empiricon

Sondage du personnel 2022

Rapport d'évaluation - Canton de Berne







Commandé par :



Empiricon AG Evaluer. Conseiller. Réaliser.

www.empiricon.ch

Légende et retour

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

Légende

Les valeurs représentées correspondent à des nombres de points de 0 à 100.

Elles traduisent le degré d'approbation d'une affirmation.

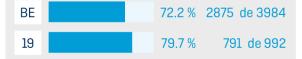
Pour faciliter la lecture, les valeurs sont affichées sur un fond en couleur.

- Appréciation positive élevée 85 - 100 points
- Appréciation positive moyenne 65 - 84 points
- Appréciation positive faible 50 64 points
 - Appréciation négative 0 - 49 points
 - Valeur moyenne Sondage 2019

Abréviations

- BE Canton de Berne
- 19 Canton de Berne (Sondage 2019)
- bm Benchmark externe
- top Valeur top
- * Non exploitable
- n nombre de réponses
- vm valeur moyenne
- ** Cette question n'entre pas dans le calcul du thème.
- nda Nécessité d'agir
- Possibilités d'amélioration (nécessité d'agir, 1ère priorité)
- Entretenir les points forts (nécessité d'agir, 2ème priorité)
- 3 Elever le niveau (nécessité d'agir, 3ème priorité)
- Maintenir le niveau (nécessité d'agir, 4ème priorité)

Taux de retour



Benchmark externe

Le benchmark externe indique, pour des questions analogues, la moyenne des sondages effectués auprès du personnel de CFF, de La Poste et de l'administration fédérale (enquêtes de 2022 ou de 2021). Les questions posées n'étant pas toujours les mêmes, les valeurs d'une, deux ou des trois entreprises ont, le cas échéant, été utilisées pour l'analyse.

Valeur top

La valeur top est une valeur de référence interne. Elle correspond à la moyenne des résultats de la moitié des participants (au sein du canton de Berne) ayant attribué la meilleure évaluation à une question ou un thème donnés.

Modèle d'analyse

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

Satisfaction au travail Situation professionnelle **Comportement orienté vers les** objectifs Satisfaction au travail perçue Contenu du travail Satisfaction au travail attendue Participation Comportement adapté à la stratégie et aux Ambiance de travail objectifs de l'entreprise Conditions de travail Organisation Possibilités de développement Commitment Supérieur/e direct/e Information/Communication Identification avec l'entreprise Fidélité à l'égard de l'employeur etc. Volonté de performance

empiricon

Modèle d'analyse : explications

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

Satisfaction au travail, commitment

La satisfaction au travail nous renseigne sur le degré de concordance entre les attentes de collaborateurs quant à leur situation professionnelle et la réalité vécue au travail.

Le commitment met en lumière l'étendue de l'identification du personnel aux objectifs et stratégies supérieurs, quelle est la fidélité à l'employeur et quelle est leur volonté fondamentale de travailler.

Le work engagement reflète l'enthousiasme des collaborateurs pour leur travail et la compréhension concernant leur contribution personnelle aux objectifs globaux de l'entreprise.

Comportement orienté vers les objectifs

Le comportement orienté vers les objectifs procède du lien entre satisfaction au travail, commitment et work engagement.

Une attitude conforme aux objectifs et axée sur la stratégie résulte d'une gestion idéale de la satisfaction au travail, du commitment et du work engagement.

En d'autres termes, c'est surtout lorsqu'ils manifestent une satisfaction au travail progressive élevée associée à un fort commitment et work engagement, que les collaborateurs soutiennent les objectifs stratégiques, comme l'orientation vers la clientèle, l'innovation, et le souci des coûts.

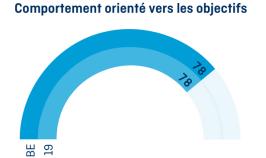
empiricon

Cockpit

Rapport d'évaluation - Canton de Berne







Possibilités d'amélioration

(nécessité d'agir, lère priorité)

Proposition de valeur	62
Direction de l'office	64
Changements	65
Opportunités d'évolution	66

Entretenir les points forts

(nécessité d'agir, 2ème priorité)

Contenu du travail	84
Temps de travail/Work-Life-Balance	78
Supérieurs directs	78
Santé au travail	78
Gestion du personnel	74
Objectifs	72
Company Commitment, Accord sur les objectifs et évaluation des performances, Marge de manœuvre	

Cockpit

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

Les plus grands changements dans les domaines thématiques par rapport à 2019





Sondage du personnel 2022

6

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

- Sur l'échantillon de 4008 agents et agentes de l'administration cantonale initialement contactés, 3984 personnes ont pu être jointes et 2875 ont participé au sondage du personnel de 2022. Cela représente un taux de retour de 72,2%. Ainsi dispose-t-on de très bonnes bases pour présenter une image fondée de l'opinion du personnel de l'administration cantonale sur sa situation professionnelle.
- 71%* des personnes interrogées se déclarent globalement très satisfaites ou satisfaites de leur situation professionnelle, 20% en sont plutôt satisfaites, 6% plutôt insatisfaites, et 4% globalement insatisfaites ou très insatisfaites.
- La satisfaction au travail du personnel cantonal est mesurée sur une échelle allant de 0 à 100. Avec une valeur moyenne (=VM) de 75** points, elle est positive et se situe au même niveau qu'en 2019.
- Le sentiment d'appartenance à l'administration cantonale bernoise (« commitment ») résulte d'une combinaison de trois aspects: l'identification, la fidélité à l'employeur (envie de changer) et l'attitude à l'égard du travail. Voici ce qu'en disent les personnes interrogées: l'identification avec l'administration cantonale est évaluée positivement, avec 76 points, mais à un niveau légèrement inférieur au score de 80 points obtenu par la fidélité à l'employeur. L'attitude à l'égard du travail bénéficie quant à elle d'une évaluation extrêmement positive avec 85 points. Par rapport à d'autres employeurs, le sentiment d'appartenance du personnel du canton de Berne obtient une note élevée de 80 points, en baisse de 1 point par rapport à 2019.
- Les domaines thématiques « contenu du travail » et « équipe » obtiennent les meilleures appréciations, tandis que les moins bien notés sont le système de rémunération, les procédures et la charge de travail.
- Le contenu du travail est le domaine thématique qui obtient la meilleure appréciation (VM: 84; +/-0 point par rapport à 2019). Les notes les plus élevées vont au fait que le travail fait appel aux compétences professionnelles et à la diversité des tâches (VM 85 chacune), et une évaluation également très positive de 81 points est attribuée au plaisir à accomplir son travail.
 - Cette valeur mesure le pourcentage de personnes qui sont d'accord avec cette affirmation et de celles qui la contredisent.
 - ** La valeur moyenne (VM) est le degré d'accord ou de désaccord par rapport aux différentes questions ou thèmes, s'échelonnant entre 0 et 100. En principe, les résultats aux questions et thèmes sont exprimés sous forme de moyennes, en l'absence d'autre précision.

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

- Le thème des marges d'action fait l'objet d'une appréciation en légère hausse par rapport à 2019 (VM: 69; +3 points). Les personnes interrogées s'estiment un peu plus encouragées qu'en 2019 à prendre des décisions (VM: 74; +3 points). Les items « j'ai suffisamment de marge de manœuvre » (VM: 70; +1 point), « je peux participer aux décisions qui me concernent» (VM: 66; +3 points) et « j'ai la possibilité de prendre des initiatives et de réaliser mes idées » (VM: 65; +2 points) obtiennent également des évaluations en légère augmentation.
- Les questions sur le temps de travail et sur l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle suscitent des appréciations clairement positives. L'aspect le plus apprécié est la réglementation du temps de travail (VM: 82; +3 points). Les possibilités de travail à la carte qu'offre l'administration cantonale (p. ex. modèles d'horaire de travail, temps partiel, partage de postes, travail à domicile) sont nettement mieux notées qu'en 2019 (VM: 78; +11 points). L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée obtient lui aussi une appréciation légèrement meilleure qu'il y a trois ans (VM: 74; +4 points).
- Les personnes interrogées se sentent plus souvent surchargées qu'en 2019 (VM: 60; -5 points) et la charge de travail suscite toujours des appréciations plutôt critiques (VM: 58, -5 points). Obtiennent également des appréciations en baisse l'adéquation des effectifs de l'équipe (VM: 53; -5 points) et du temps à disposition pour accomplir le travail (VM: 62; -4 points).
- Les questions concernant la thématique de l'équipe obtiennent toutes de meilleures appréciations qu'en 2019. Deux points sont très bien notés: le fait que les membres de l'équipe s'épaulent mutuellement (VM: 83; +3 points) et qu'ils échangent spontanément des informations et des connaissances (VM: 83; +3 points).
 Deux aspects obtiennent des notes légèrement moins bonnes: le fait d'aborder ouvertement les problèmes dans l'équipe (VM: 75; +4 points) et celui de pratiquer le feedback constructif (VM: 75; +6 points).
- Dans son ensemble, le personnel cantonal estime un peu moins nécessaire d'optimiser les processus de travail qu'en 2019 (VM: 55; +6 points), ce dont témoignent les réponses aux différentes questions sur ce thème: les appréciations sont critiques mais les notes moins mauvaises qu'en 2019 en ce qui concerne la suppression de ce qui fait double emploi (VM: 59; +7 points) et la simplification des procédures de travail dans l'office (VM: 51; +5 points).
- La cohésion au sein de l'office obtient une note tout juste positive (VM: 62; +/- 0 point), alors que la collaboration entre ses équipes est mieux notée (VM: 68; +2 points).

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

- Dans le domaine de l'information, les agents et agentes sont globalement satisfaits (VM: 74; +1 point). Par rapport à 2019, ils s'estiment davantage encouragés à échanger leurs connaissances et leurs expériences (VM: 76; +3 points); quant à l'accès aux informations importantes pour le travail, il obtient à peu près la même note qu'en 2019 (VM: 72; -1 point).
- Le thème supérieur/e hiérarchique direct/e obtient une appréciation globalement positive et légèrement en hausse par rapport à 2019 (VM: 78; +4 points).
 Ce que les agents et agentes apprécient le plus, c'est que leur supérieur prend leurs préoccupations au sérieux (VM: 83; +4 points) et montre l'exemple en matière de respect et de loyauté (VM: 82; +4 points). Comme en 2019, la gestion des conflits est la plus mal notée, même si le personnel la juge meilleure qu'en 2019 (VM: 72; +4 points).
- Globalement, la **direction de l'office** est légèrement mieux évaluée qu'2019 (VM: 64; +2 points). La question de savoir si elle a suffisamment de contacts avec les collaborateurs et collaboratrices obtient une moins bonne note (VM: 60; +1 point) que la confiance qu'elle suscite (VM: 69; +3 points).
- Les différents items du thème accord sur les objectifs et évaluation des performances suscitent des appréciations diverses: les personnes interrogées sont contentes que des objectifs concrets soient convenus lors de l'entretien d'évaluation périodique (VM: 84; +7 points), mais jugent que l'EEP n'est pas très approprié pour évaluer le travail (VM: 60; +3 points).
- Le champ thématique objectifs obtient en moyenne une appréciation légèrement meilleure qu'en 2019 (VM: 72; +2 points). Les agents et agentes savent comment atteindre les principaux objectifs (VM: 74; +/-0 point). La note la plus basse est toujours attribuée à l'item « Mon office poursuit des objectifs à long terme sur lesquels nous pouvons axer notre action » (VM: 68; +/-0 point).
- Les questions sur le thème formation et perfectionnement sont à peu près évaluées de la même façon qu'en 2019. Le programme de cours centraux de l'Office du personnel obtient toujours une note relativement faible: les personnes interrogées jugent que les cours ne fournissent pas les bons outils pour répondre aux futures exigences de leur travail (VM: 60; +/- 0 point). Elles estiment toutefois avoir la possibilité d'approfondir en permanence leurs connaissances techniques (VM: 72; +1 point) et qu'il y a un peu plus de cours qu'en 2019 qui leur permettent d'acquérir les compétences professionnelles dont elles ont besoin (VM: 67; +2 points).
- Les **possibilités d'évolution** ne suscitent qu'une appréciation tout juste positive. Les résultats les concernant (VM: 63; +2 points) et ceux de l'îtem portant sur leur évocation lors de l'EEP (VM: 68; +2 points) sont en légère amélioration.

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

- Le système de rémunération est le thème le plus mal noté de tous (VM: 46; +3 points), même si les deux questions à ce sujet obtiennent des appréciations légèrement meilleures qu'en 2019: celle concernant la prise en compte des performances dans la rémunération est en hausse de 2 points (VM: 53), et celle portant sur la conformité au marché augmente de 4 points (VM: 32).
- Les deux questions sur la prévoyance professionnelle obtiennent des évaluations analogues à celles de 2019: les possibilités d'action de chacun à cet égard étant un peu mieux notées (VM: 69; +3 points), tandis que l'appréciation du niveau d'information sur la prévoyance professionnelle personnelle reste pratiquement inchangée (VM: 68; +1 point).
- Les agents et agentes se montrent un peu plus ouverts aux changements qu'en 2019 (VM: 71; +3 points). Ils/elles considèrent d'un œil un peu moins critique qu'en 2019 la rapidité avec laquelle les changements nécessaires se mettent en place dans leur office (VM: 59; +2 points).
- Le thème de la transition numérique abordé pour la première fois dans le sondage de 2022 obtient des appréciations diverses: les agents et agentes se sentent à la hauteur pour relever les défis que pose la transition numérique (VM: 77), mais ils/elles estiment dans leur majorité ne pas pouvoir participer activement à l'aménagement des changements qu'elle entraîne (VM: 47).
- Les deux items du thème innovation sont légèrement mieux notés qu'en 2019. Si l'équipe n'accorde pas une très grande importance à l'innovation (VM: 62; +2 points), chacun et chacune se sent cependant encouragé à exprimer ses idées et à suggérer des améliorations (VM: 74; +3 points).
- L'appréciation de la diversité reste positive, mais les deux questions à ce sujet obtiennent des notes bien différentes: l'évaluation de l'égalité entre les femmes et les hommes reste pratiquement inchangée par rapport à 2019 (VM: 84; -1 point). L'encouragement du multilinguisme obtient un score inférieur, néanmoins légèrement meilleur qu'en 2019 (VM: 63; +4 points).
- Les agents et agentes jugent la gestion du personnel à peu près de la même facon gu'en 2019; ils/elles accordent une bonne note à la compétence des responsables du personnel et estiment que ceux-celles-ci répondent bien aux besoins en la matière (VM: 76; +1 point resp. 73; +/-0 point).
- Les agents et agentes connaissent tout juste suffisamment les éléments de la proposition de valeur du canton de Berne employeur (VM: 62), même s'ils/elles les considèrent crédibles (VM: 69).

Rapport d'évaluation – Canton de Berne

- Le thème de l'investissement de l'employeur vis-à-vis de son personnel (« company commitment ») est mieux noté qu'en 2019, comme le montrent les réponses aux questions demandant si le canton de Berne se préoccupe des personnes qu'il emploie (VM: 72; +3 points) et s'il les soutient (VM: 73; +3 points).
- L'évaluation du thème de la santé est en légère amélioration (VM: 78; +3 points). Les personnes interrogées estiment encore mieux qu'en 2019 que leur supérieur ·e hiérarchique les soutient en cas de problème de santé ou d'absence pour raison de santé (VM: 84; +3 points) et jugent que leur travail ne porte pas perceptiblement atteinte à leur santé (VM: 73; +3 points).
- Le niveau d'appréciation de l'état de santé est certes très élevé, mais légèrement inférieur à celui de 2019. L'estimation de l'état mental (VM: 82; -3 points) obtient une note un peu moins bonne que celle de la condition physique (VM: 84; -1 point).
- Quant aux questions sur les nouvelles offres concernant le lieu de travail, posées pour la première fois dans le sondage de 2022, elles ont obtenu des réponses relativement critiques. Un peu moins de la moitié des personnes interrogées peut imaginer de renoncer à un poste de travail fixe au bureau ou de travailler dans un espace de coworking. Elles se montrent en revanche davantage disposées à partager leur poste de travail au bureau avec un e collègue.
- Les items concernant le travail à domicile obtiennent de bonnes notes: lorsqu'ils/elles télétravaillent, les agents et agentes jugent que leur supérieur e leur apporte un soutien suffisant et que la collaboration avec leurs collègues fonctionne bien.
- À la rubrique évolution démographique, les réponses concernant l'âge du départ à la retraite n'ont guère changé par rapport à 2019: sur les personnes interrogées, le pourcentage qui souhaite s'arrêter de travailler avant l'âge de la retraite reste identique (2022 et 2019: 42%). 48 pour cent aimeraient travailler jusqu'à l'âge de la retraite (contre 50% en 2019). La proportion des personnes qui voudraient continuer après l'âge de la retraite est en légère augmentation (9% en 2022 contre 8% en 2019).

Sondage du personnel 2022 Canton de Berne 11

Aperçu des taux de retour / Base de données Rapport d'évaluation - Canton de Berne

Aperçu du retour	envoyé	ret absolu	our en %
Canton de Berne	3984	2875	72.2%
Chancellerie d'Etat	87	69	79.3%
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	528	409	77.5%
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	277	209	75.5%
Direction de l'intérieur et de la justice	481	393	81.7%
Direction de la sécurité	673	324	48.1%
Direction des finances	488	388	79.5%
Direction de l'instruction publique et de la culture	516	389	75.4%
Direction des travaux publics et des transports	433	302	69.7%
Autorités judiciaires et Ministère public	447	343	76.7%
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	54	49	90.7%

Base de données Can	ton de B	erne
Sexe	absolu	en %
– féminin	1564	54.4%
- masculin	1311	45.6%
Langue de correspondance		
- Allemand	2611	90.8%
- Français	264	9.2%
Age		
- 19 ans ou moins	44	1.5%
- entre 20 et 29 ans	242	8.4%
- entre 30 et 39 ans	671	23.3%
- entre 40 et 49 ans	725	25.2%
- entre 50 et 59 ans	919	32.0%
- 60 ans ou plus	274	9.5%
Génération		
Generation Boomer (Baby Boomer)	497	17.3%
Generation X (Slacker)	1312	45.6%
Generation Y (Me / Millennials)	926	32.2%
Generation Z (Zoomer - Digital Natives)	140	4.9%

Ancienneté	absolu	en %
— moins d'1 an	173	6.1%
- plus d'un an à 3 ans	353	12.5%
- plus de 3 ans à 5 ans	268	9.5%
- plus de 5 ans à 10 ans	656	23.2%
- plus de 10 ans à 20 ans	808	28.6%
- plus de 20 ans	567	20.1%
Fonction dirigeante		
– oui	752	26.4%
- non	2098	73.6%
Degré d'occupation		
- Temps complet (90 à 100%)	1568	54.5%
- Temps partiel (50 à 89%)	1175	40.9%
Temps partiel (moins de 50%)	132	4.6%
Classe de traitement		
 Apprenti-e-s/ personnes en 	50	1.7%
formation		
 Classes de traitement 1 à 6 	9	0.3%
 Classes de traitement 7 à 12 	147	5.1%
 Classes de traitement 13 à 18 	1294	45.0%
 Classes de traitement 19 à 23 	1058	36.8%
 Classes de traitement 24 à 26 	175	6.1%
- Classes de traitement 27 à 30	142	4.9%

Satisfaction au travail

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points		BE	19	19	bm	top	Réponses	Réponses en %			
Satisfaction au travail	75 (n=2'855)		75	75	0	72	89					
103. Je suis globalement satisfait∙e de mes conditions de travail.	77 (n=2'849)		77	77	0	72	90	1 3 6	a 20	46	25	
104. Le canton de Berne satisfait les attentes/exigences que j'ai d'un employeur idéal.	74 (n=2'840)		74	73	+1	71	88	1 3 7	7 24	45	19	
	0	100						pas du tout d'accord	en	ntièrem d'acc		

Satisfaction au travail

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points	vm	19	19	bm	top
Satisfaction au travail	75 (n=2'855)	75	75	0	72	89
Chancellerie d'Etat	75 (n=69)	75	*	*		
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	76 (n=407)	76	*	*		
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	68 (n=208)	68	*	*		
Direction de l'intérieur et de la justice	72 (n=391)	72	*	*		
Direction de la sécurité	73 (n=322)	73	*	*		
Direction des finances	77 (n=384)	77	*	*		
Direction de l'instruction publique et de la culture	79 (n=384)	79	*	*		
Direction des travaux publics et des transports	79 (n=302)	79	*	*		
Autorités judiciaires et Ministère public	75 (n=339)	75	*	*		
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	82 (n=49)	82	*	Ν¢		
	0 10	0				

Commitment

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	bm	top	Répoi	nses e	n %	
Commitment	80 (n=2'875)	80	81	-1	80	92				
Identification	76 (n=2'852)	76	75	+1	80	90				
87. Je recommande le canton de Berne en tant qu'employeur à mes ami e∙s et à mes proches.	74 (n=2'777)	74	72	+2	81	90	2 ;	3 8	23	39 26
89. J'approuve totalement mon employeur et ses prestations de services.	79 (n=2'828)	79	79	0	79	93	1 2	2 6	17	42 32
90. J'ai plaisir à mentionner aux personnes que je rencontre que je travaille pour le canton de Berne.	75 (n=2'795)	75	75	0	*	92	2 4	4 8	20	36 30
Fidélité à l'employeur (propension à la fluctuation)	80 (n=2'805)	80	82	-2	78	96				
91. Si je devais prendre la décision aujourd'hui, je choisirais à nouveau un poste au canton de Berne.	80 (n=2'691)	80	79	+1	77	96	2 ;	3 5	16	35 39
92. Si cela dépend de moi, je travaillerai encore au canton de Berne dans deux ans.	82 (n=2'675)	82	84	-2	82	100	3 2	2 4	12	29 49
	0 100						pas di d'acco		er	ntièrement d'accord

Commitment

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points			19	19	bm	top	Ré	ponse	es en	%	
Commitment	80 (n=2'875)		80	81	-1	80	92					
Volonté de performance	85 (n=2'875)		85	87	-2	86	97					
5. Je m'investis pleinement dans mon travail, même si cela signifie qu'il exige beaucoup de moi.	87 (n=2'868)		87	89	-2	*	100	0	1	2	8	38 51
93. Pour mon employeur, je suis prêt·e à fournir une prestation supérieure à la moyenne.	84 (n=2'815)		84	85	-1	86	97	1	1	3	13	40 43
	0	100							s du to ccord		ent	ièrement d'accord

Commitment

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	bm	top
Commitment	80 (n=2'875)		80	81	-1	80	92
Chancellerie d'Etat	82 (n=69)		82	*	*		
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	81 (n=409)		81	*	*		
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	77 (n=209)		77	*	*		
Direction de l'intérieur et de la justice	78 (n=393)		78	*	*		
Direction de la sécurité	78 (n=324)		7 8	*	*		
Direction des finances	80 (n=388)		80	*	*		
Direction de l'instruction publique et de la culture	83 (n=389)		83	*	*		
Direction des travaux publics et des transports	83 (n=302)		83	*	*		
Autorités judiciaires et Ministère public	82 (n=343)		82	*	*		
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	84 (n=49)		84	*	冰		
	0	100					

Comportement orienté vers les objectifs

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points		BE	19	19	bm	top
Comportement orienté vers les objectifs	78 (n=2'875)		78	78	0	76	90
Satisfaction au travail	75 (n=2'855)		7 5	7 5	0	72	89
Commitment	80 (n=2'875)		80	81	-1	80	92
	0	100					

empiricon

Comportement orienté vers les objectifs

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points	vm	19	19	bm	top
Comportement orienté vers les objectifs	78 (n=2'875)	78	78	0	76	90
Chancellerie d'Etat	78 (n=69)	78	*	*		
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	79 (n=409)	79	*	*		
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	72 (n=209)	72	*	*		
Direction de l'intérieur et de la justice	75 (n=393)	75	*	*		
Direction de la sécurité	76 (n=324)	76	*	*		
Direction des finances	78 (n=388)	78	*	*		
Direction de l'instruction publique et de la culture	81 (n=389)	81	*	*		
Direction des travaux publics et des transports	81 (n=302)	81	*	*		
Autorités judiciaires et Ministère public	78 (n=343)	78	*	*		
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	83 (n=49)	83	*	*		
	0	00				

Portefeuille

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

élevée

Evaluation



Maintenir le niveau

(nécessité d'agir, 4ème priorité)

Equipe Information Diversité



Entretenir les points forts

(nécessité d'agir, 2ème priorité)

Contenu du travail
Temps de travail/Work-Life-Balance
Supérieurs directs
Santé au travail
Gestion du personnel
Objectifs
Company Commitment
Accord sur les objectifs et évaluation des performances
Marge de manœuvre

é)

3

Elever le niveau

(nécessité d'agir, 3ème priorité)

Système de rémunération
Procédures de travail
Charge de travail
Transition numérique
Collaboration/cohésion
Formation et perfectionnement
Prévoyance professionnelle
Innovation



Possibilités d'amélioration

(nécessité d'agir, 1ère priorité)

Proposition de valeur Direction de l'office Changements Opportunités d'évolution Le portefeuille d'actions montre la nécessité d'agir pour chaque thème de la situation professionnelle analysé tout en établissant un ordre de priorité. L'évaluation des thèmes est représentée sur l'axe vertical, l'influence de ces thèmes sur le comportement orienté vers les objectifs (satisfaction au travail/commitment) sur l'axe horizontal.

Le niveau d'influence est calculé à l'aide d'un procédé statistique. La limite de la répartition sur les axes (en haut/en bas ou à gauche/à droite) est définie par les valeurs moyennes des évaluations ou des influences résultant de l'ensemble des thèmes considérés.

empiricon

Sondage du personnel 2022 Élevée Canton de Berne 20

Aperçu des thématiques Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	top
Contenu du travail	84 (n=2'875)	84	84	0	2	95
Marge de manœuvre	69 (n=2'875)	69	66	+3	2	85
Temps de travail/Work-Life-Balance	78 (n=2'875)	78	72	+6	2	92
Charge de travail	58 (n=2'875)	58	63	-5	3	80
Equipe	79 (n=2'874)	79	75	+4	4	94
Procédures de travail	55 (n=2'777)	55	49	+6	3	75
Collaboration/cohésion	65 (n=2'816)	65	64	+1	3	83
Information	74 (n=2'870)	74	73	+1	4	90
Supérieurs directs	78 (n=2'847)	78	74	+4	2	94
Direction de l'office	64 (n=2'801)	64	62	+2	1	86
Accord sur les objectifs et évaluation des performances	70 (n=2'750)	70	66	+4	2	87
Objectifs	72 (n=2'787)	72	70	+2	2	88
	0 100					

empiricon

Aperçu des thématiques Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	top
Formation et perfectionnement	66 (n=2'830)	66	66	0	3	84
Opportunités d'évolution	66 (n=2'806)	66	64	+2	1	86
Système de rémunération	46 (n=2'761)	46	43	+3	3	67
Prévoyance professionnelle	67 (n=2'779)	67	66	+1	3	87
Changements	65 (n=2'852)	65	63	+2	1	80
Transition numérique	65 (n=2'833)	65	*	*	3	81
Innovation	68 (n=2'842)	68	66	+2	3	87
Diversité	74 (n=2'737)	74	72	+2	4	92
Gestion du personnel	74 (n=2'565)	74	74	0	2	92
Proposition de valeur	62 (n=2'534)	62	*	*	1	84
Company Commitment	72 (n=2'701)	72	69	+3	2	87
Santé au travail	78 (n=2'862)	78	7 5	+3	2	94
	0	00				

empiricon 22 Canton de Berne Sondage du personnel 2022

	Evaluation moyenne en points		BE	19	19	nda	bm	top	Répons	ses er	n %	
Contenu du travail	84 (n=2'875)		84	84	0	2	*	95				
1. Mon travail fait appel à mes compétences professionnelles.	85 (n=2'871)		85	83	+2		76	100	0 1	4	11	35 49
2. Mon travail est diversifié.	85 (n=2'868)		85	84	+1		79	100	0 1	4	12	33 49
4. J'ai plaisir à accomplir mon travail.	81 (n=2'849)		81	83	-2		80	94	0 1	5	15	43 36
	0	100							pas du d'accor		ent	ièrement d'accord
	Evaluation moyenne en points		BE	19	19	nda	bm	top	Répons	ses er	ı %	
3. Je dois souvent accomplir des tâches qui dépassent mes capacités.** (Question à interprétation inversée. Les résultats ont été convertis pour l'évaluation.)	80 (n=2'868)		80	79	+1		*	95	1 2	7	12	41 37
	0	100							entière d'accor		po	ıs du tout d'accord

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Contenu du travail	84 (n=2'875)		84	84	0	2	*	95
Chancellerie d'Etat	86 (n=69)		86	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	85 (n=409)		85	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	81 (n=209)		81	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	83 (n=393)		83	*	*			
Direction de la sécurité	84 (n=324)		84	*	*			
Direction des finances	83 (n=388)		83	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	85 (n=389)		85	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	85 (n=302)		85	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	84 (n=343)		84	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	86 (n=49)		86	*	*			
	0	100						

empiricon 24 Canton de Berne Sondage du personnel 2022

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Répo	nses	en 9	%		
Marge de manœuvre	69 (n=2'875)	69	66	+3	2	*	85						
6. Dans mon travail, j'ai la possibilité de prendre des initiatives et de réaliser mes idées.	65 (n=2'863)	65	63	+2		*	86	3	9 :	13	25	33	16
7. J'ai suffisamment de marge de manœuvre pour remplir mes fonctions.	70 (n=2'865)	70	69	+1		77	88	2	6	10	24	40	19
8. Dans mon équipe, nous sommes encouragés à prendre des décisions.	74 (n=2'847)	74	71	+3		*	92	3	5	9	18	37	29
9. Dans mon travail, je peux participer aux décisions qui me concernent.	66 (n=2'842)	66	63	+3		78	87	3	8 :	12	25	35	17
	0 100							pas d d'acc		i†		èrem d'acc	

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Marge de manœuvre	69 (n=2'875)		69	66	+3	2	*	85
Chancellerie d'Etat	69 (n=69)		69	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	69 (n=409)		69	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	67 (n=209)		67	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	63 (n=393)		63	*	*			
Direction de la sécurité	67 (n=324)		67	*	*			
Direction des finances	70 (n=388)		70	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	73 (n=389)		73	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	72 (n=302)		72	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	68 (n=343)		68	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	74 (n=49)		74	**	*			
	0	100						

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Répo	nses e	n %		
Temps de travail/Work-Life-Balance	78 (n=2'875)	78	72	+6	2	*	92					
18. Mes conditions de travail me permettent de concilier travail et vie personnelle.	74 (n=2'867)	74	70	+4		75	92	2	6 10	18	3 35	30
31. Le canton de Berne offre des possibilités convenables de travail à la carte (p. ex. modèles d'horaire de travail, travail à temps partiel, partage de poste, travail à domicile).	78 (n=2'816)	78	67	+11		74	95	2	4 7	14	35	38
32. La réglementation du temps de travail répond à mes besoins.	82 (n=2'862)	82	79	+3		76	97	1	3 5	11	. 37	43
	0 100							pas d d'acc		er		ment ccord

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Temps de travail/Work-Life-Balance	78 (n=2'875)		78	72	+6	2	*	92
Chancellerie d'Etat	82 (n=69)		82	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	79 (n=409)		79	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	77 (n=209)		77	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	75 (n=393)		75	*	*			
Direction de la sécurité	68 (n=324)		68	*	*			
Direction des finances	86 (n=388)		86	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	80 (n=389)		80	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	81 (n=302)		81	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	73 (n=343)		73	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	82 (n=49)		82	*	*			
	0	100						

empiricon

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Répons	ses er	า %		
Charge de travail	58 (n=2'875)	58	63	-5	3	*	80					
16. Je dispose de suffisamment de temps pour accomplir mon travail	62 (n=2'867)	62	66	-4		71	85	6 11	14	22	31	16
17. Je me sens rarement surchargé∙e de travail.	60 (n=2'863)	60	65	-5		*	82	5 13	17	23	29	13
19. Mon équipe dispose de suffisamment de personnel pour accomplir les missions qui lui incombent.	53 (n=2'851)	53	58	-5		69	80	14 15	15	21	23	14
35. Les outils de travail mis à ma disposition (appareils, machines, systèmes informatiques, etc.) me facilitent le travail.**	75 (n=2'868)	75	75	0		80	91	2 5	7	18	40	28
	0 100							pas du d'accor		en	tièren d'ac	ment

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Charge de travail	58 (n=2'875)		58	63	-5	3	*	80
Chancellerie d'Etat	60 (n=69)		60	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	64 (n=409)		64	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	51 (n=209)		51	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	52 (n=393)		52	*	*			
Direction de la sécurité	59 (n=324)		59	*	*			
Direction des finances	59 (n=388)		59	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	56 (n=389)		56	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	61 (n=302)		61	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	60 (n=343)		60	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	71 (n=49)		71	*	*			
	0	100						

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Rép	onse	es en	%	
Equipe	79 (n=2'874)	79	75	+4	4	*	94					
20. Dans mon équipe, nous nous épaulons mutuellement dans notre travail.	83 (n=2'864)	83	80	+3		81	99	1	2	5	12	33 47
21. Dans mon équipe, nous abordons ouvertement les problèmes.	75 (n=2'860)	75	71	+4		80	93	3	4	8	17	35 34
22. Dans mon équipe, nous pratiquons le feedback constructif.	75 (n=2'856)	75	69	+6		77	93	3	4	8	19	33 33
23. Dans mon équipe, nous échangeons ouvertement des informations et des connaissances.	83 (n=2'865)	83	80	+3		76	99	1	3	5	11	34 47
	0 100								du to		ent	tièrement d'accord

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points	V	n 19	19	nda	bm	top
Equipe	79 (n=2'874)	7	9 7!	+4	4	*	94
Chancellerie d'Etat	79 (n=69)	7	9 *	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	80 (n=409)	8) *	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	80 (n=209)	8) *	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	76 (n=393)	7	6 *	*			
Direction de la sécurité	78 (n=324)	7	3 *	*			
Direction des finances	81 (n=388)	8	l *	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	81 (n=389)	8	l *	*			
Direction des travaux publics et des transports	80 (n=302)	8) *	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	75 (n=342)	7	5 *	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	84 (n=49)	8	4 *	*			
	0	100					

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Rép	onse	s en	%		
Procédures de travail	55 (n=2'777)	55	49	+6	3	*	75						
14. Mon office s'efforce résolument de simplifier les procédures de travail.	51 (n=2'716)	51	46	+5		*	72	8	16	22	29	20	6
15. Dans mon office, on supprime tout ce qui fait double emploi (en interne et entre les équipes).	59 (n=2'609)	59	52	+7		*	79	5	11	18	27	30	9
10. Les procédures de travail sont appropriées à l'exécution de mes tâches.**	67 (n=2'850)	67	*	*		*	85	1	5	13	28	41	12
11. Dans mon office, les procédures de travail fonctionnent bien.**	66 (n=2'820)	66	*	*		74	84	2	7	14	29	37	12
12. Mon office réglemente clairement qui est responsable de quoi.**	70 (n=2'841)	70	*	*		76	88	2	6	11	22	38	21
13. Les procédures de travail de mon office sont bien documentées.**	66 (n=2'748)	66	*	*		*	86	2	7	13	26	36	15
	0 100								du to cord	ut	ent	ièren d'ac	

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Procédures de travail	55 (n=2'777)		55	49	+6	3	*	75
Chancellerie d'Etat	63 (n=64)		63	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	53 (n=394)		53	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	47 (n=201)		47	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	58 (n=384)		58	*	*			
Direction de la sécurité	51 (n=315)		51	*	*			
Direction des finances	58 (n=380)		58	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	54 (n=365)		54	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	54 (n=296)		54	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	57 (n=331)		57	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	66 (n=47)		66	*	*			
	0	100						

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Rép	ponse	s en	%		
Collaboration/cohésion	65 (n=2'816)	65	64	+1	3	*	83						
26. La coopération fonctionne bien entre les équipes de mon office.	68 (n=2'762)	68	66	+2		72	85	2	5	12	28	39	14
28. Il règne une grande cohésion dans mon office.	62 (n=2'753)	62	62	0		*	83	4	10	15	28	30	14
27. Mon office encourage résolument la coopération entre les équipes.**	62 (n=2'728)	62	59	+3		*	81	4	9	16	30	31	11
	0 100							11	du to	u†	ent	ièrem d'acc	

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Collaboration/cohésion	65 (n=2'816)		65	64	+1	3	*	83
Chancellerie d'Etat	75 (n=65)		7 5	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	63 (n=400)		63	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	54 (n=200)		54	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	64 (n=391)		64	*	*			
Direction de la sécurité	66 (n=321)		66	*	*			
Direction des finances	65 (n=385)		65	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	66 (n=372)		66	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	67 (n=295)		67	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	67 (n=338)		67	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	72 (n=49)		72	*	*			
	0	100						

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Répo	ınses (en %	5		
Information	74 (n=2'870)	74	73	+1	4	*	90						
24. Mon équipe encourage résolument l'échange de connaissances et d'expériences entre ses membres.	76 (n=2'853)	76	73	+3		*	93	2	5 8	B I	18	35 3	33
25. Toutes les personnes travaillant dans mon office ont rapidement accès aux informations importantes dont elles ont besoin pour leur travail.	72 (n=2'822)	72	73	-1		67	90	2	5 1	0 2	21	37 2	26
	0 100							pas d d'acc		1		reme l'acco	

empiricon

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Information	74 (n=2'870)		74	73	+1	4	*	90
Chancellerie d'Etat	76 (n=69)		76	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	75 (n=409)		7 5	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	68 (n=209)		68	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	73 (n=392)		73	*	*			
Direction de la sécurité	74 (n=324)		74	*	*			
Direction des finances	76 (n=387)		76	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	74 (n=388)		74	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	74 (n=302)		74	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	75 (n=341)		7 5	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	80 (n=49)		80	*	*			
	0	100						

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Rép	onse	es en	%		
Supérieurs directs	78 (n=2'847)	78	74	+4	2	*	94						
Mon/ma supérieur/e hiérarchique direct/e 40 m'informe en temps voulu.	80 (n=2'830)	80	78	+2		75	96	1	3	6	14	37	39
41 adapte sa façon de diriger en fonction de la situation.	76 (n=2'786)	76	72	+4		*	94	2	5	8	16	34	35
42 reconnaît mes bonnes performances et m'en félicite.	80 (n=2'827)	80	74	+6		84	98	2	5	6	14	28	46
43 m'apporte un soutien efficace dans la résolution de problèmes concernant mon travail.	80 (n=2'828)	80	78	+2		86	98	2	4	6	14	29	46
44 me donne un feedback constructif sur mon travail.	77 (n=2'819)	77	72	+5		78	96	2	5	8	16	30	39
	0 100							11	du to cord	ou†	ent	tièrem d'acc	

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Rép	onse	es en	%		
Supérieurs directs	78 (n=2'847)	78	74	+4	2	*	94						
45 favorise mon évolution professionnelle.	73 (n=2'749)	73	69	+4		74	94	4	6	9	18	29	34
46 montre l'exemple en matière de respect et de loyauté.	82 (n=2'822)	82	78	+4		*	100	2	3	5	11	27	51
47 prend mes préoccupations au sérieux.	83 (n=2'821)	83	79	+4		*	100	2	4	5	11	27	52
48 est ouvert·e au dialogue avec ses collaborateurs et collaboratrices.	79 (n=2'818)	79	73	+6		*	98	2	6	7	12	28	45
49 sait gérer les conflits.	72 (n=2'648)	72	68	+4		*	93	5	6	10	16	30	33
	0 100								du to		ent	tièren d'acc	

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points	vr	n 19	19	nda	bm	top
Supérieurs directs	78 (n=2'847)	78	74	+4	2	*	94
Chancellerie d'Etat	80 (n=69)	8	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	80 (n=409)	8	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	75 (n=209)	7:	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	75 (n=390)	7:	*	*			
Direction de la sécurité	75 (n=324)	7:	*	*			
Direction des finances	81 (n=385)	8	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	81 (n=388)	8	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	77 (n=301)	7	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	76 (n=326)	7	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	86 (n=46)	8	*	*			
	0	100					

empiricon

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Rép	onses	s en '	%		
Direction de l'office	64 (n=2'801)	64	62	+2	1	*	86						
55. La direction de l'office a suffisamment de contacts avec les collaborateurs et collaboratrices.	60 (n=2'745)	60	59	+1		*	84	7	12	14	23	26	17
56. J'ai confiance en la direction de l'office.	69 (n=2'744)	69	66	+3		66	90	4	8	10	19	33	25
	0 100							11	du tou cord	ut		ièren d'acc	

empiricon

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Direction de l'office	64 (n=2'801)		64	62	+2	1	*	86
Chancellerie d'Etat	76 (n=69)		76	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	60 (n=395)		60	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	57 (n=204)		57	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	65 (n=390)		65	*	*			
Direction de la sécurité	61 (n=314)		61	*	*			
Direction des finances	62 (n=377)		62	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	69 (n=375)		69	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	66 (n=297)		66	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	67 (n=332)		67	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	78 (n=48)		78	*	*			
	0	100						

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Ré	ponse	es en	%		
Accord sur les objectifs et évaluation des performances	70 (n=2'750)	70	66	+4	2	*	87						
51. Des objectifs concrets sont convenus lors de l'entretien d'évaluation périodique (EEP).	84 (n=2'721)	84	77	+7		*	99	1	2	4	11	34	48
52. J'axe mon travail sur les objectifs convenus lors de l'EEP.	68 (n=2'716)	68	67	+1		*	88	3	8	11	24	33	21
53. L'EEP convient à l'évaluation de mon travail.	60 (n=2'714)	60	57	+3		*	84	7	12	15	23	27	16
54. Dans le cadre du système d'accord sur les objectifs, je considère l'EEP comme transparent et équitable.	71 (n=2'672)	71	65	+6		*	91	4	6	10	19	35	26
	0 100							11.	du to		en		ment ccord

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Accord sur les objectifs et évaluation des performances	70 (n=2'750)		70	66	+4	2	*	87
Chancellerie d'Etat	72 (n=68)		72	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	71 (n=405)		71	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	67 (n=202)		67	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	70 (n=369)		70	*	*			
Direction de la sécurité	67 (n=319)		67	*	*			
Direction des finances	75 (n=375)		75	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	73 (n=377)		73	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	68 (n=291)		68	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	68 (n=300)		68	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	75 (n=44)		7 5	*	*			
	0	100						

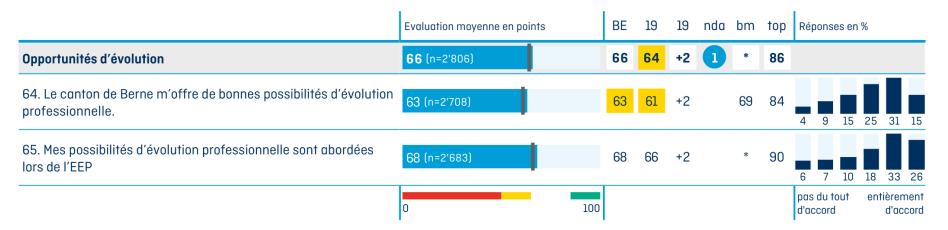
	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Rép	oonse	es en	%		
Objectifs	72 (n=2'787)	72	70	+2	2	*	88						
57. Mon office poursuit des objectifs à long terme sur lesquels nous pouvons axer notre action.	68 (n=2'585)	68	68	0		*	87	3	6	11	26	37	18
58. Mon office indique ses principaux objectifs à tous ses collaborateurs et collaboratrices.	73 (n=2'711)	73	70	+3		*	91	2	6	9	20	35	28
59. Les principaux objectifs de notre équipe découlent des principaux objectifs de notre office.	71 (n=2'605)	71	70	+1		*	89	2	6	10	22	38	23
60. Dans mon équipe, nous savons exactement ce que nous avons à faire pour atteindre les principaux objectifs.	74 (n=2'705)	74	74	0		*	91	1	5	9	18	39	28
	0 100							11.	du to cord		en	tièren d'ac	ment

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Objectifs	72 (n=2'787)		72	70	+2	2	*	88
Chancellerie d'Etat	71 (n=67)		71	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	71 (n=396)		71	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	64 (n=204)		64	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	70 (n=387)		70	*	*			
Direction de la sécurité	72 (n=320)		72	*	*			
Direction des finances	77 (n=382)		77	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	70 (n=367)		70	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	73 (n=300)		73	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	70 (n=315)		70	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	78 (n=49)		78	*	*			
	0	100						

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Rép	onse	es en	%		
Formation et perfectionnement	66 (n=2'830)	66	66	0	3	*	84						
61. Au canton de Berne, j'ai la possibilité d'approfondir en permanence mes connaissances techniques.	72 (n=2'804)	72	71	+1		*	89	2	4	10	23	40	22
62. Les offres du programme de cours centraux de l'Office du personnel m'aident à répondre aux futures exigences de mon travail.	60 (n=2'568)	60	60	0		*	81	5	10	17	27	30	12
63. Je dispose de suffisamment de possibilités de perfectionnement pour acquérir les compétences professionnelles dont j'ai besoin.	67 (n=2'678)	67	65	+2		*	87	3	8	12	23	35	18
66. Je dispose des compétences nécessaires pour maîtriser les futures exigences de mon travail.**	83 (n=2'803)	83	82	+1		*	94	0	1	3	11	51	35
68. Question uniquement pour les supérieurs: Mes collaborateurs et collaboratrices disposent des compétences nécessaires pour maîtriser les futures exigences de leur travail.**	81 (n=748)	81	80	+1		*	90	0	1	3	13	58	26
	0 100							10.00	du to cord	out	ent	tièreme d'acc	

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Formation et perfectionnement	66 (n=2'830)		66	66	0	3	*	84
Chancellerie d'Etat	59 (n=68)		59	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	64 (n=403)		64	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	61 (n=207)		61	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	63 (n=387)		63	*	*			
Direction de la sécurité	69 (n=320)		69	*	*			
Direction des finances	72 (n=380)		72	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	66 (n=379)		66	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	67 (n=302)		67	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	69 (n=336)		69	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	62 (n=48)		62	*	*			
	0	100						

Rapport d'évaluation - Canton de Berne



Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Opportunités d'évolution	66 (n=2'806)		66	64	+2	1	*	86
Chancellerie d'Etat	58 (n=67)		58	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	63 (n=402)		63	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	59 (n=204)		59	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	64 (n=384)		64	*	*			
Direction de la sécurité	66 (n=319)		66	*	*			
Direction des finances	73 (n=377)		73	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	67 (n=380)		67	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	65 (n=300)		65	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	66 (n=325)		66	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	68 (n=48)		68	*	*			
	0	100						

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points		BE	19	19	nda	bm	top	Réponses en %
Système de rémunération	46 (n=2'761)		46	43	+3	3	*	67	
29. À conditions équivalentes (même travail et même taux d'occupation), ma rémunération serait plus avantageuse en dehors de l'administration cantonale bernoise. (Question à interprétation inversée. Les résultats ont été convertis pour l'évaluation.)	32 (n=2'031		32	28	+4		*	56	31 26 16 11 12 4
	0	100							entièrement pas du tout d'accord d'accord
	Evaluation moyenne en points		BE	19	19	nda	bm	top	Réponses en %
30. Le système de rémunération du canton de Berne tient convenablement compte des performances des collaborateurs et collaboratrices.	53 (n=2'698)		53	51	+2		*	74	7 15 19 29 25 5
	0	100							pas du tout entièrement d'accord d'accord

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points	vm	19	19	nda	bm	top
Système de rémunération	46 (n=2'761)	46	43	+3	3	*	67
Chancellerie d'Etat	43 (n=67)	43	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	46 (n=394)	46	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	43 (n=201)	43	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	49 (n=372)	49	*	*			
Direction de la sécurité	41 (n=314)	41	*	*			
Direction des finances	46 (n=371)	46	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	50 (n=371)	50	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	46 (n=295)	46	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	45 (n=330)	45	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	46 (n=46)	46	*	*			
	0 100						

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Répo	nses e	n %		
Prévoyance professionnelle	67 (n=2'779)	67	66	+1	3	*	87					
33. Je suis bien informé·e sur ma prévoyance professionnelle.	68 (n=2'773)	68	67	+1		*	88	2	7 13	22	36	20
34. J'ai suffisamment de possibilités d'action sur ma prévoyance professionnelle.	69 (n=2'331)	69	66	+3		*	87	2	6 11	24	38	19
	0 100)						pas d'acc	lu tout ord	en	tièren d'acc	

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Prévoyance professionnelle	67 (n=2'779)		67	66	+1	3	*	87
Chancellerie d'Etat	68 (n=66)		68	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	68 (n=401)		68	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	64 (n=201)		64	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	66 (n=381)		66	*	*			
Direction de la sécurité	65 (n=311)		65	*	*			
Direction des finances	71 (n=369)		71	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	66 (n=373)		66	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	70 (n=295)		70	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	67 (n=335)		67	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	66 (n=47)		66	*	*			
	0	100						

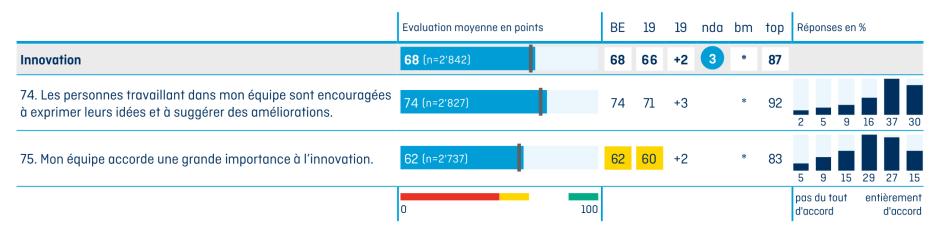
	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Rép	oonse	es en	%		
Changements	65 (n=2'852)	65	63	+2	1	*	80						
69. Les changements nécessaires sont rapidement mis en place dans mon office.	59 (n=2'704)	59	57	+2		*	79	5	11	17	31	28	10
70. Je suis suffisamment informé·e des changements dans mon office.	66 (n=2'795)	66	65	+1		*	86	2	8	13	26	35	15
73. Les personnes travaillant dans mon équipe sont ouvertes aux changements.	71 (n=2'801)	71	68	+3		74	87	1	4	11	25	40	19
71. Mon office met systématiquement l'accent sur les prestations et le service à la clientèle.**	68 (n=2'626)	68	67	+1		*	87	2	6	12	25	38	17
72. Dans mon office, nous nous efforçons résolument de réduire les coûts inutiles.**	64 (n=2'549)	64	62	+2		*	87	5	8	13	24	32	17
	0 100							,	du to		ent	tièrem d'acc	

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Changements	65 (n=2'852)		65	63	+2	1	*	80
Chancellerie d'Etat	72 (n=69)		72	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	64 (n=407)		64	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	63 (n=206)		63	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	65 (n=392)		65	*	*			
Direction de la sécurité	64 (n=323)		64	*	*			
Direction des finances	67 (n=383)		67	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	67 (n=385)		67	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	66 (n=302)		66	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	65 (n=337)		65	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	75 (n=48)		75	*	*			
	0	100						

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Rép	onse	es en	%		
Transition numérique	65 (n=2'833)	65	*	*	3	*	81						
76. La transition numérique est encouragée dans mon office.	74 (n=2'770)	74	*	*		74	91	2	5	8	19	38	28
77. Dans mon office, je suis suffisamment informé·e des projets de transition numérique.	68 (n=2'744)	68	*	*		*	88	3	7	13	22	35	20
78. Mon office nous explique suffisamment les conséquences de la transition numérique sur notre travail.	63 (n=2'684)	63	*	*		*	85	4	9	15	25	31	16
79. Je peux participer activement à l'aménagement des changements que la transition numérique entraîne dans mon office.	47 (n=2'674)	47	*	*		*	73	17	17	19	20	17	10
80. Je me sens à la hauteur pour relever les défis que pose la transition numérique dans mon travail quotidien.	77 (n=2'748)	77	*	*		84	93	1	3	7	17	39	33
81. J'ai accès aux offres de formation et de perfectionnement du canton au sujet de la transition numérique qui sont pertinentes pour mon travail.	63 (n=2'179)	63	*	*		*	85	5	9	14	25	32	15
	0 100							pas d'ac		out	ent	tièren d'ac	

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Transition numérique	65 (n=2'833)		65	*	*	3	*	81
Chancellerie d'Etat	70 (n=69)		70	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	64 (n=403)		64	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	62 (n=205)		62	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	67 (n=389)		67	*	*			
Direction de la sécurité	63 (n=323)		63	*	*			
Direction des finances	72 (n=384)		72	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	66 (n=382)		66	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	66 (n=298)		66	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	55 (n=331)		55	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	77 (n=49)		77	*	*			
	0	100						

Rapport d'évaluation - Canton de Berne



Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Innovation	68 (n=2'842)		68	66	+2	3	*	87
Chancellerie d'Etat	70 (n=68)		70	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	70 (n=407)		70	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	71 (n=206)		71	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	65 (n=390)		65	*	*			
Direction de la sécurité	66 (n=321)		66	*	*			
Direction des finances	71 (n=382)		71	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	72 (n=382)		72	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	72 (n=302)		72	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	60 (n=336)		60	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	76 (n=48)		76	*	*			
	0	100						

empiricon

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Réponses en %
Diversité	74 (n=2'737)	74	72	+2	4	*	92	
82. Dans mon office, les femmes et les hommes sont placés sur un pied d'égalité.	84 (n=2'517)	84	85	-1		*	100	2 3 4 9 25 56
83. Mon office encourage délibérément le multilinguisme (p. ex. en attribuant les postes vacants, en organisant des cours de langue ou en permettant d'accomplir des tâches dans la langue officielle de prédilection).	63 (n=2'405)	63	59	+4		*	89	8 11 11 20 29 22
	0 100							pas du tout entièrement d'accord d'accord

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Diversité	74 (n=2'737)		74	72	+2	4	*	92
Chancellerie d'Etat	87 (n=68)		87	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	74 (n=392)		74	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	68 (n=187)		68	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	69 (n=382)		69	*	*			
Direction de la sécurité	73 (n=313)		73	*	*			
Direction des finances	78 (n=376)		78	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	77 (n=366)		77	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	74 (n=275)		74	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	72 (n=331)		72	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	80 (n=47)		80	*	*			
	0	100						

	Evaluation moyenne en points		BE	19	19	nda	bm	top	Réponses en %					
Gestion du personnel	74 (n=2'565)		74	74	0	2	*	92						
100. Le/la responsable du personnel traite mes requêtes de manière compétente.	76 (n=2'513)		76	75	+1		*	93	3	4	7	16	38 3	2
101. L'assistance que fournit le/la responsable du personnel de mon office répond à mes besoins.	73 (n=2'520)		73	73	0		*	92	3	6	8	16	37 3	0
	0	100							pas d'ac	du toi cord	ut		ièremer d'accor	

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Gestion du personnel	74 (n=2'565)		74	74	0	2	*	92
Chancellerie d'Etat	74 (n=67)		74	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	77 (n=336)		77	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	63 (n=182)		63	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	73 (n=348)		73	*	*			
Direction de la sécurité	72 (n=293)		72	*	*			
Direction des finances	77 (n=330)		77	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	76 (n=360)		76	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	76 (n=289)		76	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	74 (n=316)		74	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	83 (n=44)		83	*	*			
	0	100						

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Réponses en %
Proposition de valeur	62 (n=2'534)	62	*	*	1	*	84	
94. Je connais assez bien les éléments de la proposition de valeur du canton de Berne employeur (p. ex. " Nous jouons un rôle central. Nos fonctions au cœur même de la politique sont extrêmement diversifiées, stimulantes et porteuses de sens ").	62 (n=2'471)	62	*	*		*	85	7 10 13 22 33 15
95. La proposition de valeur du canton de Berne employeur est crédible.	69 (n=2'148)	69	*	*		*	87	2 5 12 25 39 16
	0 100							pas du tout entièrement d'accord d'accord

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	nda	bm	top
Proposition de valeur	62 (n=2'534)		62	*	*	1	*	84
Chancellerie d'Etat	60 (n=63)		60	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	62 (n=354)		62	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	53 (n=180)		53	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	59 (n=353)		59	*	*			
Direction de la sécurité	65 (n=293)		65	*	*			
Direction des finances	66 (n=344)		66	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	63 (n=334)		63	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	64 (n=281)		64	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	60 (n=286)		60	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	61 (n=46)		61	*	*			
	0	100						

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Rép	Réponses en %				
Company Commitment	72 (n=2'701)	72	69	+3	2	*	87						
85. Le canton de Berne soutient ses collaborateurs et collaboratrices.	73 (n=2'634)	73	70	+3		*	88	1	4	8	22	45	20
86. Le canton de Berne prend ses collaborateurs et collaboratrices au sérieux.	72 (n=2'654)	72	69	+3		*	88	1	5	9	24	43	19
84. Le canton de Berne est un employeur attrayant.**	77 (n=2'842)	77	75	+2		*	90	0	2	5	22	46	25
88. Je suis très attaché·e à mon office.**	73 (n=2'806)	73	74	-1		*	91	2	5	9	20	36	28
	0 100							pas d'ac	du to cord		ent	tièrem d'acc	

	Evaluation moyenne en points	VI	n 1	9	19	nda	bm	top
Company Commitment	72 (n=2'701)	7	2 6	9	+3	2	*	87
Chancellerie d'Etat	78 (n=65)	7	3	k	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	72 (n=381)	7	2	ŧ	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	65 (n=179)	6	5	ŧ	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	70 (n=377)	7)	k	*			
Direction de la sécurité	68 (n=312)	6	3	ŧ	*			
Direction des finances	75 (n=375)	7	5	ŧ	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	77 (n=355)	7	7	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	75 (n=295)	7	5	ŧ	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	72 (n=316)	7	2	k	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	78 (n=46)	7	3 :	ŧ	*			
	0	100						

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	nda	bm	top	Rép	onses	s en 🤋	%		
Santé au travail	78 (n=2'862)	78	75	+3	2	*	94						
50. Mon/ma supérieur/e hiérarchique direct/e me soutient en cas de problème de santé/d'absence pour raison de santé.	84 (n=2'543)	84	81	+3		84	100	2	3	4	8	26 5	ō
96. Mon travail ne porte pas atteinte à ma santé.	73 (n=2'829)	73	70	+3		*	93	2	6	10	18	32 32	2
	0 100							pas d'acc	du toı cord	ut		èremen d'accor	

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points	vm	19	19	nda	bm	top
Santé au travail	78 (n=2'862)	78	75	+3	2	*	94
Chancellerie d'Etat	81 (n=69)	81	*	*			
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	79 (n=409)	79	*	*			
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	74 (n=208)	74	*	*			
Direction de l'intérieur et de la justice	75 (n=391)	75	*	*			
Direction de la sécurité	71 (n=322)	71	*	*			
Direction des finances	81 (n=385)	81	*	*			
Direction de l'instruction publique et de la culture	80 (n=386)	80	*	*			
Direction des travaux publics et des transports	80 (n=302)	80	*	*			
Autorités judiciaires et Ministère public	78 (n=341)	78	*	*			
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	84 (n=49)	84	*	oje			
	0	00					

empiricon

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points	BE	19	19	bm	top	Réponses en %				
Santé: évaluation subjective	83 (n=2'841)	83	85	-2	*	94					
98. Globalement, ma condition physique est excellente.	84 (n=2'835)	84	85	-1	81	94	0	0	2	11	51 36
99. Globalement, ma condition psychique est excellente.	82 (n=2'838)	82	85	-3	80	95	0	1	4	15	42 38
97. Mon état de santé me permettra encore d'exercer mon activité actuelle dans deux ans.**	87 (n=2'705)	87	87	0	86	100	1	1	3	9	29 57
	0 10	0						s du to ccord	out	ent	ièrement d'accord

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points		vm	19	19	bm	top
Santé: évaluation subjective	83 (n=2'841)		83	85	-2	*	94
Chancellerie d'Etat	84 (n=69)		84	*	*		
Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement	84 (n=401)		84	*	*		
Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration	81 (n=205)		81	*	*		
Direction de l'intérieur et de la justice	83 (n=391)		83	*	*		
Direction de la sécurité	82 (n=323)		82	*	*		
Direction des finances	83 (n=383)		83	*	*		
Direction de l'instruction publique et de la culture	83 (n=381)		83	*	*		
Direction des travaux publics et des transports	82 (n=302)		82	*	*		
Autorités judiciaires et Ministère public	84 (n=337)		84	*	*		
autres (Contrôle des finances, Bureau pour la surveillance de la protection des données, Services parlementaires)	88 (n=49)		88	*	*		
	0	100					

Rapport d'évaluation - Canton de Berne

	Evaluation moyenne en points	BE	bm	top	Réponses en %
Poste de travail					
36. Je peux très bien imaginer de partager mon poste de travail au bureau avec un·e collègue si j'ai la possibilité d'effectuer régulièrement du travail à domicile ou du travail mobile.	62 (n=2'748)	62	*	92	14 12 9 12 22 31
37. Je peux très bien imaginer de renoncer à un poste de travail fixe au bureau si mon office met en place une organisation correspondante pour le travail sur site (p. ex. postes de travail standard en libre choix, zones de calme, zones d'échange, etc.).	46 (n=2'736)	46	*	81	27 16 11 10 16 20
Dans l'hypothèse où le canton de Berne mettrait à la disposition de l'ensemble de son personnel, dans divers bâtiments cantonaux, des postes de travail largement accessibles (postes de coworking) 38. Je peux très bien imaginer d'utiliser cette possibilité régulièrement ou en cas de besoin.	46 (n=2'665)	46	*	78	24 18 11 13 17 16
	0 100				pas du tout entièrement d'accord d'accord

	Distribution des réponses en pourcentage	BE
Travail à domicile	(n=2855)	
Le travail à domicile/mobile est possible. J'utilise régulièrement ou occasionnellement cette possibilité.	65% (n=1854)	65%
Mon employeur et mes tâches me permettraient d'effectuer du travail à domicile/mobile, mais je n'utilise pas / je ne souhaite pas utiliser cette possibilité.	12% (n=348)	12%
Mes tâches me permettraient d'effectuer du travail à domicile/mobile, mais cela n'a pas été autorisé.	4% (n=126)	4%
Mes tâches ne me permettent pas d'effectuer du travail à domicile/mobile.	18% (n=527)	18%
	0%	100%

	Evaluation moyenne en points	BE	bm	top	Réponses en %			
Travail à domicile								
HO 1. Lorsque je travaille à domicile, il m'est nettement plus difficile de séparer travail et vie privée. (Question à interprétation inversée. Les résultats ont été convertis pour l'évaluation.)	78 (n=1'849)	78	*	99	2 6	10	8 2	27 46
	0 100				entièrem d'accord	entièrement pas du tout d'accord d'accord		
	le di anno di	l			Réponses en %			
	Evaluation moyenne en points	BE	bm	top	Réponse	es en '	%	
HO 2. Mon·ma supérieur·e m'apporte un soutien suffisant lorsque j'effectue du travail à domicile/mobile.	87 (n=1'815)	87	bm 85	top 100	Réponse 0 2	as en s		32 56
							7 3	32 56 34 50

	Distribution des réponses en pourcentage		19	19
Evolution démographique 102. Aujourd'hui, lorsque j'envisage la fin de ma vie professionnelle, je souhaite	[n=2835]			
m'arrêter de travailler avant l'âge de la retraite.	42% (n=1202)	42%	42%	0%
travailler jusqu'à l'âge de la retraite.	48% (n=1374)	48%	50%	-2%
continuer à travailler après l'âge de la retraite.	9% (n=259)	9%	8%	+1%
	0% 100%			

empiricon Sondage du personnel 2022