Kanton Bern
Canton de Berne

Direction des finances
Office du personnel

## Indicateurs concernant le personnel du canton de Berne en 2024

### Effectif du personnel cantonal

| Directions | Nombre de personnes | | | Nombre de postes à 100% | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| Conseil-exécutif | 4 | 3 | 7 | 4.0 | 3.0 | 7.0 |
| Services parlementaires | 8 | 24 | 32 | 5.9 | 14.7 | 20.6 |
| Contrôle des finances | 15 | 10 | 25 | 14.6 | 7.7 | 22.3 |
| Autorité de surveillance de la prot. des données | 5 | 4 | 9 | 4.6 | 2.1 | 6.7 |
| **Chancellerie d'Etat** | 45 | 61 | 106 | 39.9 | 43.3 | 83.2 |
| **Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement** | *566* | *481* | *1'047* | *468.6* | *318.4* | *787.0* |
| Office de l'assurance-chômage (Direction de l'économie, de l'énergie et de l'env.) | 184 | 284 | 468 | 173.4 | 246.5 | 419.9 |
| **Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration** | 81 | 171 | 252 | 72.7 | 129.1 | 201.8 |
| **Direction de l'intérieur et de la justice** | *378* | *738* | *1'116* | *343.8* | *567.9* | *911.7* |
| **Direction de la sécurité** | 2'928 | 1'636 | 4'564 | 2'813.8 | 1'232.7 | 4'046.5 |
| **Direction des finances** | 565 | 642 | 1'207 | 530.1 | 512.6 | 1'042.7 |
| **Direction de l'instruction publique et de la culture** | *521* | *1'178* | *1'699* | *417.8* | *736.0* | *1'153.9* |
| **Direction des travaux publics et des transports** | 665 | 247 | 912 | 630.2 | 175.7 | 805.9 |
| **Autorités judiciaires et Ministère public** | 301 | 740 | 1'041 | 255.7 | 560.5 | 816.2 |
| **Total** | **6'266** | **6'219** | **12'485** | **5'775.1** | **4'550.2** | **10'325.3** |

**Base de données:** effectif décembre 2024 (hormis apprentis et stagiaires)

### Structure du personnel cantonal

| | | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|---|
| **Proportion par rapport à l'effectif total du personnel** | | | | |
| - Personnel sans fonction d'encadrement | | 50.6% | 49.4% | 100.0% |
| - Cadres inférieurs (classes de traitement 19 à 23) | | 50.8% | 49.2% | 100.0% |
| - Cadres supérieurs (classes de traitement 24 à 30) | | 58.8% | 41.2% | 100.0% |
| **Total** | | **51.3%** | **48.7%** | **100.0%** |
| **Proportion de personnes travaillant à temps partiel** (degré d'occup. < 90 %) | | | | |
| - Personnel sans fonction d'encadrement | | 15.8% | 57.7% | 36.1% |
| - Cadres inférieurs (classes de traitement 19 à 23) | | 33.3% | 71.5% | 52.2% |
| - Cadres supérieurs (classes de traitement 24 à 30) | | 19.7% | 56.3% | 34.8% |
| **Total** | | **21.2%** | **61.8%** | **40.8%** |
| **Age moyen (en années)** | | **46.0** | **43.9** | **45.0** |
| **Ancienneté moyenne (en années)** | | **13.0** | **10.5** | **11.8** |
| **Structure des âges** | Proportion de l'effectif jusqu'à 20 ans | 0.3% | 0.3% | 0.3% |
| | 21 à 30 ans | 9.2% | 12.9% | 11.0% |
| | 31 à 40 ans | 23.8% | 26.6% | 25.2% |
| | 41 à 50 ans | 25.2% | 26.2% | 25.7% |
| | 51 à 60 ans | 29.1% | 25.6% | 27.4% |
| | plus de 60 ans | 12.3% | 8.3% | 10.4% |
| | **Total** | **100.0%** | **100.0%** | **100.0%** |

**Base de données:** Personnel permanent en traitement mensuel (sauf corps enseignant, personnel de nettoyage, apprentis et stagiaires)

### Fluctuations du personnel cantonal

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| **Fluctuation nette** (résiliation des rapports de travail par l'employé/e) | 4.9% | 6.8% | 5.8% |
| **Fluctuation brute** | 7.7% | 9.3% | 9.1% |

**Base de données:** Personnel permanent en traitement mensuel (sauf corps enseignant, personnel de nettoyage, apprentis et stagiaires)