdirektion	72 (n=293)	72	*	*			
Finanzdirektion	77 (n=330)	77	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	76 (n=360)	76	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	76 (n=289)	76	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	74 (n=316)	74	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	83 (n=44)	83	*	*			

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Arbeitgebersversprechen	62 (n=2'534)	62	*	*	1	*	84
Staatskanzlei	60 (n=63)	60	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	62 (n=354)	62	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	53 (n=180)	53	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	59 (n=353)	59	*	*			
Sicherheitsdirektion	65 (n=293)	65	*	*			
Finanzdirektion	66 (n=344)	66	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	63 (n=334)	63	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	64 (n=281)	64	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	60 (n=286)	60	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	61 (n=46)	61	*	*			

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %															
Company Commitment	72 (n=2'701)	72	69	+3	2	*	87																
85. Der Kanton Bern steht hinter seinen Mitarbeitenden.	73 (n=2'634)	73	70	+3		*	88	<table border="1"> <tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr> <tr><td>1</td><td>4</td><td>8</td><td>22</td><td>45</td></tr> <tr><td>20</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	1	2	3	4	5	1	4	8	22	45	20				
1	2	3	4	5																			
1	4	8	22	45																			
20																							
86. Der Kanton Bern nimmt seine Mitarbeitenden ernst.	72 (n=2'654)	72	69	+3		*	88	<table border="1"> <tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr> <tr><td>1</td><td>5</td><td>9</td><td>24</td><td>43</td></tr> <tr><td>19</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	1	2	3	4	5	1	5	9	24	43	19				
1	2	3	4	5																			
1	5	9	24	43																			
19																							
84. Der Kanton Bern ist ein attraktiver Arbeitgeber.**	77 (n=2'842)	77	75	+2		*	90	<table border="1"> <tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr> <tr><td>0</td><td>2</td><td>5</td><td>22</td><td>46</td></tr> <tr><td>25</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	1	2	3	4	5	0	2	5	22	46	25				
1	2	3	4	5																			
0	2	5	22	46																			
25																							
88. Ich fühle mich mit meinem Amt sehr verbunden.**	73 (n=2'806)	73	74	-1		*	91	<table border="1"> <tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr> <tr><td>2</td><td>5</td><td>9</td><td>20</td><td>36</td></tr> <tr><td>28</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	1	2	3	4	5	2	5	9	20	36	28				
1	2	3	4	5																			
2	5	9	20	36																			
28																							
								<table border="1"> <tr><td>hohe Ablehnung</td><td>hohe Zustimmung</td></tr> </table>	hohe Ablehnung	hohe Zustimmung													
hohe Ablehnung	hohe Zustimmung																						

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Company Commitment	72 (n=2'701)	72	69	+3	2	*	87
Staatskanzlei	78 (n=65)	78	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	72 (n=381)	72	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	65 (n=179)	65	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	70 (n=377)	70	*	*			
Sicherheitsdirektion	68 (n=312)	68	*	*			
Finanzdirektion	75 (n=375)	75	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	77 (n=355)	77	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	75 (n=295)	75	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	72 (n=316)	72	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	78 (n=46)	78	*	*			

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	19	19	h	bm	top	Antworten in %
Arbeitsgesundheit	78 (n=2'862)	78	75	+3	2	*	94	
50. Bei gesundheitlichen Schwierigkeiten/Abwesenheiten fühle ich mich von meiner/m Vorgesetzten unterstützt.	84 (n=2'543)	84	81	+3			84 100	 2 3 4 8 26 55
96. Meine Gesundheit wird durch meine Arbeit nicht beeinträchtigt.	73 (n=2'829)	73	70	+3		*	93	 2 6 10 18 32 32
	 0 100							hohe Ablehnung hohe Zustimmung

Themengebiete im Detail

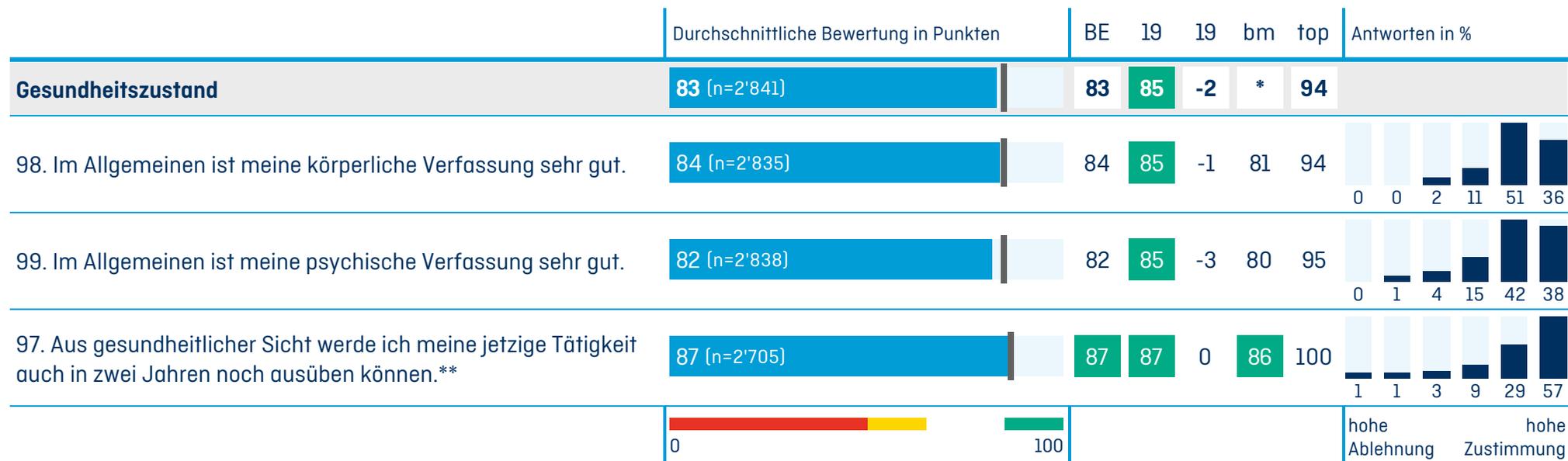
Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	h	bm	top
Arbeitsgesundheit	78 (n=2'862)	78	75	+3	2	*	94
Staatskanzlei	81 (n=69)	81	*	*			
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	79 (n=409)	79	*	*			
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	74 (n=208)	74	*	*			
Direktion für Inneres und Justiz	75 (n=391)	75	*	*			
Sicherheitsdirektion	71 (n=322)	71	*	*			
Finanzdirektion	81 (n=385)	81	*	*			
Bildungs- und Kulturdirektion	80 (n=386)	80	*	*			
Bau- und Verkehrsdirektion	80 (n=302)	80	*	*			
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	78 (n=341)	78	*	*			
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	84 (n=49)	84	*	*			

0 100

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Themengebiete im Detail

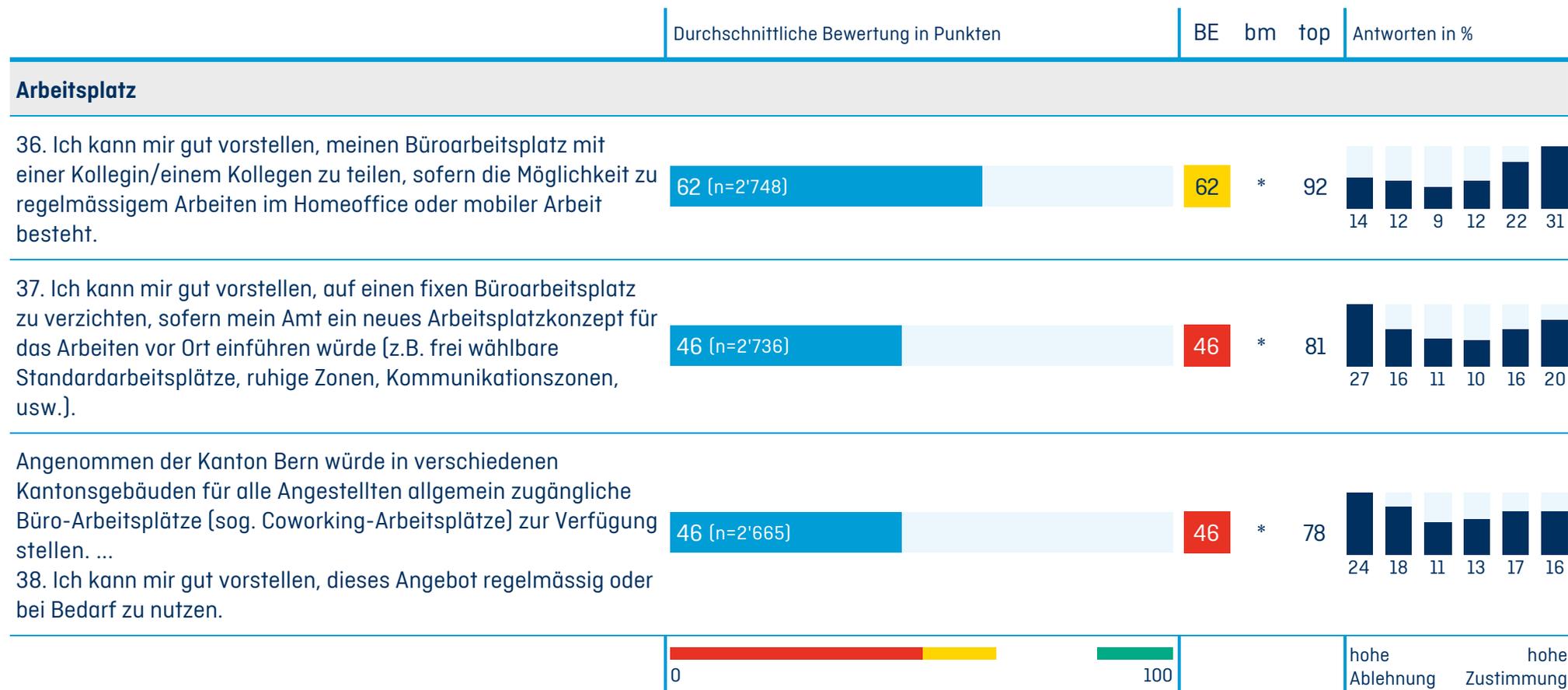
Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	MW	19	19	bm	top
Gesundheitszustand	83 (n=2'841)	83	85	-2	*	94
Staatskanzlei	84 (n=69)	84	*	*		
Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion	84 (n=401)	84	*	*		
Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion	81 (n=205)	81	*	*		
Direktion für Inneres und Justiz	83 (n=391)	83	*	*		
Sicherheitsdirektion	82 (n=323)	82	*	*		
Finanzdirektion	83 (n=383)	83	*	*		
Bildungs- und Kulturdirektion	83 (n=381)	83	*	*		
Bau- und Verkehrsdirektion	82 (n=302)	82	*	*		
Gerichtsbehörden und Staatsanwaltschaft	84 (n=337)	84	*	*		
übrige (Finanzkontrolle, Datenschutzaufsichtsstelle, Parlamentsdienste)	88 (n=49)	88	*	*		

0 100

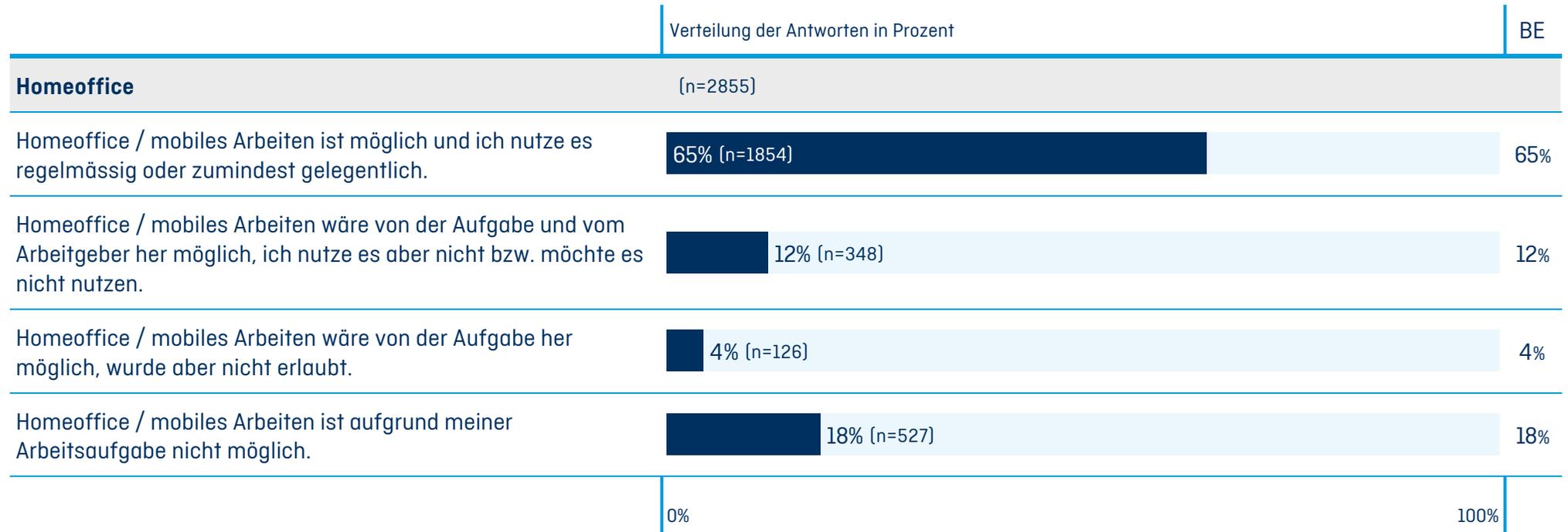
Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern



Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	bm	top	Antworten in %
Homeoffice					
HO 1. Es fällt mir im Homeoffice deutlich schwerer, Beruf und Privatleben zu trennen. (Frage mit umgekehrter Sinngebung. Für die Auswertung wurden die Resultate umgerechnet.)	78 (n=1'849)	78	*	99	 2 6 10 8 27 46
	 0 100				hohe Zustimmung hohe Ablehnung
	Durchschnittliche Bewertung in Punkten	BE	bm	top	Antworten in %
HO 2. Ich erhalte auch beim Arbeiten im Homeoffice / beim mobilen Arbeiten genügend Unterstützung von meiner / meinem Vorgesetzten.	87 (n=1'815)	87	85	100	 0 2 3 7 32 56
	 0 100				hohe Ablehnung hohe Zustimmung
HO 3. Die Zusammenarbeit mit anderen Mitarbeitenden in meinem Arbeitsumfeld funktioniert auch im Homeoffice / beim mobilen Arbeiten gut.	85 (n=1'849)	85	84	100	 0 2 4 10 34 50
	 0 100				hohe Ablehnung hohe Zustimmung

Themengebiete im Detail

Auswertungsbericht - Kanton Bern

Verteilung der Antworten in Prozent

BE 19 19

Demographischer Wandel

102. Wenn ich heute an das Ende meines Berufslebens denke, möchte ich... (n=2835)

