Harcèlement sexuel : entretien avec la personne incriminée

|  |
| --- |
| **Indications concernant l’entretien** |
| Nom / prénom de l’agent/e : | Office / section : |
| Supérieur/e hiérarchique : | Date de l’entretien : |
| **La personne incriminée a été informée de ce qui suit :** |
| **Point de vue de la personne incriminée :** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Suite de la procédure / Mesures / Objectifs** | **Responsable** | **Période** |
|  |  |  |
|  |  |  |

L’agent/e a été informé/e que :

* le harcèlement sexuel au travail est interdit par la loi et qu’il n’est pas toléré.

Le dossier est-il clos ? [ ]  oui [ ]  non

|  |
| --- |
| Si **oui**, veuillez motiver : |

Date et heure du prochain entretien : heure :       date :

Date : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Signature de l’agent/e Signature du/de la supérieur/e Signature du/de la RH

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Les données sont traitées de façon strictement confidentielle. Le formulaire est versé au dossier personnel.